



ที่ นข ๐๐๑๙/ว ๕๑๘

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่  
ถนนเรืองวุฒิ นข ๒๔๐๐๐

๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้าง  
เป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลัก  
ทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดเชียงใหม่

เรียน นายอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ด่วนที่สุด ที่ นข ๐๐๑๙/ว ๕๕๗๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๓๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด  
๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๓๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดเชียงใหม่ แจ้งกำหนดดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้าง  
เป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลัก  
ทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๔๒ อัตรา อัตราจ้างเหมา  
คนละ ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน ระยะเวลาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔  
โดยกำหนดรับสมัคร ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่มีอัตรากำลังว่างงาน ในระหว่างวันที่  
๑๑ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ จังหวัดเชียงใหม่ กำหนดดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจ  
ตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”  
จังหวัดเชียงใหม่ ในวันพุธ ที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ศาลาประชาคมเฉลิมพระเกียรติฯ  
จังหวัดเชียงใหม่ และได้จัดส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสม  
กับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลผลคะแนน  
ในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็น  
ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่  
ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดเชียงใหม่ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้โปรดแจ้งให้  
ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งดังกล่าว ทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

ผู้ตรวจราชการกรม รักษาการแทน

พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติราชการแทน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้  
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล  
เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ  
การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”  
จังหวัดฉะเชิงเทรา  
ที่ ๓๗๖/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการ  
สอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการ  
พัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”  
จังหวัดฉะเชิงเทรา

\*\*\*\*\*

ด้วยจังหวัดฉะเชิงเทรา จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ  
ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่  
ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดฉะเชิงเทรา ในวันพุธที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ศาลาประชาคม  
เฉลิมพระเกียรติฯ จังหวัดฉะเชิงเทรา

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามคำสั่ง  
จังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๓๐๔๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ  
และเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคล  
เพื่อจัดจ้างเป็น ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต  
ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดฉะเชิงเทรา ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการสอบ จำนวน ๕ คน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง  
โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำกับ ดูแล และอำนวยการคัดเลือกให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๒) วินิจฉัย และแก้ไขปัญหาดังกล่าว ที่เกิดขึ้นในการดำเนินการคัดเลือกเพื่อวัดความ  
เหมาะสมกับตำแหน่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๒. เจ้าหน้าที่จัดเตรียมสถานที่สอบ จำนวน ๒ คน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง

โดยให้มีหน้าที่ ประสานการจัดเตรียมสถานที่สอบ ได้แก่ สถานที่รับรายงานตัว ห้องสอบ  
สัมภาษณ์ ป้ายประชาสัมพันธ์ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดสอบ  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเพียงพอกับจำนวนผู้มีสิทธิเข้าสอบ

๓. เจ้าหน้าที่ประจำกองอำนวยการสอบ จำนวน ๒ คน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง  
โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์เครื่องเขียนที่จำเป็นให้เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานของ  
เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ

(๒) จัดลำดับขั้นตอนพิธีการในการปฐมนิเทศผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์

(๓) เรียกตัวผู้เข้าสอบจากห้องปฐมนิเทศ เพื่อส่งต่อให้กับเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบสัมภาษณ์

(๔) ให้คำแนะนำและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีสิทธิเข้าสอบหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ

/(๕) ช่วยประสานงาน...

(๕) ช่วยประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบในด้านต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๖) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการสอบมอบหมาย

๔. เจ้าหน้าที่รับรายงานตัวผู้มีสิทธิเข้าสอบ จำนวน ๒ คน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง โดยให้มีหน้าที่ รับรายงานตัวและตรวจสอบเอกสารหลักฐานของผู้มีสิทธิเข้าสอบให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบ รอบเช้า เวลา ๐๗.๓๐ น. - ๐๘.๓๐ น. รอบบ่าย เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

๕. เจ้าหน้าที่ด้านบริการทั่วไป จำนวน ๔ คน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการรับรายงานตัวและการสอบสัมภาษณ์ของผู้เข้าสอบ
- (๒) รับรายงานตัวคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ และเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบที่ปฏิบัติงานในวันสอบ
- (๓) จัดบริการด้านอาหาร เครื่องดื่ม ให้กับคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ

๖. เจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๒ คน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ตรวจสอบความเรียบร้อยของห้องสอบสัมภาษณ์ วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกแก่กรรมการสอบสัมภาษณ์
- (๒) รับผู้เข้าสอบจากห้องรอสัมภาษณ์ และส่งผู้เข้าสอบเข้าห้องสอบสัมภาษณ์ตามลำดับเลขประจำตัวสอบ

(๓) เก็บรวบรวมแบบบันทึกคะแนนของกรรมการสอบสัมภาษณ์แต่ละคณะภายหลังเสร็จสิ้นการสอบสัมภาษณ์ในแต่ละรอบ แล้วส่งให้กับเจ้าหน้าที่ประจำกองอำนวยการสอบ

๗. คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๖ คน ( ๒ คณะ ๆ ละ ๓ คน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง)

โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตามเกณฑ์ที่กรรมการพัฒนาชุมชนกำหนด รอบเช้า เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. รอบบ่าย เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

(๒) พิจารณาประเมินให้คะแนนผู้เข้าสอบแล้วบันทึกคะแนนในแบบที่กำหนด และให้เลขานุการคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์เป็นผู้รวบรวมแบบบันทึกคะแนนส่งให้กับเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบสัมภาษณ์ รอบเช้าภายในเวลา ๑๒.๓๐ น. รอบบ่ายภายในเวลา ๑๗.๐๐ น.

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด โดยยึดหลักความเสียสละ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ยุติธรรม และถือเป็นการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้บังเกิดผลดีต่อทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

ผู้ตรวจราชการกรม รักษาการแทน

พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา

ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล

เพื่อจัดจ้างเป็นเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตาม  
โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่  
ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดฉะเชิงเทรา

รายชื่อคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์  
แนบท้ายคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล  
เพื่อจัดจ้างเป็นเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตาม  
โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”  
จังหวัดฉะเชิงเทรา  
ที่ ๓๑๖ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

**คณะที่ ๑**

๑. นายพรหมรินทร์ ทาทอง	พัฒนาการอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา	ประธานกรรมการ
๒. นางอำพร ศรีกุลนิภา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสาวชบาไพร บุญจบ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ และเลขานุการ

**คณะที่ ๒**

๑. นางอารุ โพธิ์เจริญ	พัฒนาการอำเภอพนมสารคาม	ประธานกรรมการ
๒. สิบเอกสมพงษ์ นาคสาคร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางพนิตดา สุขสิน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ และเลขานุการ

**คณะที่ ๓**

๑. นายเนตร ชันคำ	พัฒนาการอำเภอบางคล้า	ประธานกรรมการ
๒. นายสมเกียรติ คำแพ่ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางวันวิสา ทองหาญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ และเลขานุการ

\*\*\*\*\*



คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล  
เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ  
การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”  
จังหวัดฉะเชิงเทรา  
ที่ ๓๗๑/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประมวลผลคะแนนในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการ  
สอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็น ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการ  
พัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”  
จังหวัดฉะเชิงเทรา

\*\*\*\*\*

ตามที่ จังหวัดฉะเชิงเทรา จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ  
ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่  
ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดฉะเชิงเทรา นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามคำสั่งจังหวัด  
ฉะเชิงเทรา ที่ ๓๐๔๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลผลคะแนน  
ในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็น  
ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่  
ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดฉะเชิงเทรา ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัด  | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสาน<br>และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการ             |
| ๓. นักจัดการงานทั่วไป   | กรรมการและเลขานุการ |

**โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้**

๑. รวบรวมแบบบันทึกคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์  
จากคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ แล้วบันทึกคะแนนลงในแบบรวมคะแนน
๒. ประมวลผลคะแนนของผู้เข้าสอบทุกคน แล้วจัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓. นำคะแนนของผู้เข้าประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์  
จากคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ มาเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมมาก  
ไปหาน้อย ในกรณีที่มิได้คะแนนเท่ากัน ให้เรียงลำดับตามเลขประจำตัวผู้สมัครจากน้อยไปมาก
๔. รายงานผลคะแนนของผู้เข้าสอบต่อประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อจัดจ้าง  
เป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลัก  
ทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดฉะเชิงเทรา และผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา ทราบ

/ทั้งนี้ ให้ผู้ที่...

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด โดยยึดหลักความเสียสละ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ยุติธรรม และถือเป็นความลับตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัย แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้บังเกิดผลดีต่อทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

ผู้ตรวจราชการกรม รักษาราชการแทน

พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา

ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล

เพื่อจัดจ้างเป็นเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตาม

โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่

“โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดฉะเชิงเทรา