



ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว ๑๖๒๐

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฉช ๒๔๐๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒

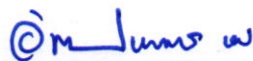
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
เรียน คณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและกลั่นกรองผลการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดฉะเชิงเทรา
อ้างถึง หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว ๗๖๕ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ตามที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ
ราชการและกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัด
ฉะเชิงเทรา เพื่อพิจารณาจัดทำตัวชี้วัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน
พัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และ
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอกำหนดการประชุม
คณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดฉะเชิงเทรา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ในวันที่
๒ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวฉัตรประอร นิยม)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ฝ่ายอำนวยการ
โทร./แฟกซ์ ๐-๓๘๕๕๑-๑๒๓๙



คำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ๓๖๐ /๒๕๖๒

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและกลั่นกรองผลการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดฉะเชิงเทรา

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดฉะเชิงเทรา ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๕. นางนงลักษณ์ รักราวี ผู้แทนพัฒนาการอำเภอ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางวาสนา กุลละวณิชย์ ผู้แทนนักวิชาการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๗. นางศศิฉาย สุนทรฉายา ผู้แทนพัฒนาการ | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน
๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง
๓. พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา