

# ด่วนที่สุด

ที่ นช ๐๐๑๙/ว ๘๒๒๙



ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา  
ถนนเรืองวุฒิ นช ๒๔๐๐๐

๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒

เรียน นายอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด  
๒. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ จำนวนทั้งหมด ๓๑ อัตรา จังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๑ อัตรา โดยมีเป้าหมาย เพื่อสร้างคนวัยหนุ่มสาวที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีอุดมการณ์และมีจิตอาสาเข้าไปปฏิบัติงานร่วมกับประชาชนในพื้นที่ หมู่บ้าน ตำบล เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนงานเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยอาสาพัฒนา (อสพ.) ต้องผ่านคุณสมบัติ กระบวนการคัดเลือก การสัมภาษณ์ ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง จึงขอให้อำเภอได้โปรดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครฯ ดังกล่าว โดยผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติสามารถสมัครได้ที่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ในระหว่างวันที่ ๒๕ สิงหาคม ถึงวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๕๑-๑๒๓๙

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้  
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. ๒๕๔๐ กรมการพัฒนาชุมชนจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน พื้นที่จังหวัดที่ปฏิบัติงาน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๑.๑ ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร และจำนวน

ชื่อตำแหน่ง “อาสาพัฒนา (อสพ.)” จำนวน ๓๑ อัตรา ดังนี้

๑.๑.๑ จังหวัดกาญจนบุรี กำแพงเพชร ขอนแก่น ฉะเชิงเทรา ชุมพร เชียงใหม่ นครพนม นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นราธิวาส น่าน บุรีรัมย์ พระนครศรีอยุธยา พิษณุโลก เพชรบูรณ์ แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ลพบุรี ศรีสะเกษ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และจังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดละ ๑ อัตรา รวม ๒๔ อัตรา

๑.๑.๒ จังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดอุดรธานี จังหวัดละ ๒ อัตรา รวม ๔ อัตรา

๑.๑.๓ จังหวัดปัตตานี จำนวน ๓ อัตรา

๑.๒ พื้นที่จังหวัดที่ปฏิบัติงาน

๑.๒.๑ ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี กำแพงเพชร ขอนแก่น ฉะเชิงเทรา ชุมพร เชียงใหม่ นครพนม นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นราธิวาส น่าน บุรีรัมย์ ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พิษณุโลก เพชรบูรณ์ แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ลพบุรี ศรีสะเกษ สุพรรณบุรี อ่างทอง อุตรดิตถ์ และจังหวัดอุบลราชธานี

๑.๒.๒ ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดทุกจังหวัดกรณีที่มีตำแหน่งว่างในภายหลัง

๑.๓ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

โดยเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยบุคคลที่เข้ารับการคัดเลือกต้องผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรและวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๒. สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ

๒.๑ ได้รับค่าธรรมเนียมหลักสูตรการฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

๒.๒ ปฏิบัติงานครบ ๑ ปี มีผลงานเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานราชการ จะได้รับบำเหน็จตอบแทน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) พร้อมวุฒิบัตร

๒.๓ อาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปีแล้ว และมีผลงานดีเด่นอาจได้รับการพิจารณาจากกรมการพัฒนาชุมชนให้ต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่ได้อีกคราวละหนึ่งปี โดยให้นำค่าคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานทั้ง ๓ รอบ มาหาค่าเฉลี่ยและพิจารณาต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ค่าคะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีอาสาพัฒนา (อสพ.) สำรองที่เรียกทดแทนอาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ลาออกจากการปฏิบัติงานจะไม่ได้รับการประเมินต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่

/๓. อัตราค่าตอบแทน...

๓. อัตราค่าตอบแทน : อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

**๔. ลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติ**

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะอาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ทำงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ของเจ้าหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับ การส่งเสริม สนับสนุน กระบวนการเรียนรู้ และกระบวนการมีส่วนร่วม ของประชาชนในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับฐานรากให้มั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยปฏิบัติงานประจำอยู่ในหมู่บ้าน ตำบล

**๕. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก**

**๕.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

- ๕.๑.๑ เป็นผู้มีสัญชาติไทย
- ๕.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร
- ๕.๑.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๕.๑.๔ เป็นผู้ที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ สามารถเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดได้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานในพื้นที่หมู่บ้าน ตำบล ที่ได้รับมอบหมายครบตามระยะเวลาที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

**๕.๒ ลักษณะต้องห้าม**

- ๕.๒.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๕.๒.๒ เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๕.๒.๓ เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น
- ๕.๒.๔ เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๕.๒.๕ เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๕.๒.๖ เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๕.๒.๗ เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- ๕.๒.๘ เป็นผู้มีการผูกพันในเรื่องการเกณฑ์ทหาร

**๕.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

ผู้สมัครต้องได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบเท่าในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ กรณีผู้สมัครยืนยันคุณสมบัติตรงตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดไว้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด กรมการพัฒนาชุมชนจะถือว่าขาดคุณสมบัติ

## ๖. การรับสมัครสอบ

### ๖.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดทุกจังหวัด (ภาคผนวก ก) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครคัดเลือกและลงลายมือชื่อรับรองเอกสารการสมัครคัดเลือกด้วยลายมือของตนเองให้ครบถ้วน

### ๖.๒ เอกสารที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๖.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ นิ้ว x ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๖.๒.๒ สำเนาปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ (ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาแล้วแต่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตรให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาซึ่งต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนได้)

๖.๒.๓ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๒.๔ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้แก่

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง

และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

๖.๒.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่ายและมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ระบุชัดเจน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๒.๖ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๒.๗ ผู้สมัครที่เป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือมีหลักฐานที่แสดงว่าไม่ต้องรับราชการทหาร (สด.๘ หรือ สด.๔๓)

๖.๒.๘ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" ลงลายมือชื่อวันที่ กำกับไว้มุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

### ๖.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

## ๖.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

๖.๔.๑ ผู้สมัครจะต้องนำหลักฐานมาให้ครบถ้วนในวันยื่นใบสมัคร เจ้าหน้าที่รับสมัครจะไม่รับเอกสารใบสมัคร หากยื่นเอกสารต่าง ๆ ไว้ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ

๖.๔.๒ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครของกรมการพัฒนาชุมชน จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร ครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

## ๗. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

กรมการพัฒนาชุมชนจะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ภายในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์กรมการพัฒนาชุมชน <https://www.cdd.go.th>

## ๘. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๘.๑ สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน  
ข้อสอบเป็นแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน ระยะเวลาในการสอบ จำนวน ๓ ชั่วโมง โดยมีขอบเขตเนื้อหาหลักสูตรในการสอบ ดังนี้

๘.๑.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. ๒๕๔๐

๘.๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘.๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๘.๑.๔ ความรู้เกี่ยวกับกรมการพัฒนาชุมชน ประวัติ ความเป็นมา รูปแบบและวิธีการพัฒนาชุมชน โครงสร้าง ภารกิจ และแผนปฏิบัติการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘.๑.๕ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างสัมมาชีพชุมชน

๘.๑.๖ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

๘.๑.๗ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ

๘.๑.๘ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทุนชุมชน

๘.๑.๙ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)

๘.๑.๑๐ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๘.๑.๑๑ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน

๘.๑.๑๒ ความรู้ทั่วไป และเหตุการณ์ปัจจุบัน

**๘.๒ สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)** เป็นการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์เกี่ยวกับทัศนคติการทำงานอาสาพัฒนา ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ มีความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่อาสาพัฒนา (อสพ.)

#### **๙. เกณฑ์การตัดสิน**

๙.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

#### **๑๐. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก**

๑๐.๑ กรมการพัฒนาชุมชนจะประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อขึ้นบัญชีอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมของการสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า แต่ถ้าได้คะแนนการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) เท่ากันอีก ให้ผู้ที่สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกได้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

#### **๑๑. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก**

๑๑.๑ กรมการพัฒนาชุมชนจะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรรเพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด โดยพิจารณาจากภูมิสำเนาของผู้สมัครเป็นอันดับแรก และให้จังหวัดแต่งตั้งให้ไปปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตามที่จังหวัดเห็นสมควร

๑๑.๒ ภายหลังจากมีตำแหน่งว่างเนื่องจากอาสาพัฒนา (อสพ.) ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชนอาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ได้รับการขึ้นบัญชีในลำดับถัดไป

#### **๑๒. เงื่อนไขการปฏิบัติงาน**

๑๒.๑ จะต้องทำสัญญาเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมก่อนการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานตามระยะเวลา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๑๒.๒ จะต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงานอาสาพัฒนา

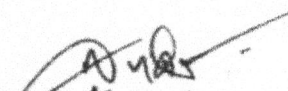
๑๒.๓ จะได้รับการสนับสนุนทางวิชาการจากสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/จังหวัดและกรมการพัฒนาชุมชน ตลอดการปฏิบัติงาน

๑๒.๔ การคัดเลือกบุคคลครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกอาสาสมัครของกรมการพัฒนาชุมชน  
ไม่มีข้อผูกพันในการบรรจุเข้ารับราชการ

๑๒.๕ การลาออก หรือลงโทษให้ออก ไล่ออก ระหว่างการปฏิบัติงานในหน้าที่อาสาพัฒนา (อสพ.)  
ต้องเสียค่าปรับกรณีผิดสัญญา เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เว้นแต่ถ้าปฏิบัติงานครบ  
๖ เดือนขึ้นไป ให้คิดคำนวณค่าปรับตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๑๒.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเป็นหน่วยงาน  
สายบังคับบัญชาโดยตรง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน

ที่ ๑๐๘๔/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินโครงการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ จำนวน ๓๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่หมู่บ้าน ตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๑ ปี

เพื่อให้การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม มีมาตรฐานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ประกอบด้วย

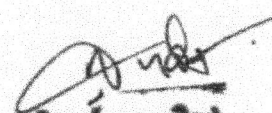
๑. พัฒนาการจังหวัด	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๕. พัฒนาการอำเภอ	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน และเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) อำนวยการ กำกับ ดูแล การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- ๒) รายงานผลการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
- ๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายสุทธิพงษ์ จุกเจริญ)  
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน