



ที่ นช ๐๐๑๙/ว ๑๑๒๕

ถึง อำเภอ

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การรับสมัครดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงขอให้อำเภอ มอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร. ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๓๙
โทรสาร ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



ที่ นช ๐๐๑๙/ว ๑๑๒๕

ถึง อำเภอ

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การรับสมัครดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงขอให้อำเภอ มอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร. ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๓๙
โทรสาร ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการ
ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.
กำหนด อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่
๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
คำสั่ง อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
คัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับ
การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัคร
คัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร
งบประมาณ) ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชี)

๑ อัตรา

/๒. คุณสมบัตินี้...

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษา (ตามที่กำหนดในประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ผู้เข้ารับการศึกษาจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

และ

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

และ

๒.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

และ

๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการเงิน และบัญชี ตามคุณสมบัติของบุคคล ดังนี้

- ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

- ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า

- ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลา ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้น มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่าโดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของ ข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

และ

๒.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่ จะแต่งตั้งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมี ลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งหรือระยะเวลาในการปฏิบัติ หน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๓ - ข้อ ๒.๕ ในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดังกล่าวมานับระยะเวลาวิเศษ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกมี ๓ ขั้นตอน ๓๐๐ คะแนน ดังนี้ (ตามที่กำหนดในประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

๓.๑ ขั้นตอนที่ ๑ ประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกทุกคนจะต้องเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ

๓.๒ ขั้นตอนที่ ๒ ประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

๓.๒.๑ การประเมินของผู้บังคับบัญชา ตามองค์ประกอบการประเมินที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล กำหนด ๑๐ คะแนน

๓.๒.๒ พิจารณาเค้าโครงเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ๕๐ คะแนน แยกเป็น

๑) ผลงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง ๓๐ คะแนน

๒) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง ๒๐ คะแนน

๓.๒.๓ ประเมินความเหมาะสมโดยการสอบสัมภาษณ์ ๔๐ คะแนน

๓.๓ ขั้นตอนที่ ๓ ประวัติการรับราชการคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจากประวัติการรับราชการ ๗ องค์ประกอบ ตามที่กำหนดในประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. เกณฑ์การตัดสินใจ (ตามที่กำหนดในประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ผู้ที่ถือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในขั้นตอนที่ ๑ และขั้นตอนที่ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ แล้วจึงนำคะแนนในทุกขั้นตอนมารวมกันแล้วจัดเรียงตามลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนน้อยสุดเพื่อแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี ตามลำดับจนครบจำนวนตำแหน่งที่คัดเลือก และจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง หากมีผลคะแนนเท่ากันให้ยึดตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. กำหนดเงื่อนไขการคัดเลือก (ตามที่กำหนดในประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล กำหนดให้ยื่นบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อมีตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษว่างทุกกรณี ในระหว่างการขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลฯ ดังกล่าว กรมการพัฒนารัฐบาลจะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับคะแนนถัดไปเพิ่มเติมตามจำนวนที่มีตำแหน่งว่างให้รักษาราชการในตำแหน่ง และประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ต่อไป

๖. การรับสมัคร

กำหนดรับสมัครระหว่างวันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันจันทร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ภายในวัน และเวลาราชการ

๗. ขั้นตอนการสมัคร

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก แยกตามตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๗.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยการกรอกข้อมูลลงในใบสมัคร (เอกสาร ๑)

๗.๒ คำโครงการเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้ (เอกสาร ๒)

๗.๒.๑ ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ เรื่อง เนื้อหาไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษ A๔

๗.๒.๒ ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง เนื้อหาไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A๔

แล้วจัดชุดเอกสารตามข้อ ๗.๒.๑ และข้อ ๗.๒.๒ ด้วยวิธีเย็บมุมเอกสารเป็นชุดเดียวกัน จำนวน ๕ ชุด (ฉบับจริงทั้ง ๕ ชุด)

๗.๓ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล จำนวน ๑ ชุด (เอกสาร ๓)

๗.๔ แบบรายงานประวัติการรับราชการจากข้อมูลของหน่วยงาน และข้อมูลที่มีบันทึกใน ก.พ. ๗ ฉบับจริง และจากระบบฐานข้อมูล CDDDPIS ของกรมการพัฒนาชุมชน ทางเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน www.personnel.cdd.go.th จำนวน ๑ ชุด (เอกสาร ๔)

๗.๕ กรณีผู้ที่มีระยะเวลาตามข้อ ๒.๔ และ/หรือข้อ ๒.๕ ไม่ครบตามที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดไว้ในประกาศ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้จัดทำแบบพิจารณา ระยะเวลาเกือกูล จำนวน ๑ ชุด (เอกสาร ๕)

๗.๖ ผู้สมัครรวบรวมเอกสารตามข้อ ๗.๑ - ข้อ ๗.๔ และข้อ ๗.๕ (ถ้ามี) ส่งให้หน่วยงานต้นสังกัด เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและลงนามรับรองและหากเอกสารไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ให้ถือเป็นความรับผิดชอบของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๘. ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก หมายถึง

๘.๑ ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ให้หัวหน้าผู้ตรวจราชการ หรือผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า หรือผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน หรือผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้อำนวยการกองนิติการ แล้วแต่กรณีเป็นผู้ตรวจสอบและลงนามรับรอง

๘.๒ ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้พัฒนาการจังหวัด เป็นผู้ตรวจสอบและลงนามรับรอง

๘.๓ ข้าราชการที่ช่วยราชการต่างสังกัด (นอกสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน) ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ ที่ควบคุม ดูแลการปฏิบัติงาน เป็นผู้ตรวจสอบและลงนามรับรอง

/๘.๔ ให้ผู้บังคับ...

๘.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ ดังนี้

๘.๔.๑ มอบหมายเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลประวัติการรับราชการ ตามข้อ ๗.๔ ของข้าราชการที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกแต่ละรายให้ถูกต้องตรงกันกับข้อมูลของหน่วยงาน และข้อมูลที่มีบันทึกใน ก.พ. ๗ ฉบับจริง และระบบฐานข้อมูล CDDDPIS กรมการพัฒนาชุมชน ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน www.personnel.cdd.go.th เมื่อดำเนินการ เรียบร้อยแล้วให้จัดทำข้อมูลลงในแบบเอกสารที่กำหนด (เอกสาร ๖)

๘.๔.๒ ประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามข้อ ๗.๓ ในทางกลับ

๘.๔.๓ ลงนามรับรองในเอกสารประกอบการคัดเลือกตามข้อ ๗.๑ ข้อ ๗.๒ ข้อ ๗.๔ และข้อ ๗.๕ (ถ้ามี)

๙. การจัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก

ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

๙.๑ จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการในสังกัดรายละเอียดตามเอกสารแนบ (เอกสาร ๗)

๙.๒ ตรวจสอบเอกสารประกอบการคัดเลือกของข้าราชการในสังกัดแต่ละราย ตามข้อ ๘.๔.๑ - ๘.๔.๒ ให้ถูกต้องครบถ้วน

๙.๓ รวบรวมเอกสารตามข้อ ๙.๑ - ๙.๒ ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายใน วันพุธที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลาไม่เกิน ๑๖.๓๐ น.

๑๐. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้สมัคร วัน เวลา และสถานที่ประเมินความรู้ ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) และประเมินความเหมาะสมโดยการสอบสัมภาษณ์

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้สมัครที่ส่วนราชการต้นสังกัด รับรองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ให้เข้ารับการประเมิน ความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) และประเมินความเหมาะสมโดยการสอบสัมภาษณ์ ให้ทราบภายในวันพุธที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน www.personnel.cdd.go.th

๑๑. กำหนดกรอบเนื้อหาความรู้ และรูปแบบที่ใช้ในการประเมินความรู้ ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้กำหนดกรอบเนื้อหาความรู้ที่ใช้ในการประเมิน ความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) รายละเอียดตามเอกสารแนบ (เอกสาร ๘) และดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) ด้วยข้อสอบแบบอัตนัย จำนวน ๔ ข้อ ๆ ละ ๒๕ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางวิไลวรรณ ไกรโสดา)

รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



กรอบเนื้อหาความรู้ที่ใช้ออกข้อสอบในการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔


๑. การบริหารผลการปฏิบัติราชการ
๒. การสร้างและพัฒนาทีมงาน
๓. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
๔. การเสริมสร้างค่านิยมองค์กร
๕. การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ
๖. มาตรฐานการจัดการทางการเงิน
๗. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๘. ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๙. ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑
๑๐. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓
๑๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๕
และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๕๑
และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๓. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการ
พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๔. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๒๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๕. พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๖. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/๑๗. ระเบียบ...

๑๗. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๘. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๑๙. กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/หนังสือสั่งการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙


.....