



ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว ๓๔๔

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา  
ถนนเรืองวุฒิ ฉช ๒๔๐๐๐

๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรียน คณะทำงานแนบท้าย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๖๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อพิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัดและน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และพิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนพ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ.๒๕๕๑

เพื่อให้การพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้กำหนดการประชุมคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ในวันศุกร์ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรณัฐ ติรประเสริฐสิน)  
พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๓๖๔๐, ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

รายชื่อคณะกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดฉะเชิงเทรา

๑) นายวรันธุ์ ติรประเสริฐสิน	พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒) นางสร้อยนุช โพธิ์ชัยโย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๓) นายปิ่นฉัตร ล่ามแขก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๔) นายสมศักดิ์ จิตรวิไลย	แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๕) นางนงลักษณ์ รักราวี	พัฒนาการอำเภอ	คณะกรรมการ
๖) นางวาสนา กุลละวณิชย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗) นางจงรพรรณ ยงพฤกษา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘) นางอังคณา จิตรวิไลย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	เลขานุการ
๙) นางสาวพรพนา ฉันทสิมา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ



คำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ว๕๐ / ๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมิน  
ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

.....

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้อง  
กับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการอาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒  
ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๓ และ  
ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดย  
โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และ  
ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
ฉะเชิงเทรา ดังนี้

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา  | หัวหน้าคณะทำงาน  |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน                         | คณะทำงาน         |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน                           | คณะทำงาน         |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน                           | คณะทำงาน         |
| ๕. พัฒนาการอำเภอ (ที่ได้รับการคัดเลือก)                               | คณะทำงาน         |
| ๖. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด (ที่ได้รับการคัดเลือก)                 | คณะทำงาน         |
| ๗. นักวิชาการพัฒนาชุมชนอำเภอ (ที่ได้รับการคัดเลือก)                   | คณะทำงาน         |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน         | เลขานุการ        |
| ๙. นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีอำนาจหน้าที่

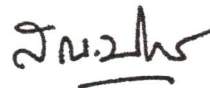
- ๑) พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนัก  
ของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน
- ๒) พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์  
ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

/๓) พิจารณา...

๓) พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสรายุทธ แก้วกุลปรีชา)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา