



ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว ๑๗๙๙

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฉช ๒๔๐๐๐

๒ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ฉะเชิงเทรา

เรียน รายชื่อคณะทำงานฯ แนบท้าย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๕๒๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ
ราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อพิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัดและน้ำหนัก
ของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และพิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.ว่าด้วย
การเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

เพื่อให้การพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้กำหนดการประชุม
คณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
พลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ในวันพุธที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๓๖๔๐, ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙



รายชื่อคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดฉะเชิงเทรา

๑) นางสาวฉัตรประอร นิยม	พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒) นายยุทธพงษ์ แสงไกร	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๓) นายปิ่นฉัตร ล่ามแขก	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๔) นายจักรพันธ์ ตระการศาสตร์	หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๕) นางนงลักษณ์ รักราวี	พัฒนาการอำเภอ	คณะกรรมการ
๖) นางสาวสวณีย์ มีเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗) นายศตวรรษ นันทะโคตร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘) นางอังคณา จิตรวิไลย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เลขานุการ
๙) นางสาวพรพนา ฉันทสิมา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ



คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๕๒๘/๒๕๖๓

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องกับ
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๓ และ
ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดย
โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และ
ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
เชียงใหม่ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๕. พัฒนาการอำเภอ (ดำรงตำแหน่งอาวุโสสูงสุด) | คณะกรรมการ |
| ๖. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด (ดำรงตำแหน่งอาวุโสสูงสุด) | คณะกรรมการ |
| ๗. นักวิชาการพัฒนาชุมชนอำเภอ (ดำรงตำแหน่งอาวุโสสูงสุด) | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | เลขานุการ |
| ๙. นักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีอำนาจหน้าที่

๑) พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนัก
ของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

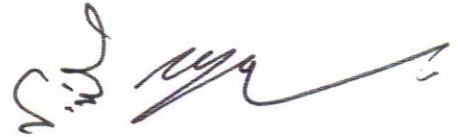
๒) พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์
ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

/๓) พิจารณา...

๓) พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุด
รอบการประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
พลเรือนสามัญระดับจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายระพี ผ่องบุพกิจ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา