

ด่วนที่สุด



ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว ๕๘๐๑

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฉช ๒๔๐๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการ
สอบสัมภาษณ์ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่
ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดฉะเชิงเทรา

เรียน นายอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว ๕๗๗๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดฉะเชิงเทรา กำหนดดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจ
ตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
จังหวัดฉะเชิงเทรา ในวันพุธ ที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ศาลาประชาคมเฉลิมพระเกียรติฯ
จังหวัดฉะเชิงเทรา และได้จัดส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสม
กับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อแจ้งให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งดังกล่าว ทราบและถือปฏิบัติ
ทั้งนี้ จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา กำหนดการประชุมคณะกรรมการ
และเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ในการคัดเลือกฯ ในวันอังคารที่
๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา
ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดฉะเชิงเทรา
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้อำเภอได้โปรดแจ้งและอนุญาตให้ข้าราชการที่มีรายชื่อตามคำสั่ง เข้าร่วม
การประชุมในวันอังคารที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน
พัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

ผู้ตรวจราชการกรม รักษาราชการแทน

พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙





คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล
เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
จังหวัดฉะเชิงเทรา
ที่ ๓๑๖/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการ
สอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการ
พัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
จังหวัดฉะเชิงเทรา

ด้วยจังหวัดฉะเชิงเทรา จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ
ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่
ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดฉะเชิงเทรา ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ศาลาประชาคม
เฉลิมพระเกียรติฯ จังหวัดฉะเชิงเทรา

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามคำสั่ง
จังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๓๐๔๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
และเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคล
เพื่อจัดจ้างเป็น ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดฉะเชิงเทรา ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการสอบ จำนวน ๕ คน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง
โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำกับ ดูแล และอำนวยการคัดเลือกให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๒) วินิจฉัย และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินการคัดเลือกเพื่อวัดความ
เหมาะสมกับตำแหน่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๒. เจ้าหน้าที่จัดเตรียมสถานที่สอบ จำนวน ๒ คน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง

โดยให้มีหน้าที่ ประสานการจัดเตรียมสถานที่สอบ ได้แก่ สถานที่รับรายงานตัว ห้องสอบ
สัมภาษณ์ ป้ายประชาสัมพันธ์ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดสอบ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเพียงพอกับจำนวนผู้มีสิทธิเข้าสอบ

๓. เจ้าหน้าที่ประจำกองอำนวยการสอบ จำนวน ๒ คน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง
โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์เครื่องเขียนที่จำเป็นให้เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ

(๒) จัดลำดับขั้นตอนพิธีการในการปฐมนิเทศผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์

(๓) เรียกตัวผู้เข้าสอบจากห้องปฐมนิเทศ เพื่อส่งต่อให้กับเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบสัมภาษณ์

(๔) ให้คำแนะนำและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีสิทธิเข้าสอบหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ

/(๕) ช่วยประสานงาน...

(๕) ช่วยประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบในด้านต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๖) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการสอบมอบหมาย

๔. เจ้าหน้าที่รับรายงานตัวผู้มีสิทธิเข้าสอบ จำนวน ๒ คน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง โดยให้มีหน้าที่ รับรายงานตัวและตรวจสอบเอกสารหลักฐานของผู้มีสิทธิเข้าสอบให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบ รอบเช้า เวลา ๐๗.๓๐ น. - ๐๘.๓๐ น. รอบบ่าย เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

๕. เจ้าหน้าที่ด้านบริการทั่วไป จำนวน ๔ คน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการรับรายงานตัวและการสอบสัมภาษณ์ของผู้เข้าสอบ
- (๒) รับรายงานตัวคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ และเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบที่ปฏิบัติงานในวันสอบ
- (๓) จัดบริการด้านอาหาร เครื่องดื่ม ให้กับคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ

๖. เจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๒ คน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ตรวจสอบความเรียบร้อยของห้องสอบสัมภาษณ์ วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกแก่กรรมการสอบสัมภาษณ์
- (๒) รับผู้เข้าสอบจากห้องรอสัมภาษณ์ และส่งผู้เข้าสอบเข้าห้องสอบสัมภาษณ์ตามลำดับเลขประจำตัวสอบ
- (๓) เก็บรวบรวมแบบบันทึกคะแนนของกรรมการสอบสัมภาษณ์แต่ละคณะภายหลังเสร็จสิ้นการสอบสัมภาษณ์ในแต่ละรอบ แล้วส่งให้กับเจ้าหน้าที่ประจำกองอำนวยการสอบ

๗. คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๖ คน (๒ คณะ ๆ ละ ๓ คน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง)

โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตามเกณฑ์ที่กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจกำหนด รอบเช้า เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. รอบบ่าย เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
- (๒) พิจารณาประเมินให้คะแนนผู้เข้าสอบแล้วบันทึกคะแนนในแบบที่กำหนด และให้เลขานุการคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์เป็นผู้รวบรวมแบบบันทึกคะแนนส่งให้กับเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบสัมภาษณ์ รอบเช้าภายในเวลา ๑๒.๓๐ น. รอบบ่ายภายในเวลา ๑๗.๐๐ น.

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด โดยยึดหลักความเสียสละ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ยุติธรรม และถือเป็นการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้บังเกิดผลดีต่อทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

ผู้ตรวจราชการกรม รักษาราชการแทน
พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา

ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล

เพื่อจัดจ้างเป็นเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตาม
โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่
ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดฉะเชิงเทรา

รายชื่อคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์
แบบทำยคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล
เพื่อจัดจ้างเป็นเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตาม
โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ๓๑๖ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะที่ ๑

๑. นายพรหมรินทร์ ทาทอง	พัฒนาการอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา	ประธานกรรมการ
๒. นางอำพร ศรีกุลนิภา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสาวชบาไพร บุญจบ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ และเลขานุการ

คณะที่ ๒

๑. นางอาภร โพธิ์เจริญ	พัฒนาการอำเภอนมสารคาม	ประธานกรรมการ
๒. ลีเบกสมพงษ์ นาคสาคร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางพนิตตา สุขสิน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ และเลขานุการ

คณะที่ ๓

๑. นายเนตร ชันคำ	พัฒนาการอำเภอบางคล้า	ประธานกรรมการ
๒. นายสมเกียรติ คำแพง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางวันวิสา ทองหาญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ และเลขานุการ



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล
เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
จังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่อง รายชื่อผู้สมัคร กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็น ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการ
พัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

.....
ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนได้มีประกาศ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง
รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” โดยเปิดรับสมัครระหว่างวันที่
๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๙,๑๘๘ อัตรา โดยจังหวัดฉะเชิงเทรา
มีอัตราว่าง จำนวน ๔๒ อัตรา นั้น

บัดนี้ การรับสมัครดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้สมัครที่ได้ดำเนินการสมัครครบถ้วน
ตามขั้นตอนภายในวัน เวลา ที่กำหนด จำนวนทั้งสิ้น ๗๑ คน ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้าง
เป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลัก
ทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ในประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้าง
เป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลัก
ทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์
จำนวนทั้งสิ้น ๗๑ คน แบ่งตามพื้นที่ที่สมัคร ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๑)

๑.๑ อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา	จำนวน	๘	คน
๑.๒ อำเภอบ้านโพธิ์	จำนวน	๑๕	คน
๑.๓ อำเภอพนมสารคาม	จำนวน	๑๖	คน
๑.๔ อำเภอสนามชัยเขต	จำนวน	๑๒	คน
๑.๕ อำเภอราชสาส์น	จำนวน	๙	คน
๑.๖ อำเภอท่าตะเกียบ	จำนวน	๙	คน
๑.๗ อำเภอคลองเขื่อน	จำนวน	๒	คน

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมิน

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์
เข้ารับการประเมินในวันพุธที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ศาลาประชาคมเฉลิมพระเกียรติฯ
จังหวัดฉะเชิงเทรา (รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๒)

/๓. ระเบียบ...

๓. ระเบียบเกี่ยวกับการประเมิน

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการประเมินปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด ดังนี้

๓.๑ เป็นหน้าที่ของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมิน

๓.๒ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินต้องไปถึงสถานที่ประเมินและรายงานตัวเข้ารับการประเมินตามวัน เวลา ที่กำหนด

๓.๓ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม ดังนี้

สุภาพสตรี : สวมเสื้อ กุระโปรง หรือ กางเกงแบบสุภาพ สวมรองเท้าหุ้มส้น หรือรัดส้น

สุภาพบุรุษ : สวมเสื้อ กางเกงแบบสุภาพ สวมรองเท้าหุ้มส้น

ห้ามสวมเสื้อแขนกุด หรือเสื้อไม่มีแขน หรือเสื้อสายเดี่ยว กางเกงขาสั้น กางเกงยีนส์ หรือกระโปรงยีนส์ รองเท้าแตะ

๓.๔ การเข้ารับการประเมิน จะให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินตามลำดับเลขประจำตัวสอบ

๓.๕ ขณะที่รอเข้ารับการประเมิน ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินนั่งรอในบริเวณที่จัดให้ ห้ามใช้โทรศัพท์หรืออุปกรณ์สื่อสารใดๆ ห้ามพูดคุยส่งเสียงดัง หรือลุกเดินไปมา หรือกระทำการใดๆ อันเป็นการรบกวนผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินรายอื่น และพร้อมที่จะเข้ารับการประเมินทันทีที่เจ้าหน้าที่เรียกให้เข้ารับการประเมิน

๓.๖ เมื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินได้เข้ารับการประเมินเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ออกจากสถานที่ประเมินโดยพลัน ห้ามติดต่อกับผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินรายอื่นที่ยังไม่ได้เข้ารับการประเมิน และต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการรบกวนผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินรายอื่นที่อยู่ระหว่างการประเมิน

๓.๗ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินจะต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่ง หรือคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ รวมทั้งปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบที่กำหนดไว้เป็นอย่างดี หากผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินรายใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเมิน หรือคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ อาจพิจารณาสั่งให้ยุติการประเมิน หรือสั่งงดการให้คะแนนก็ได้ ทั้งนี้ การวินิจฉัยของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินต้องยื่นต่อเจ้าหน้าที่ในวันประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์

ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินต้องยื่นบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่าย และมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ระบุชัดเจน

หากผู้ใดไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการประเมินตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือปรากฏภายหลังว่าผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร ถึงแม้ว่าผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินรายนั้นจะเป็นผู้มีรายชื่อตามประกาศนี้ และได้เข้ารับการประเมินไปแล้ว ก็จะไม่ได้รับสิทธิได้รับการจัดจ้างในตำแหน่งที่เข้ารับการประเมิน

จังหวัดฉะเชิงเทรา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ภายในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะขึ้นบัญชีเป็นรายอำเภอ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวนัตถพร นิยม)

ผู้ตรวจราชการกรม รักษาราชการแทน
พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา

ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล

เพื่อจัดจ้างเป็นเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจ
ตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่
ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดฉะเชิงเทรา

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์
ในการคัดเลือกบุคคลให้ปฏิบัติหน้าที่ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
(แนบท้ายประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

๑. อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๖๓๐๑๐๐๐๑	นางสาว อรอนงค์ ไชยวงษ์	
๒	๖๓๐๑๐๐๐๒	นาง พิมพ์ชนก สุนทรเพียร	
๓	๖๓๐๑๐๐๐๓	นาย กรมินทร์ ศิริโกเมนทร์	
๔	๖๓๐๑๐๐๐๔	นางสาว บุญนุช อุ่นทรัพย์	
๕	๖๓๐๑๐๐๐๕	นางสาว ธนพร คุ่มศักดิ์	
๖	๖๓๐๑๐๐๐๖	นางสาว จิราภรณ์ ใจกลาง	
๗	๖๓๐๑๐๐๐๗	นาย สรนันต์ ประเสริฐพันธุ์	
๘	๖๓๐๑๐๐๐๘	นางสาว ยุภารัตน์ ณรงค์เพชร	

๒. อำเภอบ้านโพธิ์

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๖๓๐๒๐๐๐๑	นาง ยุพาพร มณีฤทธิ์	
๒	๖๓๐๒๐๐๐๒	นางสาว วราภรณ์ เชื้อชาย	
๓	๖๓๐๒๐๐๐๓	นางสาว ธนพร สุขเจริญ	
๔	๖๓๐๒๐๐๐๔	นางสาว สโรชา เวียงสมุทร	
๕	๖๓๐๒๐๐๐๕	นางสาว จารุณี พันธุประการ	
๖	๖๓๐๒๐๐๐๖	นางสาว ชันญชิตา ชื่นชม	
๗	๖๓๐๒๐๐๐๗	นาย พงศกร รอดอารมณ	
๘	๖๓๐๒๐๐๐๘	นางสาว จิตติมา สมอารมณ	
๙	๖๓๐๒๐๐๐๙	นาง น้ำค้าง แดงประเสริฐ	
๑๐	๖๓๐๒๐๐๐๑๐	นาย โสภณ บุญสิน	
๑๑	๖๓๐๒๐๐๐๑๑	นางสาว สุทธินันท์ บุญสิน	
๑๒	๖๓๐๒๐๐๐๑๒	นาย วิชิต บินกาขัน	
๑๓	๖๓๐๒๐๐๐๑๓	นาย วัลลพ จันเจริญ	
๑๔	๖๓๐๒๐๐๐๑๔	นาย สุขสันต์ เปลียนเจริญ	
๑๕	๖๓๐๒๐๐๐๑๕	นาย ถาวร บุญเพ็ง	

๓. อำเภอพนมสารคาม

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๖๓๐๓๐๐๐๑	นาย ชนเดช ศรีเหมาทองสุข	
๒	๖๓๐๓๐๐๐๒	นางสาว วันวิสาข์ อารีราษฎร์	
๓	๖๓๐๓๐๐๐๓	นาย เดชศิริ บุญยไวโรจน์	
๔	๖๓๐๓๐๐๐๔	นาย สามารถ คำก้อน	
๕	๖๓๐๓๐๐๐๕	นางสาว วาสนา รักแดง	
๖	๖๓๐๓๐๐๐๖	นางสาว ชมพูนุช เขาว์เจริญ	
๗	๖๓๐๓๐๐๐๗	นางสาว กานดา สุวรรณ	
๘	๖๓๐๓๐๐๐๘	นางสาว นารีรัตน์ บุญเพิ่ม	
๙	๖๓๐๓๐๐๐๙	นางสาว สรลชญา อินทสร	
๑๐	๖๓๐๓๐๐๐๑๐	นางสาว เตือนใจ บัวเดช	
๑๑	๖๓๐๓๐๐๐๑๑	นางสาว จริน วรวิสัน	
๑๒	๖๓๐๓๐๐๐๑๒	นาย ธงชัย สุวรรณ	
๑๓	๖๓๐๓๐๐๐๑๓	นางสาว ศุภากร ไหมสุวรรณ	
๑๔	๖๓๐๓๐๐๐๑๔	นางสาว สุขาดา มารศรี	
๑๕	๖๓๐๓๐๐๐๑๕	นางสาว สุทธิดา สุวรรณกิจ	
๑๖	๖๓๐๓๐๐๐๑๖	นางสาว ลีลาวดี เจริญ	

๔. อำเภอสนามชัยเขต

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๖๓๐๔๐๐๐๑	นาย เสกสันต์ สายัญญ	
๒	๖๓๐๔๐๐๐๒	นาง วรรัตน์ ปฏิมาการ	
๓	๖๓๐๔๐๐๐๓	นาย มนตรี คชาชัย	
๔	๖๓๐๔๐๐๐๔	นาง มีคณา คชาชัย	
๕	๖๓๐๔๐๐๐๕	นาง กฤษณา ทรัพย์เพชร	
๖	๖๓๐๔๐๐๐๖	นางสาว กมลลักษณ์ บุญคร่ำ	
๗	๖๓๐๔๐๐๐๗	นาง อัญญา สีคำแค	
๘	๖๓๐๔๐๐๐๘	นาย อติสร สุดใจรักษ์	
๙	๖๓๐๔๐๐๐๙	นาย ภูมรินทร์ คุณพรม	
๑๐	๖๓๐๔๐๐๐๑๐	นางสาว นิภาพร จังพล	
๑๑	๖๓๐๔๐๐๐๑๑	นางสาว ปานฤดี จันทาเกตุ	
๑๒	๖๓๐๔๐๐๐๑๒	นาย บุญสม สุวรรณหงษ์	

๕. อำเภอรราชสาส์น

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๖๓๐๕๐๐๐๑	นางสาว แก้วกมล บุญเรือง	
๒	๖๓๐๕๐๐๐๒	นางสาว ธนิษฐา วงพินิจ	
๓	๖๓๐๕๐๐๐๓	นาย ตรีเทพ ไชยเจริญ	
๔	๖๓๐๕๐๐๐๔	นางสาว สุกัญญา พันเจริญ	
๕	๖๓๐๕๐๐๐๕	นาย อภัยพันธ์ เปล่งปลั่ง	
๖	๖๓๐๕๐๐๐๖	นางสาว นภวรรณ มณฑักิณ	
๗	๖๓๐๕๐๐๐๗	นางสาว ธิดาพร วงกำภู	
๘	๖๓๐๕๐๐๐๘	นาย คณุตม์ วิเชียรศิลป์	
๙	๖๓๐๕๐๐๐๙	นาย สุเมธ ฉิมพาลี	

๖. อำเภอท่าตะเียบ

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๖๓๐๖๐๐๐๑	นางสาว อศิราภักดิ์ นักเคน	
๒	๖๓๐๖๐๐๐๒	นาย สุวิทย์ วงษ์เส	
๓	๖๓๐๖๐๐๐๓	นางสาว บุญยวีร์ บุตรศรีภูมิ	
๔	๖๓๐๖๐๐๐๔	นางสาว สุธาสิณี ฤกษ์นิติปัญญา	
๕	๖๓๐๖๐๐๐๕	นาย ธนกฤต ปุณยจารุวัฒน์	
๖	๖๓๐๖๐๐๐๖	นาย สมศักดิ์ สุขประเสริฐ	
๗	๖๓๐๖๐๐๐๗	นาย ธนากร อุทร์ักษ์	
๘	๖๓๐๖๐๐๐๘	นางสาว ศศิวิมล พรหมสามสี	
๙	๖๓๐๖๐๐๐๙	นาย วิฑูรย์ ไยประโคน	

๗. อำเภอคลองเขื่อน

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๖๓๐๗๐๐๐๑	นาย กฤษณะ ลิ้มเจริญ	
๒	๖๓๐๗๐๐๐๒	นางสาว วรรณนิภา ภาษิต	

กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์
ในการเพื่อจัดจ้างเป็นเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

วันพุธที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ณ ศาลาประชาคมเฉลิมพระเกียรติฯ จังหวัดฉะเชิงเทรา

วัน และเวลาประเมิน	เลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
รอบเช้า		
๑. รายงานตัวและตรวจเอกสารหลักฐาน เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.	๖๓๐๒๐๐๐๑ - ๖๓๐๒๐๐๑๒ ๖๓๐๓๐๐๐๑ - ๖๓๐๓๐๐๑๒ ๖๓๐๔๐๐๐๑ - ๖๓๐๔๐๐๑๒	
๒. เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.		
รอบบ่าย		
๑. รายงานตัวและตรวจเอกสารหลักฐาน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๖๓๐๒๐๐๑๓ - ๖๓๐๒๐๐๑๕ ๖๓๐๓๐๐๑๓ - ๖๓๐๓๐๐๑๖ ๖๓๐๑๐๐๐๑ - ๖๓๐๑๐๐๐๘ ๖๓๐๕๐๐๐๑ - ๖๓๐๕๐๐๐๙ ๖๓๐๖๐๐๐๑ - ๖๓๐๖๐๐๐๙ ๖๓๐๗๐๐๐๑ - ๖๓๐๗๐๐๐๒	
๒. เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.		