



ที่ นช ๐๐๑๙/ว ๑๑๑๔

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเรืองวุฒิ นช ๒๔๐๐๐

๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ

| | |
|---------------------------------------|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวชี้วัดและเกณฑ์ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบรายงานประเมินผลการจัดระดับ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. แบบสรุปการประเมินผล | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) ดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ.๒๕๖๑ และกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จังหวัดจึงขอให้อำเภอ มอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำ/ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) โดยให้ คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

๒. มอบหมายภารกิจให้ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) ทุกระดับ เป็นกลไกที่สำคัญ ในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบลตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสาน แผนพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอและตำบล พ.ศ.๒๕๖๒

๓. ส่งเสริมให้ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” และผลักดันให้อยู่ในแผนพัฒนาตำบลและเชื่อมโยงประสานสู่แผนพัฒนาในทุกระดับ

๔. ประเมินผลการจัดระดับการพัฒนาศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การพิจารณา ๕ หมวด ๒๓ ตัวชี้วัด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และรายงานประเมินผลการจัดระดับ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒-๓) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ทราบ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสรายุทธ แก้วกุลปรีชา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

โทร. ๐-๓๘๕๑-๓๖๔๐ โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การพิจารณาประกอบการจัดระดับการพัฒนา
ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล ศอช.ต.
(5 หมวด 23 ตัวชี้วัด)

| สิ่งที่ต้องการวัด(5หมวด) | ตัวชี้วัดระดับการพัฒนา ศอช.ต. | เกณฑ์ | | |
|---|---|------------------------|--|---|
| | | อ่อนแอ (1 คะแนน) | ปานกลาง (2 คะแนน) | เข้มแข็ง (3 คะแนน) |
| 1. ความสามารถในการบริหารจัดการเครือข่าย | 1. ร้อยละของ กรรมการ ศอช.ต. ที่สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ | น้อยกว่า 40% | 40-70% | มากกว่า 70% |
| | 2. จำนวนองค์กรในตำบลที่เป็นสมาชิก ศอช.ต. | น้อยกว่า 50% | 50-80% | มากกว่า 80% |
| | 3. มีแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมตามภารกิจของ ศอช.ต. | น้อยกว่า 30% | 30-70% | มากกว่า 70% |
| | 4. การกำหนดระเบียบกฎเกณฑ์และการปฏิบัติตามของสมาชิก | น้อยกว่า 30% | 30-70% | มากกว่า 70% |
| | 5. คณะกรรมการ ศอช.ต. มีการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ | 0-1 ครั้ง / ปี | 2 ครั้ง / ปี | 3 ครั้ง / ปี ขึ้นไป |
| | 6. การมีกองทุนในการบริหารจัดการเครือข่าย | ไม่มีกองทุน | มีกองทุน | มีกองทุนระดมทุนอย่างต่อเนื่อง |
| 2. การทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางประสานการทำงาน ของกลุ่มองค์กรสมาชิก | 7. การจัดทำทะเบียนข้อมูลสมาชิกและการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน | ไม่มีการจัดทำทะเบียน ฯ | มีการจัดทำทะเบียน ฯ แต่ข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน | มีการจัดทำทะเบียน ฯ และข้อมูลเป็นปัจจุบัน |
| | 8. ความถี่ของการประชุมสมาชิก ทั้งอย่างเป็นทางการ และไม่เป็นทางการ | ปีละ 0-1 ครั้ง | ปีละ 2 - 3 ครั้ง | ปีละ 3 ครั้ง ขึ้นไป |
| | 9. จำนวนครั้งของการจัดเวทีประชาคม โดย ศอช.ต. | ปีละ 0-2 ครั้ง | ปีละ 3 - 4 ครั้ง | ปีละ 5 ครั้ง ขึ้นไป |
| | 10. จำนวนหน่วยงาน / แหล่งทุน ที่ ศอช.ต.ประสานความร่วมมือ และได้รับความร่วมมือ | ไม่มี | 1 แห่ง / ปี | 2 แห่ง / ปี |
| 3. ความสามารถในการแก้ปัญหาและพัฒนาตำบล | 11. ร้อยละของโครงการ / กิจกรรม ที่เกิดจากการจัดเวทีประชาคม โดย ศอช.ต.และ อปท.นำไปบรรจุในแผน / ข้อบังคับ | น้อยกว่า 40 % | 40 - 60 % | มากกว่า 60 % |
| | 12. การกำหนดเป้าหมายในการทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาของตำบล | ไม่มี | 1 เป้าหมาย / ปี | 2 เป้าหมาย / ปี ขึ้นไป |
| | 13. จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ ศอช.ต. ดำเนินการเพื่อให้บรรลุ เป้าหมายในการแก้ไขปัญหาของตำบลตามที่วางไว้ | 0-1 โครงการ / ปี | 1-2 โครงการ / ปี | 3 โครงการ / ปี ขึ้นไป |
| | 14. สามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ | ไม่มี | 1 เป้าหมาย / ปี | 2 เป้าหมาย / ปี ขึ้นไป |
| | 15. จำนวนกองทุนในชุมชนที่ ศอช.ต.ดำเนินการให้มีการบริหารจัดการร่วมกันในลักษณะเครือข่าย | น้อยกว่า 30% | 30-70% | 70% ของจำนวนกองทุน |

| สิ่งที่ต้องการวัด(5หมวด) | ตัวชี้วัดระดับการพัฒนา ศอช.ต. | เกณฑ์ | | |
|--|--|---------------------|----------------------|-----------------------|
| | | อ่อนแอ (1 คะแนน) | ปานกลาง (2 คะแนน) | เข้มแข็ง (3 คะแนน) |
| 4. ความสามารถในการพัฒนา กลุ่มองค์กรสมาชิก | 16. จำนวนครั้งที่ ศอช.ต. จัดให้มีการให้ความรู้แก่ สมาชิก | ไม่มี | 1-2 ครั้ง / ปี | 3 ครั้ง / ปี ขึ้นไป |
| | 17. จำนวนครั้งที่ ศอช.ต. ให้คำแนะนำช่วยเหลือ องค์กรสมาชิก เช่น เรื่องการประชุม การจัดทำ บัญชี การจัดทำข้อมูล ฯลฯ | ไม่มี | 1 - 5 ครั้ง / ปี | 6 ครั้ง / ปี ขึ้นไป |
| | 18. จำนวนองค์กรสมาชิกที่ ศอช. ให้การช่วยเหลือ เช่น การประสานงบประมาณสนับสนุน การติดต่อตลาดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ฯลฯ | ไม่มี | 2 องค์กร / ปี | 4 องค์กร / ปี |
| | 19. จำนวนโครงการกิจกรรมที่องค์กรสมาชิก ศอช.ต. ดำเนินการเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน | 0-1 โครงการ / ปี | 2-3 โครงการ / ปี | 4 โครงการ / ปี |
| 5. ความสามารถในการ พัฒนาผู้นำ | 20. ร้อยละของกรรมการ ศอช.ต. ที่ได้รับการ คัดเลือกให้เป็นกรรมการ ของหน่วยงาน หรือ องค์กรต่างๆ | น้อยกว่า 10% | 10 - 50 % | มากกว่า 50 % |
| | 21. ร้อยละของกรรมการ ศอช.ต. ที่ไปร่วมประชุม อบรม สัมมนา ในโครงการต่างๆ | น้อยกว่า 20% | 20 - 70 % | มากกว่า 70 % |
| | 22. ร้อยละของกรรมการ ศอช.ต. ที่สามารถเป็น แกนนำในการจัดเวทีประชาคม | น้อยกว่า 20% | 20 60 % | มากกว่า 60 % |
| | 23. ร้อยละของกรรมการ ศอช.ต. ที่ได้รับการยกย่อง ชมเชย หรือ ได้รับรางวัล | ไม่มี | 1 - 30 % | มากกว่า 30 % |
| รวม | | | | |

คำชี้แจง

ให้ระบุผลรวมคะแนนของตัวชี้วัด ทั้งหมด จำนวน 23 ข้อ

ให้นำคะแนนรวมมาสรุปผลการประเมินการพัฒนา ศอช. แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ

ค่าคะแนนระหว่าง 56 - 69 คะแนน อยู่ในระดับ 3 = เข้มแข็ง

ค่าคะแนนระหว่าง 42 - 55 คะแนน อยู่ในระดับ 2 = ปานกลาง

ค่าคะแนนระหว่าง 1- 41 คะแนน อยู่ในระดับ 1 = อ่อนแอ

