

# ด่วนที่สุด

ที่ ฉข ๐๐๑๙/ว ๑๓๖๖



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่  
ถนนเรืองวุฒิ ฉข ๒๔๐๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

เรียน นายอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ด่วนที่สุด ที่ ฉข ๐๐๑๙/ว ๑๒๓๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรายชื่อวัดและค่าเป้าหมาย จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดเชียงใหม่ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการ  
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓  
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลเมืองเชียงใหม่ ชั้น ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อสร้าง  
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบการประเมินผลและแนวทางการดำเนินงานการปฏิบัติราชการ ให้บรรลุ  
เป้าหมาย นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงานพัฒนา  
ชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ในรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) เป็นไปอย่างมี  
ประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมาย จังหวัดจึงขอให้อำเภอแจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ  
ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำรายละเอียดบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการของผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน สำหรับการประเมินรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการ ในระบบ Online Real Time

๒. เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมินรอบที่ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์  
ตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินการปฏิบัติราชการทุกตัว เสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรอง  
ผลการประเมินปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๕๑-๓๖๔๐, ๐-๓๘๕๕๑-๑๒๓๙



สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	น้ำหนัก ร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดงานรายทีม		
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑</b> ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</p> <p><b>ระดับ ๑</b> น้อยกว่าร้อยละ ๗๕</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	ร้อยละ ๔๐	ฝ่ายอำนวยการ นางอังคณา จิตรวิไลย นางสาวปารณีย์ บุญรอด นางไพรินทร์ ผลคำ
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒</b> ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p><b>ระดับ ๑</b> น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ร้อยละ ๘๐ - ๘๕</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ร้อยละ ๘๖ - ๙๐</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ร้อยละ ๙๑ - ๙๕</p> <p><b>ระดับ ๕</b> มากกว่าร้อยละ ๙๕</p>	ร้อยละ ๔๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน นายยุทธพงษ์ แสงไกร นางสาววิตรี ประดิษฐ์แจ้ง นางवासนา กุลละวณิชย์
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๓</b> ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม</p> <p><b>ระดับ ๑</b> มีการประชุมเพื่อพิจารณาการจัดทำข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม</p> <p><b>ระดับ ๒</b> -ไม่มี-</p> <p><b>ระดับ ๓</b> มีการจัดทำข้อเสนอนวัตกรรมและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <p><b>ระดับ ๔</b> -ไม่มี-</p> <p><b>ระดับ ๕</b> มีการจัดทำข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม ครบถ้วนทุกประเด็น และส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p>	ร้อยละ ๒๐	ฝ่ายอำนวยการ นางอังคณา จิตรวิไลย นางสาวพรพนา ฉันทสิมา

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ตัวชี้วัดงานรายบุคคล	น้ำหนัก ร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง</b></p> <p><b>ระดับ ๑</b> มีแนวทาง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ในระดับพื้นที่</p> <p><b>ระดับ ๒</b> มีการจัดทำและรายงานฐานข้อมูลหมู่บ้านเป้าหมายในการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย</p> <p><b>ระดับ ๓</b> มีกระบวนการติดตาม ควบคุม และกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในระบบ BPM หลังการดำเนินงานแล้วเสร็จ</p> <p><b>ระดับ ๔</b> มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมดและมีการรายงานผลการประเมินความพึงพอใจรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย</p> <p><b>ระดับ ๕</b> มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM ได้ครบร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมดและมีการรายงานผลการประเมินความพึงพอใจรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย</p>	๒๐	<p>กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน นายปิ่นนคร ล่ำแฉก นางวันวิสา ทองหาญ</p>
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างสัมมาชีพชุมชน</b></p> <p><b>ระดับ ๑</b> มีทะเบียนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยชุมพร ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p><b>ระดับ ๒</b> มีทะเบียนเมนูอาชีพสัมมาชีพชุมชน ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๑๐๐</p>	๑๕	<p>กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน นายจักรพันธ์ ตรีการศาสตร์ นางพนิตดา สุขสิน</p>
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๓ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP</b></p> <p><b>ระดับ ๑</b> น้อยกว่าร้อยละ ๑๒</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๒</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๓</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๔</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕</p>	๒๐	<p>กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน นายปิ่นนคร ล่ำแฉก นางสาวสวนีย์ มีเจริญ</p>
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน</b></p> <p><b>ระดับ ๑</b> จังหวัดคัดเลือกกองทุนชุมชน/หมู่บ้านเป้าหมาย และมีทะเบียนกองทุนชุมชน/หมู่บ้าน เป้าหมาย</p> <p><b>ระดับ ๒</b> จังหวัดมีคำสั่งทีมปฏิบัติการระดับอำเภอ (Move for fund team) และมีแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้มแข็งกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน</p> <p><b>ระดับ ๓</b> จังหวัดมีแผนพัฒนาตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมินศักยภาพกองทุนชุมชนตามหลักธรรมาภิบาลของกองทุนชุมชน/หมู่บ้านเป้าหมาย และมีทะเบียนข้อมูลประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงแหล่งทุน</p> <p><b>ระดับ ๔</b> จังหวัดมีกระบวนการติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนกิจกรรมและมีการรายงานผลการดำเนินงานในระบบ BPM</p> <p><b>ระดับ ๕</b> กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐</p>	๒๐	<p>กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน นายปิ่นนคร ล่ำแฉก นายชัยวุฒิ ชูแสง</p>

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	น้ำหนัก ร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
<p align="center"><b>ตัวชี้วัดงานรายบุคคล</b></p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๕</b> ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p><b>ระดับ ๑</b> จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอให้ อ.กส.จ ทราบ เพื่อกำกับผลการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด</p> <p><b>ระดับ ๒</b> รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ อ.กส.จ. ทุกครั้งที่มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง</p> <p><b>ระดับ ๓</b> สิ้นไตรมาสที่ ๒ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๕๐</p> <p><b>ระดับ ๔</b> สิ้นไตรมาสที่ ๒ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๕๕</p> <p><b>ระดับ ๕</b> สิ้นไตรมาสที่ ๒ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๖๐</p>	๑๕	<p>กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน นายปิ่นนร ลำแฉก นางวรกมล เกษรบัว</p>
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๖</b> ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูลและสารสนเทศทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>ระดับ ๑</b> ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรในสังกัด เข้าตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. ๗ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามทะเบียนประวัติข้าราชการ(ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรในสังกัด เข้าตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. ๗ ให้ถูกต้องครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัด เข้าตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. ๗ ให้ถูกต้องครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสังกัด เข้าตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. ๗ ให้ถูกต้องครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัด เข้าตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. ๗ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามทะเบียนประวัติข้าราชการ(ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด</p>	๑๐	<p>ฝ่ายอำนวยการ นางอังคณา จิตรวิไล นางสาวพรพนา ฉันทสิมา</p>