

ด่วนที่สุด

ที่ ฌข ๐๐๑๙/ว ๕๕๖๖



ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฌข ๒๔๐๐๐

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ
การพัฒนาคูณาภพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

เรียน นายอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๓๐ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๓. แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคูณาภพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จำนวน ๙,๑๘๘ อัตรา โดยจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๔๒ อัตรา อัตราจ้างเหมา คนละ ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน ระยะเวลาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ กำหนดรับสมัคร ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่มีอัตราการจ้างงาน ในระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการดังกล่าว เป็นไปตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จังหวัดจึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามแนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ
๒. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครในทุกช่องทาง และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
๓. รับฟังการประชุมชี้แจงการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
๔. เป็นหน่วยรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ในระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ พร้อมทั้งรายงานข้อมูลผู้สมัคร แจ้งให้จังหวัดทราบทุกวัน ภายในเวลา ๑๗.๐๐ น. ทางกลุ่มไลน์ GCC3_มท_ฉะเชิงเทรา
๕. รวบรวมเอกสารประกอบการสมัครและข้อมูลผู้สมัคร ส่งถึงจังหวัดภายในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นายไมตรี ไตรติสนันท์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๕๑-๑๒๓๙





คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๓๐๕๖/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดเชียงใหม่

ด้วยจังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๔๒ อัตรา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘, ๓๙ และ ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัด | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นักจัดการงานทั่วไป
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก แผนดำเนินการคัดเลือก แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด รวมทั้งวินิจฉัยและตัดสินปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก ตลอดจนควบคุมดูแลการดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและยุติธรรม และเมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการคัดเลือกต่อผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายไมตรี ไตรติลานันท์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชนผ่านการสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ และกลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) รวม ๙,๑๘๘ อัตรา โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง อัตราว่าง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ตำแหน่งที่รับสมัคร : ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จำนวน ๙,๑๘๘ อัตรา ในพื้นที่ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

ค่าตอบแทน อัตราจ้างเหมาคนละ ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

สถานที่ปฏิบัติงาน พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) และพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ในพื้นที่ ๗๓ จังหวัด (ผนวก ข และ ค) ยกเว้น ๓ จังหวัด ที่ไม่มีพื้นที่ดำเนินการ ได้แก่ จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดสิงห์บุรี

๑.๒ ระยะเวลาการจ้าง นับแต่วันที่จ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร

๓) ไม่เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วม

โครงการฯ

๔) สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือนได้ตามระยะเวลาในสัญญาจ้าง ที่กำหนด ๑ ปี

๕) เป็นเกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ ผู้ว่างงาน กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

คำนิยาม เพิ่มเติม

(๑) เกษตรกร หมายถึง เกษตรกรที่มีรายชื่อในทะเบียนเกษตรกร (ทบก.) หรือผู้ประกอบการอาชีพด้านการเกษตร

(๒) บัณฑิตจบใหม่ หมายถึง ผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี โดยสำเร็จการศึกษาแล้วเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ผู้ว่างงาน หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงาน หรือไม่มีงานประจำ

(๔) แรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน หมายถึง ผู้ที่ถูกเลิกจ้าง หรือให้หยุดงานหรือออกจากงาน โยกย้ายกลับภูมิลำเนา เนื่องจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) หรือสถานการณ์ต่อเนื่องจากการระบาดของโรค

๖) ไม่เป็น คู่สมรส และทายาทโดยธรรม ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๖๒๙ ได้แก่ (๑) ผู้สืบสันดาน (๒) บิดามารดา (๓) พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน (๔) พี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน กับเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่ตำบลนั้น

๗) เป็นผู้มีภูมิลำเนาในปัจจุบันอยู่ในตำบล อำเภอที่ตั้งของพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล และหรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน ตั้งอยู่ หรืออาศัยอยู่ในอำเภอใกล้เคียง

๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

หมายเหตุ : ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ สามารถสมัครได้ด้วยตนเองและขอรับใบสมัครได้ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่มีพื้นที่ดำเนินงานตามโครงการ (พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน) ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. การรับสมัครจะมีผลสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อได้ยื่นใบสมัครที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตรวจสอบเรียบร้อยแล้วเท่านั้น ทั้งนี้ ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครสามารถเลือกพื้นที่ประสงค์ปฏิบัติงานได้เพียง ๑ อำเภอเท่านั้น และสมัครได้เพียงครั้งเดียว

๔.๒ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครของกรมการพัฒนาชุมชน จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๕. หลักฐานที่ต้องยื่นในวันที่สมัคร

๕.๑ ใบสมัครให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป และลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน

๕.๒ หลักฐานการศึกษา (ถ้ามี)

๕.๓ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่ายและมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ระบุชัดเจน ฉบับจริง

๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามที่กฎ ก.พ. กำหนด

๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ กำกับไว้ มุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๖. การประกาศรายชื่อผู้สมัคร วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

จังหวัด จะประกาศรายชื่อผู้สมัคร วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

เป็นการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่แสดงออก บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัคร

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๙.๑ จังหวัดจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีเป็นรายอำเภอโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกนี้ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนดไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ นับแต่วันขึ้นบัญชี และภายหลังหากมีตำแหน่งว่างที่มีลักษณะงานเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน กรมการพัฒนาชุมชนอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในบัญชีดังกล่าว หรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ แต่ห้ามมีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

กรณีในพื้นที่อำเภอนั้น ไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้สมัคร แต่จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกไม่ครบตามอัตราที่เปิดรับสมัคร จังหวัดจะพิจารณาจากลำดับของผู้ผ่านการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้จากอำเภอข้างเคียงมาทดแทน

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๑ จังหวัดจะจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๑๐.๓ ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ในสังกัดหน่วยงานใด ให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งและสังกัดหน่วยงานที่ได้รับการจัดจ้างเท่านั้น ไม่สามารถย้ายไปปฏิบัติงานในสังกัดอื่นได้

๑๑. เงื่อนไขอื่น ๆ

๑๑.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมเพิ่มทักษะระยะสั้น การพัฒนาหลักสูตรระบบเศรษฐกิจพอเพียง รูปแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” ระยะเวลา ๕ วัน ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ ศูนย์ หรือศูนย์ฝึกอบรมของภาคีเครือข่ายทั่วประเทศ ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๑๑.๒ เมื่อจัดทำสัญญาจ้างแล้ว ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานในวันและเวลาราชการ รวมระยะเวลาวันละไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง คือ ตั้งแต่วันจันทร์ ถึงวันศุกร์ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. ณ พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน หรือสถานที่อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ (พร้อมทั้งลงเวลาปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่ผู้ว่าจ้างเป็นผู้กำหนดให้) ทั้งนี้ หากมีการกิจจำเป็นและต่อเนื่อง จะต้องปฏิบัติงานจนแล้วเสร็จ

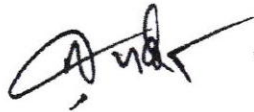
๑๑.๓ กรณีที่ผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานอาจหาผู้อื่นมาทำงานแทน หรือบอกกล่าวล่วงหน้าให้ผู้ว่าจ้างทราบ

๑๑.๔ ถ้าผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาตั้งแต่ ๕ วันขึ้นไป โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกการจ้างได้

๑๑.๕ ถ้าผู้รับจ้างต้องการบอกเลิกสัญญาจ้าง ต้องแจ้งผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน และต้องจ่ายค่าชดเชยการฝึกอบรมตามอัตราที่กำหนด

ทั้งนี้ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ตามระเบียบขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ใน ประกาศนี้ ดังนั้น หากมีกรณีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและขอให้แจ้งกรมการพัฒนาชุมชนทราบด้วย เพื่อดำเนินการตามกฎหมายอย่างเด็ดขาดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



แนวทางการคัดเลือกบุคคล
เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ
ปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่
ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่
ประยุกต์สู่

“โคก หนอง นา โมเดล”

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



แผนการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ
ปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่
ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	กิจกรรม	วัน เดือน ปี ที่จะดำเนินการ	หน่วยปฏิบัติ
๑	จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ	วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สพจ.
๒	จังหวัดแจ้งแนวทางการรับสมัครให้กับอำเภอที่มีอัตราการจ้าง	วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สพจ.
๓	รับสมัคร ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแล้วส่งรายชื่อผู้สมัครให้จังหวัด (ทุกวัน)	วันที่ ๑๑ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สพอ.
๔	จังหวัดรวบรวมจำนวนผู้สมัครแจ้งกรมฯ (ทุกวัน)	วันที่ ๑๑ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สพจ.
๕	คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกระดับจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) และกรรมการประมวลผลคะแนน	วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สพจ.
๖	คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกระดับจังหวัด ประกาศรายชื่อผู้สมัครและกำหนด วัน เวลา สถานที่ สอบวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สพจ.
๗	ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สพอ./สพจ.
๘	คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ส่งผลคะแนนให้คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด	วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สพอ./สพจ.
๙	จังหวัดประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก	วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สพจ.
๑๐	ทำสัญญาจ้างผู้ได้รับการคัดเลือก และแจ้งผลให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ	วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	สพจ.

การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”



๑. ความเป็นมา

ตามที่ พระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจ และสังคม ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๓ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป ซึ่งมีการกำหนดแผนงานเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม โดยกลุ่มที่ ๓ มุ่งเน้นการกระตุ้นเศรษฐกิจ ฐานราก เพื่อสร้างงานสร้างรายได้ สำหรับการนำไปสู่รูปธรรมความสำเร็จ ต่อการฟื้นฟูและสร้างเศรษฐกิจ ภายในประเทศที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการขับเคลื่อน

กรมการพัฒนาชุมชน ร่วมกับมูลนิธิสิทธิดีความเสมอภาค สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง มูลนิธิรักษดินรักษน้ำ และภาคีเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ ทั้ง ๗ ภาคี ได้น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงลงสู่การปฏิบัติอย่างเป็นขั้นตอน ตามกลไกการขับเคลื่อนสี่สานศาสตร์พระราชินีเพื่อการปฏิรูป ประเทศ โดยใช้หมู่บ้านเป็นฐานของการพัฒนา มุ่งสร้างภูมิคุ้มกันให้ทุกครัวเรือนและพัฒนาค้นหาความรู้และ ปรับตัวให้สามารถดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข มีอาชีพ สร้างรายได้ ท่ามกลางวิกฤตโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่าง รวดเร็ว ด้วยการจัดทำโครงการที่ประยุกต์การใช้ศาสตร์พระราชินีและน้อมนำเอาทฤษฎีใหม่กว่า ๔๐ ทฤษฎี ที่ทรงพระราชทานไว้ให้ในการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมมาประยุกต์กับแนวคิด การพัฒนาพื้นที่และการออกแบบเชิงภูมิสังคมไทยเพื่อการพึ่งตนเองและรองรับภัยพิบัติ ในรูปแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” สร้างการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เหมาะสมกับหมู่บ้านในภูมิสังคมต่าง ๆ ผ่านการทำงานในรูปแบบ การจ้างงาน และการร่วมกันลงแรงด้วยการสนับสนุนวัสดุพื้นฐานและงบประมาณ และบูรณาการการทำงาน จากภาคีภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างงานสร้างรายได้ให้กับครัวเรือนและชุมชนที่เข้าร่วมโครงการในระดับพื้นฐาน ดำเนินการสร้าง (๑) พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล จำนวน ๓๓๗ ตำบล ขนาดพื้นที่ ๑๕ ไร่/ชุมชน หรือ ๑๐ ไร่/ชุมชน รวมพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๔,๙๔๐ ไร่ และให้การสนับสนุนเพื่อพัฒนา (๒) พื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model : HLM) ระดับครัวเรือน จำนวนทั้งสิ้น ๒๔,๘๔๒ ครัวเรือน ขนาดพื้นที่ไม่เกิน ๓ ไร่/ครัวเรือน รวมพื้นที่ ไม่เกิน ๕๔,๖๗๖ ไร่ และ (๓) บูรณาการร่วมพัฒนาพื้นที่ระดับตำบล เพื่อการบริหารจัดการน้ำขั้นพื้นฐาน ที่เหมาะสมกับภูมิสังคมตามแนวพระราชดำริ ๑๐ วิธี เชื่อมโยงกับพื้นที่ปฏิบัติการโครงการฯ จากนั้นพัฒนาสู่ ระดับก้าวหน้า โดยการดำเนินการส่งเสริมการสร้างมาตรฐานผลผลิต การแปรรูปและการตลาดตามมาตรฐาน อินทรีย์วิถีไทย และยกระดับชุมชนทั้ง ๓๓๗ ตำบล ให้สามารถ (๑) แก้ไขวิกฤตด้านเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อมของประเทศ (๒) เสริมสร้างความสามัคคีและสร้างเสริมสุขภาพให้แข็งแรงผ่านการทำกิจกรรมพัฒนา พื้นที่ร่วมกัน (๓) สร้างระบบเกษตรกรรมยั่งยืนที่ผลิตอาหารปลอดภัยจากสารเคมีและผลิตสมุนไพรต่าง ๆ เพื่อยกระดับอาหารให้เป็นยาที่สามารถสร้างเสริมภูมิคุ้มกันต้านทานโรคต่าง ๆ อีกทั้งยัง (๔) เพิ่มการจัดการให้กักเก็บ น้ำฝนที่ตกในพื้นที่ได้เพียงพอต่อการเพาะปลูกและการดำรงชีวิตช่วยแก้ปัญหาภัยแล้งและน้ำท่วม (๕) เพิ่มพื้นที่ ป่าที่ช่วยฟอกอากาศที่บริสุทธิ์และช่วยกักเก็บคาร์บอนในชั้นบรรยากาศลดปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM ๒.๕ (๖) เกษตรรักษาและฟื้นฟูหน้าดินด้วยการเก็บตะกอนดินในพื้นที่ ช่วยสร้างความสมดุลของระบบนิเวศใน ดิน น้ำ และป่า (๗) เพิ่มความหลากหลายให้กับพันธุกรรมของสิ่งมีชีวิตทั้งพืชและสัตว์ ที่สำคัญยังช่วยชุมชนได้ ทั้งนี้ การดำเนินการพัฒนาสู่ระดับก้าวหน้า ในระยะที่ ๒ มีแผนดำเนินการส่งเสริมในระดับชุมชนให้รวมตัวกัน จัดตั้งกลุ่มเป็นกลุ่มอาชีพเพื่อสร้างวิสาหกิจชุมชน ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการสร้าง ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และสนับสนุนกระบวนการผลิต ด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนให้วิสาหกิจชุมชนสามารถพัฒนาระดับมุ่งไปสู่

การจัดตั้งบริษัทวิสาหกิจเพื่อสังคมในระดับตำบล เพื่อพัฒนาศักยภาพการเพิ่มผลผลิตต่าง ๆ ที่ได้จากในพื้นที่ ดำเนินการ เพิ่มมูลค่าด้วยการแปรรูป ขยายตลาดการท่องเที่ยวชุมชน ฯลฯ และสร้างงานวิจัยชุมชน เพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์หรือค้นหาอัตลักษณ์ของชุมชน การสร้างนวัตกรรมที่เหมาะสมกับภูมิสังคมของชุมชน สร้างการจัดการความรู้ในมิติการพึ่งตนเอง ด้านครู คลัง ช่าง หมอ ของชุมชน ร่วมกับสถาบันการศึกษาในพื้นที่ ชุมชนทั่วประเทศ ให้ได้ผลการดำเนินงานที่สามารถนำไปต่อยอดให้กับวิสาหกิจชุมชนในด้านการพัฒนา การท่องเที่ยวชุมชน การเพิ่มมูลค่าผลผลิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน รวมทั้งสร้างการสื่อสาร สังคมให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมในระดับชุมชน ระดับตำบล ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด ระดับประเทศ และระดับนานาชาติ เรื่อง การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Philosophy: SEP) ในรูปแบบการทำงานตามศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิตของ ประชาชนให้บรรลุตามเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) (SEP for SDGs) ในรูปแบบและวิธีการต่าง ๆ ที่เข้าถึงคนได้ทุกระดับและทุกวัย ผ่านการดำเนินงานโครงการ ในทุกพื้นที่เพื่อสื่อสารวิธีการแก้ไขวิกฤตตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยการสร้างตัวอย่าง ความสำเร็จที่เริ่มต้นจากการพัฒนาคนให้โลกได้รับรู้อย่างแพร่หลาย ซึ่งการขับเคลื่อนตามกระบวนการ ทั้ง ๒ ระยะ จะเป็นการ (๘) เตรียมความพร้อมให้ชุมชนมีความสามารถในการพึ่งตนเอง ในเรื่องของน้ำ อาหาร และพลังงาน ทดแทนสร้างภูมิคุ้มกันชุมชนต่อสภาพปัจจุบันที่โลกกำลังเผชิญกับวิกฤตความเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ และภัยพิบัติธรรมชาติอย่างรุนแรง วิกฤตทางด้านโรคระบาดวิกฤตทางด้านความอดอยากและวิกฤตความ ชัดแย้งของสงครามเศรษฐกิจหรือสงครามรูปแบบต่าง ๆ ในอนาคต

กิจกรรมการสร้างงานสร้างรายได้รายได้เดือนให้แก่เกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ กลุ่มแรงงาน ที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชนผ่านการจ้างงานสร้างรายได้ ให้แก่ เกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วง วิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) จำนวน ๙,๑๘๘ คน ให้มีบทบาทหน้าที่ เข้าปฏิบัติงานในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล เป็นหลักและร่วมส่งเสริมสนับสนุนเป็นครูพาทำแก่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ในพื้นที่ตำบลที่รับผิดชอบ

เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กระทรวงมหาดไทย มีหนังสือด่วนที่สุดที่ มท ๐๒๑๑.๖/๑๑๑๖๗ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แจ้งผลการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบ เห็นชอบ และอนุมัติแผนงาน/โครงการภายใต้แผนฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมของ ประเทศ ในรอบที่ ๑ (ครั้งที่ ๑) ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ตามที่เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประธานกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้เสนอ โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้รับการพิจารณาอนุมัติ จากคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตาม หลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชนผ่านการสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกร แรงงาน และบัณฑิตจบใหม่ กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤต การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร
- ๓) ไม่เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ
- ๔) สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือนได้ตามระยะเวลาในสัญญาจ้าง ที่กำหนด ๑ ปี
- ๕) เป็นเกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ ผู้ว่างงาน กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

คำนิยาม เพิ่มเติม

(๑) เกษตรกร หมายถึง เกษตรกรที่มีรายชื่อในทะเบียนเกษตรกร (ทบก.) หรือผู้ประกอบการอาชีพด้านการเกษตร

(๒) บัณฑิตจบใหม่ หมายถึง ผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี โดยสำเร็จการศึกษาแล้วเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ผู้ว่างงาน หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงาน หรือไม่มีงานประจำ

(๔) แรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน หมายถึง ผู้ที่ถูกเลิกจ้าง หรือให้หยุดงาน หรือออกจากงาน โยกย้ายกลับภูมิลำเนา เนื่องจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) หรือสถานการณ์ต่อเนื่องจากการระบาดของโรค

๖) ไม่เป็น คู่สมรส และทายาทโดยธรรม ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๖๒๙ ได้แก่ (๑) ผู้สืบสันดาน (๒) บิดามารดา (๓) พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน (๔) พี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน กับเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่ตำบลนั้น

๗) เป็นผู้มีภูมิลำเนาในปัจจุบันอยู่ในตำบล อำเภอที่ตั้งของพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล และหรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือนตั้งอยู่ หรืออาศัยอยู่ในอำเภอใกล้เคียง

๓.๒ ลักษณะต้องห้าม

- ๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

หมายเหตุ : ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๔. ขั้นตอนการดำเนินการรับสมัคร

แนวทางการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” แบ่งขั้นตอนการดำเนินการออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

๔.๑ ส่วนกลาง (กรมการพัฒนาชุมชน)

๑) กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางรายละเอียดการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

๒) กรมการพัฒนาชุมชน ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” และจัดทำคำสั่งการมอบหมายและมอบอำนาจให้ดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เพื่อแจ้งให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสาร ๑ - ๓)

๔.๒ ระดับจังหวัด (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๓ จังหวัด (ยกเว้นจังหวัดสมุทรปราการ สมุทรสาคร และสิงห์บุรี)

๑) จังหวัด มอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ระดับจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) พัฒนาการจังหวัด | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) นักจัดการงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการกำหนดกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกแผนดำเนินการคัดเลือก แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด รวมทั้งวินิจฉัยและตัดสินปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก ตลอดจนควบคุมดูแลการดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและยุติธรรม และเมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการคัดเลือกต่อผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก (เอกสาร ๕)

๒) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๓ จังหวัด (ยกเว้นจังหวัดสมุทรปราการ สมุทรสาคร และสิงห์บุรี) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ภายในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มอบหมายเจ้าหน้าที่รวบรวมข้อมูลผู้สมัครรายอำเภอ ทุกวันตามกำหนดรับสมัคร แล้วแจ้งกรมการพัฒนาชุมชนภายในเวลา ๑๗.๓๐ น. ผ่านทางระบบ Google Sheet ระหว่างวันที่ วันที่ ๑๑ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ผู้รายงานจะต้องมี E - Mail Address ของ G Mail ในการเข้าใช้งาน

๔) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ลูกจ้างเหมาบริการฯ) ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และคณะกรรมการประมวลผลคะแนนฯ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ให้คำนึงถึงจำนวนของผู้สมัครและกรอบระยะเวลาตามที่กรรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยโครงสร้างคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ ๑ คณะ จำนวน ๓ คน มีองค์ประกอบ ดังนี้ (เอกสาร ๖ - ๗)

(๑) ประธานกรรมการ

(๒) กรรมการ

(๓) กรรมการและเลขานุการ

การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์นั้นให้คำนึงถึงประสบการณ์ และความเหมาะสม โดยแต่งตั้งจากข้าราชการในสังกัดที่ปฏิบัติงานในอำเภอต่างๆ ก่อน ทั้งนี้หากในพื้นที่ที่มีผู้สมัครจำนวนมากและจำนวนข้าราชการในสังกัดมีไม่เพียงพอ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ พิจารณาแต่งตั้งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ปราชญ์ชุมชน ผู้นำสัมมาชีพ หรือคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ตามความเหมาะสม

๕) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ พร้อมจัดทำประกาศโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ภายในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสาร ๘) ทั้งนี้การกำหนดสถานที่สอบให้คำนึงถึงความสะดวกในการเดินทางของผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ เป็นอันดับแรก

๖) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ดำเนินการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยใช้ระยะเวลาการสัมภาษณ์ รายละเอียด ๗ - ๑๐ นาที จากนั้นดำเนินการประมวลผลคะแนนเพื่อจัดทำบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสาร ๙ - ๑๐)

๗) จังหวัด ประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ปฏิบัติหน้าที่ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” โดยขึ้นบัญชีเป็นรายอำเภอตามที่มีอัตราการจ้างงาน ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสาร ๑๑)

๘) จังหวัด ดำเนินการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

๙) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ส่งสำเนาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ฯ และประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องถึงกรรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

๔.๓ ระดับอำเภอ (สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๕๗๕ อำเภอ)

๑) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๕๗๕ อำเภอที่มีอัตราการจ้างงาน ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครในทุกช่องทาง และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๒) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่มีอัตราการจ้างงานเป็นหน่วยรับสมัคร ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรรมการพัฒนาชุมชนกำหนด กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาปิดรับสมัคร ดำเนินการรวบรวมเอกสารใบสมัครและเอกสารอื่นๆ ส่งจังหวัด หรือตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ เห็นสมควร (เอกสาร ๔)

รายละเอียดลักษณะงานลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตาม
โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

๑. ผู้รับจ้างต้องจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำเดือนตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
๒. รายละเอียดในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๒.๑ กรณีเป็นผู้รับจ้างในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล

๒.๑.๑ พัฒนาพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล

- ๑) วางแผน ปรับปรุงสภาพแวดล้อมพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแบบมาตรฐาน โคก หนอง นา โมเดล
- ๒) ทำงานตามหลักกสิกรรมธรรมชาติ (หลักการทำเกษตรแบบพึ่งพิงธรรมชาติ) เช่น การปรับปรุงดิน ดูแลระบบน้ำ การปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ บำรุงรักษา ทำให้พืช สัตว์เจริญเติบโต โดยการไม่ใช้สารเคมี ทำการเกษตรแบบใช้เทคโนโลยีและภูมิปัญญาชาวบ้าน ในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๓) พัฒนาศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพึ่งตนเอง และจัดทำสื่อเรียนรู้ประจำฐาน
- ๔) เป็นวิทยากรประจำฐานการเรียนรู้เพื่อการพึ่งตนเอง ให้ความรู้แก่ผู้สนใจ ส่งเสริมการเรียนรู้ พาทำ ปฏิบัติจริง จัดกิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกันบนสถานการณ์จริง
- ๕) สำรวจและจัดเก็บข้อมูลการเปลี่ยนแปลงทางด้านภูมิสังคมในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านระบบ Digital Platform

๖) ประสานงานการดำเนินงานโครงการร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล

๗) สื่อสารสังคมให้ทราบถึงการดำเนินงานโครงการในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ประเภทต่าง ๆ อย่างสร้างสรรค์ เป็นประจำทุกสัปดาห์

๒.๑.๒ สนับสนุนการดำเนินงานครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM)

- ๑) หมุนเวียนไปร่วมเอามือกับครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ในตำบลที่พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับตำบล ตั้งอยู่ เรียนรู้การเป็นครูพาทำ
- ๒) สนับสนุนองค์ความรู้ แนะนำ ส่งเสริมครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการพัฒนาพื้นที่แปลงต้นแบบ และการเป็นวิทยากรฐานเรียนรู้ ครูพาทำ
- ๓) สำรวจและจัดเก็บข้อมูลการเปลี่ยนแปลงทางด้านภูมิสังคมในพื้นที่เรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านระบบ Digital Platform
- ๔) ประสานงานการดำเนินงานโครงการร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่เรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life: HLM) ระดับครัวเรือน

๒.๒ กรณีเป็นผู้รับจ้างในพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life: HLM) ระดับครัวเรือน

๒.๒.๑ พัฒนาพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน

๑) วางแผน ปรับปรุงสภาพแวดล้อมพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามแบบมาตรฐาน โคก หนอง นา โมเดล

๒) ทำงานตามหลักกิจกรรมธรรมชาติ (หลักการทำเกษตรแบบพึ่งพิงธรรมชาติ) เช่น การปรับปรุงดิน ดูแลระบบน้ำ การปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ บำรุงรักษา ทำให้พืช สัตว์เจริญเติบโต โดยการไม่ใช้สารเคมี ทำการเกษตรแบบใช้เทคโนโลยีและภูมิปัญญาชาวบ้าน ในพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒.๒.๒ สนับสนุนองค์ความรู้แก่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM)

๑) หมุนเวียนไปร่วมเอามือกับครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่ใกล้เคียง เรียนรู้การเป็นครูพ่ทำ

๒) สนับสนุนองค์ความรู้ แนะนำ ส่งเสริมครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ในการพัฒนาพื้นที่แปลงต้นแบบ

๓) สำรวจและจัดเก็บข้อมูลการเปลี่ยนแปลงทางด้านภูมิสังคมในพื้นที่เรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านระบบ Digital Platform

๔) ประสานงานการดำเนินงานโครงการร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่เรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life: HLM) ระดับครัวเรือน

๒.๓ สื่อสารและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการ พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) และพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน ให้กับผู้สนใจ

๒.๔ รายงานผลการดำเนินงาน

๒.๔.๑ จัดทำแผนการปฏิบัติงานรายเดือน และรายงานผลการดำเนินงานที่รับผิดชอบทุกสิ้นเดือน

๒.๔.๒ รายงานผลความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค การดำเนินงานตามโครงการในพื้นที่ที่รับผิดชอบให้กรรมการพัฒนาชุมชนทราบ เดือนละ ๑ ครั้ง

๒.๔.๓ จัดทำสรุปผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดโครงการ พร้อมข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น ต่อการพัฒนาขยายผลโครงการที่สามารถนำไปสู่การวางแผนและกำหนดนโยบายเชิงพื้นที่ในอนาคตได้

๒.๕ ปฏิบัติงานในหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

บัญชีแสดงจำนวนพื้นที่และอัตราการจ้างงานรายตำบล
 ในพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบพัฒนาคุณภาพ (Household Lab Model for quality of life : HLM)
 ในพื้นที่ดำเนินการ ๗ อำเภอ รวม ๒๑ แปลง อัตราการจ้างงาน รวม ๔๒ อัตรา
 จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	อำเภอ	ตำบล	จ้างงาน (คน)	ประเภทพื้นที่	หมายเหตุ
๑	เมืองฉะเชิงเทรา	โสรธร	๒	HLM	๔
๒	เมืองฉะเชิงเทรา	หน้าเมือง (ในเขตเทศบาล)	๒	HLM	
๓	บ้านโพธิ์	เกาะไร่	๒	HLM	๑๐
๔	บ้านโพธิ์	บางกรูด	๒	HLM	
๕	บ้านโพธิ์	สิบเอ็ดศอก	๒	HLM	
๖	บ้านโพธิ์	แสนภูดาษ	๒	HLM	
๗	บ้านโพธิ์	แหลมประดู่	๒	HLM	
๘	พนมสารคาม	เขานินซอน	๒	HLM	๘
๙	พนมสารคาม	ท่าถ่าน	๒	HLM	
๑๐	พนมสารคาม	บ้านซ่อง	๒	HLM	
๑๑	พนมสารคาม	หนองยาว	๒	HLM	
๑๒	สนามชัยเขต	คู้ายหมี	๒	HLM	๘
๑๓	สนามชัยเขต	ท่ากระดาน	๒	HLM	
๑๔	สนามชัยเขต	ทุ่งพระยา	๒	HLM	
๑๕	สนามชัยเขต	ลาดกระทิง	๒	HLM	
๑๖	ราชสาส์น	ดงน้อย	๒	HLM	๖
๑๗	ราชสาส์น	บางคา	๒	HLM	
๑๘	ราชสาส์น	เมืองใหม่	๒	HLM	
๑๙	ท่าตะเกียบ	คลองตะเกรา	๒	HLM	๔
๒๐	ท่าตะเกียบ	ท่าตะเกียบ	๒	HLM	
๒๑	คลองเขื่อน	คลองเขื่อน	๒	HLM	๒
รวม		๒๑	๔๒		