

# ด่วนที่สุด

ที่ ฉข ๐๐๑๙/ ว ๑๐๕๖



ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา  
ถนนเรืองวุฒิ ฉข ๒๔๐๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การอนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
เรียน นายอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการดำเนินงานฯ	จำนวน ๑ ชุด
๒. ตารางการฝึกอบรม	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ทะเบียนการจัดสรรงบประมาณ	จำนวน ๑ ฉบับ
๔. โครงการที่ได้รับอนุมัติ	จำนวน ๑ ชุด
๕. แบบฟอร์มข้อมูลพื้นฐานผู้เข้าร่วมโครงการฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
๖. แบบแผนปฏิบัติการฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง งบประมาณทั้งสิ้น ๓๔๙,๗๐๐ บาท (สามแสนสี่หมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนให้สามารถบูรณาการงานพัฒนาชุมชน และเป็นแกนนำหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๖)

ในการนี้ จังหวัดฉะเชิงเทราได้อนุมัติโครงการเสริมสร้างความและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ - ๔) จังหวัดขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

- คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายผู้นำชุมชน ตำบลละ ๑๕ คน เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ และส่งรายชื่อกลุ่มเป้าหมายตามแบบฟอร์ม (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ส่งจังหวัดภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
- ศึกษาแนวทางการดำเนินงานโครงการฯ และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พร้อมรายงานแผนปฏิบัติการฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖) ส่งจังหวัดภายในจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยจังหวัดได้มอบอำนาจให้อำเภอ ดำเนินการตามคำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๒๙๙๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ขอให้ถือปฏิบัติในการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณตามหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด และมีประสิทธิภาพให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการและมาตรการที่รัฐบาลกำหนดอย่างเคร่งครัด และดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจักรพันธ์ ตระการศาสตร์)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน  
โทร./โทรสาร ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๓๙

**แนวทางการดำเนินงาน**  
**โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

.....

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างผู้นำชุมชน โดยการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในระดับต่าง ๆ ให้ผู้นำชุมชนมีความรู้ คู่คุณธรรม สามารถบริหารจัดการชุมชนของตนเองได้และเป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนซึ่งได้ไปสนับสนุนนโยบายรัฐบาลที่มุ่งสืบสาน รักษา ต่อยอด และพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ร่วมกับแนวคิดการพัฒนาพื้นที่และการออกแบบเชิงภูมิสังคมไทยเพื่อสร้างการพึ่งตนเองและรองรับภัยพิบัติ ในรูปแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน มีภูมิคุ้มกัน ให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้

ปัจจุบัน จากสถานการณ์วิกฤตการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ได้ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของผู้คนในทุก ๆ ด้าน และทำให้เกิดภาวะปกติแบบใหม่หรือนิวโนมอล (New Normal) ที่ต้องหันมาพึ่งพาตนเองเพื่อลดการแพร่ระบาด นำไปสู่การช่วยเหลือของชุมชนในระยะยาว โดยเริ่มจากครอบครัว หนึ่งครัวเรือนสามารถดูแลได้หนึ่งชุมชน หนึ่งชุมชนสามารถดูแลได้หนึ่งหมู่บ้าน หนึ่งหมู่บ้านสามารถดูแลได้หนึ่งตำบล หนึ่งตำบลสามารถดูแลได้หนึ่งอำเภอ หนึ่งอำเภอสามารถดูแลได้หนึ่งจังหวัด หนึ่งจังหวัดสามารถดูแลได้ หนึ่งกลุ่มจังหวัด หนึ่งกลุ่มจังหวัดสามารถดูแลได้หนึ่งภาค หนึ่งภาคสามารถดูแลได้หนึ่งประเทศ หนึ่งประเทศสามารถดูแลคนเป็นทวีปได้ (นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในการบรรยายพิเศษการประชุมเชิงปฏิบัติการสื่อสารทิศทางและนโยบายพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ ในวันอังคารที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมจูปิเตอร์ ๔ - ๗ ชั้น ๑ อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี)

ดังนั้น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนให้สามารถบูรณาการงานพัฒนาชุมชนเป็นแกนนำหลักในการบริหารจัดการชุมชน ให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ให้เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจ ของกรมการพัฒนาชุมชนให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ คือ ผู้นำชุมชนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนบูรณาการงาน สร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน การอนุรักษ์ดิน น้ำ ป่า การปกป้องดิน สร้างความสามัคคีของคนในชุมชน พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สถาบันการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดคติพจน์ (Motto) ภายใต้วลีข้อม “๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบลสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง”

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง มีทั้งหมด ๗ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมสร้างความเข้าใจในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง	- กรมการพัฒนาชุมชน จัดประชุมชี้แจงโครงการ ผ่านระบบ Video Conference เพื่อสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจรูปแบบและกระบวนการในการขับเคลื่อนดำเนินงานโครงการฯ (อพช.)	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี
	<p>-สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๖ จังหวัด บันทึกดาวน์โหลดเป้าหมาย รวม ๑,๐๐๐ ตำบล พร้อมด้วยทะเบียนรายชื่อผู้นำ ตำบลๆ ๑๕ คน ผ่านระบบออนไลน์ Google Sheet รวม ๑๕,๐๐๐ คน</p> <p>-สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๖ จังหวัด เตรียมความพร้อมการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งกำหนดจุด Kick Off ๗๖ ตำบลนำร่อง</p> <p>-สพจ ร่วมกับ สพอ. ดำเนินการขับเคลื่อน ๙๒๔ ตำบล</p>	<p>๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p>๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p>๒๐ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>
<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>-จังหวัด/อำเภอ ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ผู้นำชุมชนมีความรู้ทักษะ และทัศนคติ ในการขับเคลื่อนชุมชนให้มีศักยภาพ</p> <p>กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้นำชุมชนที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๕,๐๐๐ คน จาก ๑,๐๐๐ ตำบล ๆ ละ ๑๕ คน</p> <p>วันที่ ๑ (เช้า) พิธีเปิด และบรรยายพิเศษด้วยคลิปวิดีโอ ในหัวข้อ “บทบาทผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร”</p> <p>โดย อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน และกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน เอามื้อสามัคคี “ทำความดีด้วยหัวใจ”</p> <p>(บ่าย) เรียนรู้ในหัวข้อ “การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาสู่การปฏิบัติ” และเวทีถอดบทเรียน</p> <p>วันที่ ๒ (เช้า) เอามื้อสามัคคีในพื้นที่ CLM หรือพื้นที่ของผู้นำต้นแบบ ๑,๕๐๐ แปลง หรือพื้นที่ที่เหมาะสม</p>	<p>๑๗ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี
	<p>บ่าย) เวทีเสวนา บริหารจัดการดิน น้ำ ป่า และการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันดินโลก วันที่ ๓ (เช้า) เรียนรู้ความสำเร็จ “โก่งธนูโมเดล”/ถอดบทเรียนและการประชาสัมพันธ์ (บ่าย) มอบใบงาน วิเคราะห์หมู่บ้านด้วยเทคนิค AIC/ทำแผนปฏิบัติการ (SWOT Analysis)/สรุปชี้แจงภารกิจ การขับเคลื่อน</p> <p>-สพอ.จัดทำข้อเสนอ (โครงการ) เพื่อขอสนับสนุนงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท</p>	
<p>กิจกรรมที่๓ กระบวนการพัฒนาการสร้าง ความมั่นคงทางด้านอาหาร</p>	<p>-สพจ. และ สพอ. ดำเนินการสนับสนุนการขับเคลื่อนฯ และรายงานผลความก้าวหน้า ดังนี้</p> <p>- กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ดำเนินการประเมินผลกระทบ (Impact) ของกิจกรรมที่ลงในชุมชน เกิดผลดีผลเสียอย่างไร เดือนละ ๑ ครั้ง ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>- กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน ในการขับเคลื่อนกิจกรรม เพื่อนำไปสู่คติพจน์ (Motto) ภายใต้อำนาจ “๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>- กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน รายงานผลการดำเนินงาน อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น Youtube Facebook Line Square Web site หรือช่องทางอื่น ๆ</p> <p>- จังหวัด คัดเลือกตำบลดีเด่น และส่งรายชื่อให้กรมฯ ทราบ</p>	<p>(๓ กลุ่มงาน ) ครั้งที่ ๑ (๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ครั้งที่ ๓ (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๒๖ เมษายน ๒๕๖๔</p>

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี
กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผล	<p>- การติดตามผลระหว่างการทำงาน ของกลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการสุ่มยอด Like &amp; Follow และยอด Share จาก การนำเสนอผลการดำเนินงาน ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น Youtube Facebook Line Square Web site หรือช่องทางอื่น ๆ</p> <p>- ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง ดำเนินการคัดเลือกจังหวัดในเขตพื้นที่ บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ศูนย์ฯ ละ ๕ จังหวัด จังหวัดละ ๒ ตำบล รวมทั้งสิ้น ๑๑๐ ตำบล</p> <p>- สถาบันการพัฒนาชุมชนจะดำเนินการ ประชุมสัมพันธ์ให้กับตำบลที่ได้รับความ นิยมสูงสุดในการติดตามผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น Youtube Facebook Line Square Web site หรือช่องทางอื่น ๆ ภายใต้กิจกรรม “วไรตี้ผู้นำ เพราะคุณทำ เราจึงตามไปดู”</p> <p>-ผู้ตรวจราชการกรมฯ คัดเลือกตำบล ในระดับดีเด่นเขตตรวจละ ๑ แห่ง</p> <p>-ผู้ตรวจราชการกรมฯ ส่งผลการ คัดเลือกตำบลระดับดีเด่น เขตตรวจ ละ ๑ แห่ง ให้กรมฯ ทราบ และประกาศให้จังหวัดทราบ</p>	<p>๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>๓ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p>
กิจกรรมที่ ๕ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงดีเด่น	<p>-สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จัดส่งข้อเสนอ (โครงการฯ งบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐บาท) ให้กรมฯ จำนวน ๑๘ แห่ง ที่ได้รับการคัดเลือกในระดับดีเด่น</p> <p>- สพอ.ดำเนินการพัฒนาตามแผน ข้อเสนอโครงการ (งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐บาท)</p>	<p>๑๘ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒๑ พฤษภาคม - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔</p>

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี
กิจกรรมที่ ๖ เวทีสรุปผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงและการประกวดผู้นำการเปลี่ยนแปลงดีเด่น	กรมการพัฒนาชุมชน จัดประกวด ๑๘ ตำบล ตำบลที่มีผลงาน ระดับดีเด่นจะได้รับงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) และการมอบโล่เชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปต่อยอดให้กับตำบล	๒๒ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
กิจกรรมที่ ๗ ถอดบทเรียนความสำเร็จ	การถอดบทเรียนจากตำบลที่ได้รับรางวัลระดับดีเด่น และจัดทำบทสรุปเสนอผู้บริหาร	กรกฎาคม ๒๕๖๔

งบประมาณ

งบประมาณกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๓๓,๗๗๙,๘๐๐ บาท (สามสิบสามล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาสที่ ๒ - ๔ (เดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๔)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้นำชุมชนมีความสามารถในการขับเคลื่อน บูรณาการงาน สร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน เกิดความสามัคคีของคนในชุมชน ชุมชนมีการบริหารจัดการให้เกิดความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต

๑) จำนวนผู้นำชุมชน ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๑๕,๐๐๐ ราย

๒) ร้อยละ ๗๕ ของผู้นำชุมชนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถขับเคลื่อนงาน

ตำบล/หมู่บ้าน ตามภารกิจ

ผลลัพธ์ ผู้นำชุมชนสามารถพัฒนาชุมชนของตนเอง บูรณาการงาน และเป็นแกนหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนได้

ผลกระทบ ชุมชนมีความมั่นคงทางด้านอาหาร มีภูมิคุ้มกัน และสิ่งแวดล้อมที่นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

.....

ตารางฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เวลา	๐๘.๐๐ -	๐๙.๐๐ -	๑๐.๐๐ -	๑๑.๐๐ -	๑๒.๐๐ -	๑๓.๐๐ -	๑๔.๐๐ -	๑๕.๐๐ -
วันที่	๐๙.๐๐ น.	๑๐.๐๐ น.	๑๑.๐๐ น.	๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ น.	๑๔.๐๐ น.	๑๕.๐๐ น.	๑๖.๐๐ น.
วันที่ ๑	ลงทะเบียน	พิธีเปิด และบรรยายพิเศษ ด้วยคลิปวิดีโอ โดยอธิบดีกรมการพัฒนา ชุมชน ในหัวข้อ “บทบาทผู้นำ ในการสร้าง ความมั่นคงทางอาหาร”	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน เอามื้อสามัคคี “ทำความดีด้วยหัวใจ” และตั้งปณิธาน จิตอาสา พัฒนาชุมชน (วิทยากรราชการ แบ่งกลุ่ม ๓ คน)		พักรับประทานอาหารกลางวัน	บรรยายด้วยคลิปวิดีโอ ในหัวข้อ “การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาสู่การปฏิบัติ”		เวทีถอดบทเรียน (วิทยากรราชการ บรรยาย ๑ คน)
วันที่ ๒		เอามื้อสามัคคี (ภาคปฏิบัติ) (วิทยากรราชการ ๑ คน)		เวทีเสวนา บริหารจัดการดิน น้ำ ป่า และการประกาศเจตนารมณ์ เนื่องในวันดินโลก โดยครูพาทำ (วิทยากรราชการบรรยาย ๑ คน)				
วันที่ ๓		เรียนรู้ความสำเร็จ “โก่งธนูโมเดล” และถอดบทเรียน (วิทยากรราชการบรรยาย ๑ คน)	การ ประชาสัมพันธ์ (วิทยากรราชการ บรรยาย ๑ คน)	จัดทำแผนปฏิบัติการ มอบใบงาน และสรุปชี้แจงภารกิจ ผ่านกระบวนการ (AIC+SWOT= แผนปฏิบัติการขับเคลื่อน)		มอบภารกิจ/ ปิดการอบรม		

หมายเหตุ : - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ระหว่างเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.

ทะเบียนการจัดสรรงบประมาณ

กิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ที่	อำเภอ	กิจกรรมที่ ๒	
		ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง	
		ดำเนินการระดับอำเภอ (เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)	
		เป้าหมาย (ตำบล)	งบประมาณ
๑	เมืองฉะเชิงเทรา	๒	๕๓,๘๐๐
๒	พนมสารคาม	๒	๕๓,๘๐๐
๓	บ้านโพธิ์	๑	๒๖,๙๐๐
๔	แปลงยาว	๑	๒๖,๙๐๐
๕	สนามชัยเขต	๑	๒๖,๙๐๐
๖	ท่าตะเกียบ	๑	๒๖,๙๐๐
๗	ราชสาส์น	๑	๒๖,๙๐๐
๘	คลองเขื่อน	๑	๒๖,๙๐๐
๙	บางคล้า	๑	๒๖,๙๐๐
๑๐	บางน้ำเปรี้ยว	๑	๒๖,๙๐๐
๑๑	บางปะกง	๑	๒๖,๙๐๐
	รวมทั้งสิ้น	๑๓	๓๔๙,๗๐๐

## แบบเสนอโครงการที่ใช้งบประมาณ

เลขที่โครงการ

๓๗๐ /๒๕๖๔

ชื่อโครงการ

เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

### ๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างผู้นำชุมชน โดยการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำชุมชนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในระดับต่าง ๆ ให้ผู้นำชุมชนมีความรู้ คู่คุณธรรม สามารถบริหารจัดการชุมชนของตนเองได้และเป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ ขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ซึ่งได้ไปสนับสนุนนโยบายรัฐบาลที่มุ่งสืบสาน รักษา ต่อยอด และพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ร่วมกับแนวคิด การพัฒนาพื้นที่และการออกแบบเชิงภูมิสังคมไทยเพื่อสร้างการพึ่งตนเองและรองรับภัยพิบัติ ในรูปแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน มีภูมิคุ้มกัน ให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้

ปัจจุบัน จากสถานการณ์วิกฤตการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ได้ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของผู้คนในทุก ๆ ด้าน และทำให้เกิดภาวะปกติแบบใหม่หรือนิวอร์มอล (New Normal) ที่ต้องหันมาพึ่งพาตนเองเพื่อลดการแพร่ระบาด นำไปสู่การช่วยเหลือของชุมชนในระยะยาว โดยเริ่มจาก ครอบครัว หนึ่งครัวเรือนสามารถดูแลได้หนึ่งชุมชน หนึ่งชุมชนสามารถดูแลได้หนึ่งหมู่บ้าน หนึ่งหมู่บ้านสามารถดูแลได้หนึ่งตำบล หนึ่งตำบลสามารถดูแลได้หนึ่งอำเภอ หนึ่งอำเภอสามารถดูแลได้หนึ่งจังหวัด หนึ่งจังหวัดสามารถดูแลได้ หนึ่งกลุ่มจังหวัด หนึ่งกลุ่มจังหวัดสามารถดูแลได้หนึ่งภาค หนึ่งภาคสามารถดูแลได้หนึ่งประเทศ หนึ่งประเทศสามารถดูแลคนเป็นทวีปได้ (นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในการบรรยายพิเศษการประชุมเชิงปฏิบัติการสื่อสารทิศทางการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ ในวันอังคารที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมจูปิเตอร์ ๔ - ๗ ชั้น ๑ อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี)

ดังนั้น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนให้สามารถบูรณาการงานพัฒนาชุมชน เป็นแกนนำหลักในการบริหารจัดการชุมชน ให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ให้เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจ ของกรมการพัฒนาชุมชนให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ คือ ผู้นำชุมชน ผู้นำชุมชนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนบูรณาการงาน สร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน การอนุรักษ์ดิน น้ำ ป่า การปกป้องดิน สร้างความสามัคคีของคนในชุมชน พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สถาบันการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดคติพจน์ (Motto) ภายใต้หัวข้อ “๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบลสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนให้สามารถบูรณาการงานพัฒนาชุมชนนำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้

๒.๒ เพื่อใช้พลังชุมชนในการเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม และสร้างสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน ในภาวะวิกฤตการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19)

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำชุมชนที่มาจากตำแหน่ง ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) คริวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่โคก หนอง นา โมเดล กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล สมาชิกและคณะทำงานส่งเสริมศูนย์ประสานงาน องค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ผู้แทนจากเครือข่ายกองทุนชุมชน เช่น กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กลุ่มอาชีพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.) เป็นต้น จำนวน ๑๓ ตำบล ๆ ละ ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑๙๕ คน ในพื้นที่ดำเนินการ ๑๑ อำเภอ ดังนี้

๓.๑	อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา	จำนวน ๒ ตำบล	รวม ๓๐ คน
๓.๒	อำเภอนมสารคาม	จำนวน ๒ ตำบล	รวม ๓๐ คน
๓.๓	อำเภอบางคล้า	จำนวน ๑ ตำบล	รวม ๑๕ คน
๓.๔	อำเภอบางปะกง	จำนวน ๑ ตำบล	รวม ๑๕ คน
๓.๕	อำเภอบ้านโพธิ์	จำนวน ๑ ตำบล	รวม ๑๕ คน
๓.๖	อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	จำนวน ๑ ตำบล	รวม ๑๕ คน
๓.๗	อำเภอราชสาส์น	จำนวน ๑ ตำบล	รวม ๑๕ คน
๓.๘	อำเภอแปลงยาว	จำนวน ๑ ตำบล	รวม ๑๕ คน
๓.๙	อำเภอสนามชัยเขต	จำนวน ๑ ตำบล	รวม ๑๕ คน
๓.๑๐	อำเภอท่าตะเกียบ	จำนวน ๑ ตำบล	รวม ๑๕ คน
๓.๑๑	อำเภอคลองเขื่อน	จำนวน ๑ ตำบล	รวม ๑๕ คน

### ๔. วิธีดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมสร้างความเข้าใจในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กรมฯ จัดประชุมชี้แจงให้แก่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินการเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๑ วัน โดยวิธีการประชุมทางไกล (Videoconference) เพื่อสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจรูปแบบและกระบวนการในการขับเคลื่อนดำเนินงานโครงการฯ

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ผู้นำชุมชนมีความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการขับเคลื่อนชุมชน ให้มีศักยภาพ กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้นำชุมชนที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๙๕ คน จาก ๑๓ ตำบล ๆ ละ ๑๕ คน ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๑๓ รุ่น ๆ ละ ๓ วัน ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผ่านกระบวนการเรียนรู้ ดังนี้

วันที่ ๑ (เช้า) พิธีเปิด และบรรยายพิเศษด้วยคลิปวิดีโอ ในหัวข้อ “บทบาทผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร” โดย อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน และกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน เอามื้อสามัคคี “ทำความดีด้วยหัวใจ”

(บ่าย) เรียนรู้ในหัวข้อ “การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาสู่การปฏิบัติ” ของ อ. ปัญญา ปุลิเวคินทร์ และเวทีถอดบทเรียน

วันที่ ๒ (เช้า) เอามือสามัคคี ๑) พื้นที่ CLM ๒) พื้นที่ของผู้นำต้นแบบ และ ๓) พื้นที่ที่เหมาะสม (หากจังหวัด/อำเภอไม่มีพื้นที่ตามข้อ ๑,๒)

(บ่าย) เวทีเสวนา บริหารจัดการดิน น้ำ ป่า และการประกาศเจตนารมณ์  
เนื่องในวันดินโลก

วันที่ ๓ (เช้า) เรียนรู้ความสำเร็จ “โคงธนูโมเดล”/ถอดบทเรียนและการประชาสัมพันธ์  
(บ่าย) มอบใบงาน วิเคราะห์หมู่บ้านด้วยเทคนิค AIC/ทำแผนปฏิบัติการ  
(SWOT Analysis)/สรุปชี้แจงภารกิจการขับเคลื่อน

กิจกรรมที่ ๓ กระบวนการพัฒนาการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร  
เป็นกิจกรรมเพื่อรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานของผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๓ ตำบล  
ดำเนินการไตรมาส ๒ - ๔ โดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

- กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ดำเนินการประเมินผลกระทบ (Impact)  
ของกิจกรรมที่ลงในชุมชนเกิดผลดีผลเสียอย่างไร เดือนละ ๑ ครั้ง ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๔

- กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคน  
ในชุมชน ในการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อนำไปสู่คติพจน์ (Motto) ภายใต้หัวข้อ “๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้  
ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ดำเนินการระหว่างเดือน  
กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๔

- กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน รายงานผลการดำเนินงาน อย่างน้อย  
เดือนละ ๒ ครั้ง ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น Youtube Facebook Line Square Web site หรือช่องทางอื่น ๆ  
ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - พฤษภาคม ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผล เป็นการติดตามผลระหว่างการทำงาน  
ของกลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการสุ่มยอด Like & Follow และยอด Share จากการนำเสนอผลการดำเนินงาน  
ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Youtube Facebook Line Square Web site หรือช่องทางอื่น ๆ โดยศูนย์ศึกษาและ  
พัฒนาชุมชน ดำเนินการคัดเลือกจังหวัดในเขตพื้นที่บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ศูนย์ฯ ละ ๕  
จังหวัด ๆ ละ ๒ ตำบล และสถาบันการพัฒนาชุมชนจะดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้กับตำบลที่ได้รับความนิยม  
สูงสุดในการติดตามผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Youtube Facebook Line Square Web site หรือช่องทางอื่น ๆ  
ภายใต้กิจกรรม “วไรตี้ผู้นำ เพราะคุณทำเราจึงตามไปดู” จำนวน ๔ แห่ง ดำเนินการไตรมาส ๒ - ๓

กิจกรรมที่ ๕ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงดีเด่น เป็นการประกวดผลการดำเนินงานระดับ  
ตำบล ดำเนินการเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยมีวิธีการคัดเลือกตำบลที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น ผ่านกระบวนการ  
ของผู้ตรวจราชการกรม (เขตตรวจราชการ ๑๘ เขตตรวจ) จะได้รับการจัดสรรงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท  
(หนึ่งแสนบาทถ้วน) เพื่อนำไปพัฒนาตำบล โดยต้องผ่านกระบวนการ ดังนี้

๑) กระบวนการพัฒนาด้วยกลไกตำบล  
- กระบวนการเรียนรู้จากการประชุมเชิงปฏิบัติการ ระยะเวลาดำเนินการ ๓ วัน  
ดำเนินการเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

- การพัฒนาหมู่บ้าน/ตำบล โดยคัดเลือก ๑ หมู่บ้าน ภายใต้คติพจน์ (Motto) หัวข้อ “๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๔

- กระบวนการคัดเลือกของผู้ตรวจราชการกรม โดยแบ่งการประกวด ๑๘ เขต เขตตรวจราชการละ ๑ หมู่บ้าน ดำเนินการเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

- การประกวดสุดยอด “๑ หมู่บ้านสามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ดำเนินการเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

- โครงการขยายผลภายใต้คติพจน์ (Motto) หัวข้อ “๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

๒) เกณฑ์การคัดเลือกผู้ได้รับการจัดสรรงบประมาณ มีดังนี้

- มีนวัตกรรมในการขับเคลื่อนชุมชน
- มีกลยุทธ์ในการบูรณาการบริหารจัดการชุมชน
- มีกระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและการพึ่งตนเอง
- มีหมู่บ้านที่มีขีดความสามารถในการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ดูแลคนในชุมชนได้ทั้งตำบล ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรมที่ ๖ เวทีสรุปผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง และการประกวดผู้นำการเปลี่ยนแปลงดีเด่น ตำบลที่มีผลงานระดับดีเด่น จะได้รับงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) และการมอบโล่เชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปต่อยอดให้กับตำบล ดำเนินการเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๔ วัน กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๗๐ คน โดยมีกระบวนการ ดังนี้

๑) มีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภาคี จำนวน ๗ ท่าน

๒) มีการจัดเวทีในการนำเสนอ ดำเนินการ ณ สถานที่เอกชนต่างจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร

๓) เกณฑ์การคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล มีดังนี้

- มีการต่อยอดจากงบประมาณที่ได้รับ
- มีนวัตกรรมใหม่ในการขับเคลื่อนชุมชน
- มีกลยุทธ์ในการบูรณาการและเครือข่ายในการบริหารจัดการชุมชน
- มีกระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน
- มีหมู่บ้านที่มีขีดความสามารถในการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ดูแลคนและจัดสวัสดิการในชุมชนขยายผลได้ทั้งอำเภอ

๔) การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ ประกอบด้วย

- ระดับดีเด่น

โล่รางวัลเชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑ รางวัล

ใบประกาศเชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๕ รางวัล

- ระดับดีเด่น

โล่รางวัลเชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๘ รางวัล

ใบประกาศเชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๒๗๐ รางวัล

- ระดับดี

ใบประกาศเชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๕๘ รางวัล

- ผู้สนับสนุนการดำเนินงานระดับจังหวัด โดยมอบให้กับผู้ว่าราชการจังหวัด

โลเชิดชูเกียรติผู้สนับสนุนการดำเนินงาน จำนวน ๗๖ รางวัล

ทั้งนี้ ในกิจกรรมที่ ๕ - ๖ ให้ผู้นำชุมชนดำเนินการเขียนโครงการและจัดทำแผน เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณและนำเสนอต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนเพื่ออนุมัติดำเนินการต่อไป

**กิจกรรมที่ ๗ ถอดบทเรียนความสำเร็จ** เป็นการถอดบทเรียนจากตำบลที่ได้รับรางวัลระดับดีเลิศ และจัดทำบทสรุปเสนอผู้บริหาร ดำเนินการระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๔

**๕. ระยะเวลาดำเนินการ**

ไตรมาสที่ ๒ - ๔ (เดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๔)

**๖. สถานที่ดำเนินการ**

จำนวน ๑๓ ตำบล ในเขตพื้นที่ ๑๑ อำเภอ

**๗. งบประมาณ**

งบประมาณตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๓ ตำบล ๆ ละ ๒๖,๙๐๐ บาท (สองหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๔๙,๗๐๐ บาท (สามแสนสี่หมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) แยกเป็นรายอำเภอ ดังนี้

๗.๑	อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา	จำนวน ๒ ตำบล	เป็นเงิน ๕๓,๘๐๐ บาท
๗.๒	อำเภอนวมสารคาม	จำนวน ๒ ตำบล	เป็นเงิน ๕๓,๘๐๐ บาท
๗.๓	อำเภอบางคล้า	จำนวน ๑ ตำบล	เป็นเงิน ๒๖,๙๐๐ บาท
๗.๔	อำเภอบางปะกง	จำนวน ๑ ตำบล	เป็นเงิน ๒๖,๙๐๐ บาท
๗.๕	อำเภอบ้านโพธิ์	จำนวน ๑ ตำบล	เป็นเงิน ๒๖,๙๐๐ บาท
๗.๖	อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	จำนวน ๑ ตำบล	เป็นเงิน ๒๖,๙๐๐ บาท
๗.๗	อำเภอราชสาส์น	จำนวน ๑ ตำบล	เป็นเงิน ๒๖,๙๐๐ บาท
๗.๘	อำเภอแปลงยาว	จำนวน ๑ ตำบล	เป็นเงิน ๒๖,๙๐๐ บาท
๗.๙	อำเภอสนมชัยเขต	จำนวน ๑ ตำบล	เป็นเงิน ๒๖,๙๐๐ บาท
๗.๑๐	อำเภอท่าตะเกียบ	จำนวน ๑ ตำบล	เป็นเงิน ๒๖,๙๐๐ บาท
๗.๑๑	อำเภอคลองเขื่อน	จำนวน ๑ ตำบล	เป็นเงิน ๒๖,๙๐๐ บาท

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายนี้

**๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ผู้นำชุมชนมีความสามารถในการขับเคลื่อน บูรณาการงาน สร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน เกิดความสามัคคีของคนในชุมชน ชุมชนมีการบริหารจัดการให้เกิดความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๙. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต

๑) จำนวนผู้นำชุมชน ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๑๙๕ ราย

๒) ร้อยละ ๗๕ ของผู้นำชุมชนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถขับเคลื่อนงานตำบล/หมู่บ้าน ตามภารกิจ

ผลลัพธ์ ผู้นำชุมชนสามารถพัฒนาชุมชนของตนเอง บูรณาการงาน และเป็นแกนหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนได้

ผลกระทบ ชุมชนมีความมั่นคงทางด้านอาหาร มีภูมิคุ้มกัน และสิ่งแวดล้อมที่นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง งบประมาณ ๓๔๙,๗๐๐ บาท (สามแสนสี่หมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

(ลงชื่อ) .....  
(นางศศิฉาย สุคนธฉายา)  
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
วันที่ .....

๑๑. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง งบประมาณ ๓๔๙,๗๐๐ บาท (สามแสนสี่หมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

เห็นชอบ  ไม่เห็นชอบ

(ลงชื่อ) .....  
(นายปณณธร ล้ามแขก)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน  
วันที่ .....

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง งบประมาณ ๓๔๙,๗๐๐ บาท (สามแสนสี่หมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

อนุมัติ  ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ) .....  
(นายจักรพันธ์ ตระการศาสตร์)  
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ .....  
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

รายละเอียดค่าใช้จ่ายประกอบโครงการ/กิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ที่	รายการ	หน่วยนับ	จำนวนหน่วย	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
	ดำเนินการในพื้นที่ตำบลเป้าหมาย ระยะเวลาตำบลละ ๓ วัน					
๑	ค่าตอบแทน					
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรภาครัฐ)	ชั่วโมง	๑๐	๖๐๐	๖,๐๐๐	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรแบ่งกลุ่ม	ชั่วโมง	๖	๖๐๐	๓,๖๐๐	
	จำนวน ๓ คน ๆ ละ ๓ ชั่วโมง					
๒	ค่าใช้จ่าย					
	- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม (๓ มื้อ)	คน	๑๕	๑๐๐	๔,๕๐๐	
	จำนวน ๓ วัน ๆ ละ ๑ มื้อ					
	- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม (๖ มื้อ)	คน	๑๕	๒๕	๒,๒๕๐	
	จำนวน ๓ วัน ๆ ละ ๒ มื้อ					
	- ค่าพาหนะผู้เข้าอบรม (๖ เที่ยว)	คน	๑๕	๑๐๐	๙,๐๐๐	
	จำนวน ๓ วัน ๆ ละ ๒ เที่ยว					
๓	ค่าวัสดุ				๑,๕๕๐	
	- ปากกา	ด้าม	๑๕	๑๐	๑๕๐	
	- สมุดบันทึก	เล่ม	๑๕	๒๐	๓๐๐	
	- กระเป๋าผ้าใส่เอกสาร	ใบ	๑๕	๖๐	๙๐๐	
	- กระดาษฟลิปชาร์ต	แผ่น	๒๔	๕	๑๒๐	
	- ปากกาเคมี ๒ หัว	ด้าม	๓	๑๕	๔๕	
	- กระดาษกาวย่น ขนาด ๑.๕ นิ้ว	ม้วน	๑	๓๕	๓๕	
	รวมเป็นเงิน ตำบลละ				๒๖,๙๐๐	
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	ตำบล	๑๓	๒๖,๙๐๐	๓๔๙,๗๐๐	
	(สามแสนสี่หมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)					

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้



(นายปิ่นนคร ล้ามแขก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

ข้อมูลพื้นฐานของผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
 ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ที่	อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	หมู่ที่	รายชื่อผู้นำเข้าร่วมโครงการ	ตำแหน่งทางสังคม	เพศ		อายุ (ปี)	ทักษะ / ความชำนาญ	อาชีพ	รายได้เฉลี่ยครัวเรือน/เดือน	เบอร์โทรศัพท์
							ชาย	หญิง					
๑					๑								
					๒								
					๓								
					๔								
					๕								
					๖								
					๗								
					๘								
					๙								
					๑๐								
					๑๑								
					๑๒								
					๑๓								
					๑๔								
					๑๕								

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
 (.....)  
 ตำแหน่ง .....  
 เบอร์ .....

หมายเหตุ : ให้รายงานแบบรายงาน เป็นไฟล์ excel ทาง ไลน์กลุ่ม สถานีข่าว พช.ศรีวิ

แผนปฏิบัติการระดับตำบลตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 คติพจน์ : “๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”  
 บ้าน.....หมู่ที่ ..... ตำบล ..... อำเภอ..... จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ว/ด/ป	พื้นที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง .....

เบอร์ .....

หมายเหตุ : ให้อายางานแบบรายงาน เป็นไฟล์ excel ทาง ไลน์กลุ่ม สถานีข่าว พช.ฉะฉิว