



ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว ๒๙๒๘

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา  
ถนนเรืองวุฒิ ฉช ๒๔๐๐๐

๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ( ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

เรียน นายอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว ๑๓๔๖ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ ชุด  
๒. สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับ  
ข้าราชการในสังกัด นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงานพัฒนาชุมชน  
จังหวัดฉะเชิงเทรา ในรอบที่ ๒ ( ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ  
เกิดประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมาย จังหวัดจึงขอให้อำเภอแจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษาทำความเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับ  
รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. จัดทำรายละเอียดบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน สำหรับการประเมินรอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
( ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการ ในระบบ Online Real Time

๓. เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมินที่ ๒ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓ พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ตามตัวชี้วัด  
และค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการทุกตัว เสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน  
ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
ฝ่ายอำนวยการ  
โทร./โทรสาร ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๓๙

(นายสรายุทธ แก้วกุลปรีชา)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้  
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
รอบการประเมินที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ( ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ )

แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
รอบการประเมินที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ( ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ )

**๑) วิธีการประเมินสำหรับตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด**

ณ ต้นรอบการประเมิน กองการเจ้าหน้าที่บันทึกตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการ โดยพัฒนาการจังหวัดเลือกอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนเป็นผู้ประเมิน เมื่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนอนุมัติลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์แล้วเสร็จ ให้พัฒนาการจังหวัดเสนอแบบประเมินฯ ต่อผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามให้ความเห็นและข้อมูล ณ ต้นรอบ

ณ ปลายรอบการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)ให้นำผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการที่ปฏิบัติได้จริง มาบันทึกค่าคะแนนในระบบ Online ณ ปลายรอบ สมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐) ให้พัฒนาการจังหวัดประเมินสมรรถนะหลักตนเองเบื้องต้น ในแบบประเมิน ณ ปลายรอบ

เมื่อดำเนินการครบถ้วนทั้ง ๒ ส่วนให้นำเสนอแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามให้ข้อมูลและความเห็นในแบบประเมินฯ ณ ปลายรอบแล้วนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

**๒) วิธีการประเมินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป**

ณ ต้นรอบการประเมิน ให้ข้าราชการทุกคนบันทึกตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ในแบบประเมินฯ แล้วเสนอผู้บังคับบัญชาลงนามรับทราบข้อตกลง ณ ต้นรอบ

ณ ปลายรอบการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) ให้ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของผู้ใต้บังคับบัญชา (ผู้รับการประเมิน) ทุกคน โดยนำผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการที่ปฏิบัติได้จริง มาบันทึกค่าคะแนนในระบบ Online ณ ปลายรอบ สมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐) ให้ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) ประเมินสมรรถนะหลักของผู้ใต้บังคับบัญชา (ผู้รับการประเมิน) ทุกคน

เมื่อดำเนินการครบถ้วนทั้ง ๒ ส่วนให้ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) ลงนามแจ้งผลการประเมินและผู้ใต้บังคับบัญชา (ผู้รับการประเมิน) ลงนามรับทราบผลการประเมินในแบบประเมินฯ ณ ปลายรอบแล้วนำเสนอแบบประเมินให้ฝ่ายอำนวยการรวบรวมสรุปผลการประเมิน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการพิจารณาเห็นชอบและนำผลประเมินไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

**๓) กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ**

**ต้นรอบการประเมิน**

๑) ข้าราชการทุกคน บันทึกรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินฯ ลงในแบบประเมินฯ ในระบบ Online ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓

๒) ข้าราชการทุกคน ดำเนินงานตามตัวชี้วัด และงานอื่นๆที่อยู่ในความรับผิดชอบหรือที่ได้รับมอบหมาย ภายใน ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

**ปลายรอบการประเมิน**

- ๑) ข้าราชการทุกคน สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และบันทึกผลการดำเนินงาน ณ ปลายรอบในระบบ Online แล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓
- ๒) ผู้บังคับบัญชา ประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบ Online โดยนำผลการดำเนินงานที่ปฏิบัติได้จริงไปเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายที่ได้ทำข้อตกลงไว้เพื่อให้ค่าคะแนน ภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓
- ๓) ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการถึงฝ่ายอำนวยการ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

\*\*\*ปิดโปรแกรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในระบบ Online วันที่ ๕ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓\*\*\*

**สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**  
**ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด**  
**รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)**

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดงานรายทีม		
<b>ตัวชี้วัดที่ ๑</b> ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ <b>ระดับ ๑</b> น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ <b>ระดับ ๒</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ <b>ระดับ ๓</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ <b>ระดับ ๔</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ <b>ระดับ ๕</b> ร้อยละ ๑๐๐	๓๐	กองคลัง
<b>ตัวชี้วัดที่ ๒</b> ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ <b>ระดับ ๑</b> น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <b>ระดับ ๒</b> ร้อยละ ๘๐ - ๘๕ <b>ระดับ ๓</b> ร้อยละ ๘๖ - ๙๐ <b>ระดับ ๔</b> ร้อยละ ๙๑ - ๙๕ <b>ระดับ ๕</b> มากกว่าร้อยละ ๙๕	๓๐	กองแผนงาน
<b>ตัวชี้วัดที่ ๓</b> ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม <b>ระดับ ๑</b> มีการปรับปรุง แก้ไข ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมตามที่คณะกรรมการฯ พิจารณา (ถ้ามี) และส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ <b>ระดับ ๒</b> ส่งรายงานผลการพัฒนานวัตกรรมพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ ให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ <b>ระดับ ๓</b> มีผลการประเมินคุณภาพของนวัตกรรม ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๙ คะแนน <b>ระดับ ๔</b> มีผลการประเมินคุณภาพของนวัตกรรม ตั้งแต่ ๗๐ - ๗๙ คะแนน <b>ระดับ ๕</b> มีผลการประเมินคุณภาพของนวัตกรรม ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๒๐	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร
<b>ตัวชี้วัดที่ ๔</b> ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลุกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร <b>ระดับ ๑</b> แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลุกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร <b>ระดับ ๒</b> สร้างความรู้ความเข้าใจผู้เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลุกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร <b>ระดับ ๓</b> เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในสังกัดทุกคนปลุกผักสวนครัว อย่างน้อย ๕ ชนิด <b>ระดับ ๔</b> ส่งเสริมครัวเรือนเป้าหมายปลุกผักสวนครัว สร้างความมั่นคงทางอาหาร ร้อยละ ๘๐ - ๙๐ <b>ระดับ ๕</b> ส่งเสริมครัวเรือนเป้าหมายปลุกผักสวนครัวสร้างความมั่นคงทางอาหาร มากกว่าร้อยละ ๙๐	๒๐	สำนัก เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ชุมชน

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดงานรายบุคคล		
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑</b> ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p><b>ระดับ ๑</b> น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ หมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p>	๒๐	สำนักเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ชุมชน
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒</b> ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างสัมมาชีพชุมชน</p> <p><b>ระดับ ๑</b> ประชาชนเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๘๐</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๙๐</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชนชุมชน มีรายได้เพิ่มขึ้น น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของประชาชนเป้าหมาย และมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่ น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้าน</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชนชุมชน มีรายได้เพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของประชาชนเป้าหมาย และมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่ ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้าน</p>	๑๕	สำนักเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ชุมชน
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๓</b> รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP</p> <p><b>ระดับ ๑</b> น้อยกว่าร้อยละ ๗</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p>	๒๐	สำนักส่งเสริม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและ วิสาหกิจชุมชน
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๔</b> ร้อยละของกองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน</p> <p><b>ระดับ ๑</b> กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p><b>ระดับ ๒</b> กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p><b>ระดับ ๓</b> กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p><b>ระดับ ๔</b> กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><b>ระดับ ๕</b> กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๑๐๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	๒๐	สำนักพัฒนาทุน และองค์กร การเงินชุมชน

**สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**  
**ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด**  
**รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)**

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดงานรายบุคคล</b>		
<b>ตัวชี้วัดที่ ๕</b> ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ <b>ระดับ ๑</b> สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ น้อยกว่าร้อยละ ๙๔ <b>ระดับ ๒</b> สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔ <b>ระดับ ๓</b> สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๖ <b>ระดับ ๔</b> สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๘ <b>ระดับ ๕</b> สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๑๐๐	๑๕	สำนักงาน กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี
<b>ตัวชี้วัดที่ ๖</b> ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูลและสารสนเทศทรัพยากรบุคคล <b>ระดับ ๑</b> ร้อยละ ๖๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด <b>ระดับ ๒</b> ร้อยละ ๗๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด <b>ระดับ ๓</b> ร้อยละ ๘๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด <b>ระดับ ๔</b> ร้อยละ ๙๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด <b>ระดับ ๕</b> ร้อยละ ๑๐๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด	๓๐	กองการ เจ้าหน้าที่