



ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว๑ ๒๘

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฉช ๒๔๐๐๐

๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่

เรียน นายอำเภอบางคล้า,บางปะกง ,พนมสารคาม และอำเภอคลองเขื่อน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๕๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. บัญชีรายชื่อข้าราชการที่มีอายุราชการน้อยกว่า ๒ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ เพื่อการพัฒนาและจัดวางระบบการบริหารงานบุคคลของกรมการพัฒนาชุมชน โดยพัฒนาและต่อยอด แนวทางการสอนงานและการทำหน้าที่ที่เลี้ยงให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับบุคลากรบรรจุใหม่ในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคม ปลุกฝังให้ตระหนักรู้ในการ “อุทิศตน พัฒนาคน สร้างชุมชนยั่งยืน” ให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล เป็นที่ปรึกษาในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต รวมถึงเพื่อให้บุคลากร บรรจุใหม่มีทัศนคติที่ดี มีความผูกพันต่อองค์กร สามารถเรียนรู้การปรับตัวเข้ากับองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชน และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้

ในการนี้ จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร บรรจุใหม่ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ แจ่งคำสั่ง แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องและศึกษาแนวทางและดำเนินงานโครงการฯ ให้เป็นไปตามแนวทางที่กรมฯ กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสรายุทธ แก้วกุลปรีชา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ฝ่ายอำนวยการ
โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๕๑-๑๒๓๙

แนวทางการดำเนินงาน
โครงการฯ

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๕๖๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางในการเตรียมความพร้อมบุคลากร เพื่อสนับสนุนภารกิจส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง และชุมชนพึ่งตนเองได้ ผ่านการเชื่อมโยง นโยบายรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย รวมถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ในระดับพื้นที่ตำบล หมู่บ้าน/ชุมชน โดยมีหน่วยปฏิบัติระดับพื้นที่ ซึ่งได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่จะเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ได้อย่างชัดเจนและรวดเร็ว กรมการพัฒนาชุมชนจึงได้ดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารจัดการความรู้ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้จากบุคลากรที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญจากรุ่นหนึ่งสู่อีกรุ่นหนึ่งให้เกิด ความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน โดยเน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสรรค์สร้างนวัตกรรม จากศักยภาพ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะการสร้างที่เลี้ยง รวมถึงการสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน เป็นพื้นที่นอกร่วมคิดร่วมดำเนินการสร้างทัศนคติที่ดีต่องานและต่อองค์กร และปลูกฝังให้ตระหนักถึงการ “อุทิศตน พัฒนาคณ สร้างชุมชนยั่งยืน” แก่บุคลากรใหม่

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเชียงใหม่ สอดคล้องกับแนวทาง การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรมการพัฒนาชุมชน และสอดคล้องกับข้อเท็จจริงในสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต สามารถตอบสนองต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์กรมฯและยุทธศาสตร์ พัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน ประกอบกับคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๓๑๑๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ คำสั่งที่ ๒๖๓๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ และคำสั่งที่ ๒๗๔๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีโครงสร้าง องค์กรประกอบ และหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. อำเภอบางคล้า

- | | | |
|--------------------------|------------------------------|-----------------|
| ๑.๑ นายเนตร ชันคำ | พัฒนาการอำเภอ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๒ สิบเอกสมพงษ์ นาคสาคร | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |

๒. อำเภอบางปะกง

- | | | |
|-------------------------------|------------------------------|-----------------|
| ๒.๑ นางนงลักษณ์ ริกาวี | พัฒนาการอำเภอ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ นางสาวกัญจนพรพรรณ การะศรี | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |

๓. อำเภอบ้านพนมสารคาม

- | | | |
|----------------------------|------------------------------|-----------------|
| ๓.๑ นางสร้อยนุช โพธิ์ชัยโย | พัฒนาการอำเภอ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓.๒ นางสาวนงลักษณ์ นพกร | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |

๔. อำเภอคลองเขื่อน

- | | | |
|-------------------------------------|------------------------------|-----------------|
| ๔.๑ นางสาวพิชญนันท์ เลิศพิริยะพัฒน์ | พัฒนาการอำเภอ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔.๒ นางสาวอัญชลี สุขถาวร | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |

/ให้คณะทำงาน...

พิกิต

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. สร้างและพัฒนารูปแบบการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงที่มีคุณภาพ
 ๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรบรรจุใหม่สร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคม
 ๓. ให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล เป็นที่ปรึกษาบุคลากรบรรจุใหม่ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
 ๔. สร้างความผูกพันต่อองค์กรให้แก่บุคลากรบรรจุใหม่ สามารถเรียนรู้การปรับตัวเข้ากับองค์กรผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 ๕. ร่วมให้ข้อมูลในการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลโครงการ
 ๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสรายุทธ แก้วกุลปรีชา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

บัญชีรายชื่อข้าราชการที่มีอายุราชการน้อยกว่า ๒ ปี
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วันที่บรรจุ	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุวรรณา ชันธชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางคล้า	๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑	
๒	นายสุธีรพล พูลสวัสดิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางปะกง	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑	
๓	นางสาวพิรุชญ์ญา วิจิตรพันธ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนวมสารคาม	๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑	
๔	นางสาววีรัญญา โขสิตวิวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกองเขื่อน	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑	