



ที่ นช ๐๐๑๙/๖๖๐๑๘

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา  
ถนนเรืองวุฒิ นช ๒๔๐๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน นายอำเภอราชสาส์น

อ้างถึง หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ นช ๐๐๑๙/๑๙๐๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๔๖๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ตามที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้แจ้งประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยกำหนดให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล พร้อมให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะของบุคคลและจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานฉบับย่อส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา และจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ดำเนินการจัดส่งเอกสารให้กรมการพัฒนาชุมชนเพื่อพิจารณาแล้ว นั้น

ในการนี้ กรมการพัฒนาชุมชน แจ้งว่าได้ตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งพิจารณาเค้าโครงเอกสารผลงานฉบับย่อแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยให้ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศฯ จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) พร้อมบันทึกเป็นเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ภายในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ขอให้อำเภอมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอราชสาส์น แจ้งนางสาวณัฐฉิรินทร์ ประดับพงษ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ จัดทำเอกสารผลงานตามแนวทางการนำเสนอผลงานตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ส่งจังหวัดฉะเชิงเทราภายในระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอัครประอร นิยม)

หัวหน้ากรจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๓๙

โทรสาร ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๓๙



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง และประชาชนสามารถพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

\*\*\*\*\*

กรมการพัฒนาชุมชน ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลจากคุณสมบัติบุคคล คุณลักษณะของบุคคล และเค้าโครงเอกสารผลงานพร้อมข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานเสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกพร้อมชื่อผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓๔ ราย ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศฉบับนี้ (ผนวก ก.) และได้กำหนดแนวทางดำเนินการ ดังนี้

**๑. วิธีการประเมินผลงาน**

๑.๑. ให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินจัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ตามแนวทางการนำเสนอผลงาน (ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) ตามชื่อเรื่อง ที่เสนอเข้ารับการประเมิน จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) โดยส่งเอกสารผลงาน (ผ่านหน่วยงานต้นสังกัด) ถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ดังรายละเอียดปรากฏตามผนวก ก.

๑.๒ ให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินแก้ไขเอกสารผลงาน ตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลงาน ให้แก้ไขได้ไม่เกิน ๑ ครั้ง โดยแยกออกเป็น ๒ กรณี ดังนี้ ๑. ในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญภายในระยะเวลา ๒๐ วัน และ ๒. ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการประเมินดังกล่าวได้แก้ไขเอกสารผลงานเกินระยะเวลาที่กำหนด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการดังกล่าว ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแล เพื่อให้เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ มีความสมบูรณ์ และแจ้งให้ข้าราชการดังกล่าว จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้กรมฯ พิจารณาใหม่ ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด

**๒. การแต่งตั้งผู้เข้ารับการประเมิน**

๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในเลขที่ตำแหน่งที่ครองอยู่ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารผลงานตามข้อ ๑. โดยที่เอกสารผลงานต้องมีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณา ได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขในสาระสำคัญ กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้แก้ไขเอกสารผลงานในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญภายใน ๒๐ วัน และไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และกรมการพัฒนาชุมชนกำหนด กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้แก้ไขเอกสาร

๑๒๕

/ผลงาน...

ผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญภายใน ๖๐ วัน ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งไม่ก่อนวันที่กรมการพัฒนาชุมชนได้รับเอกสารผลงานที่แก้ไขแล้ว และคณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ผ่านการประเมิน

๒.๒ เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินมีความโปร่งใส เป็นธรรม และได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสม จึงให้มีการทักท้วงในเรื่องการจัดทำผลงานเข้าชั้นหรือลอกเลียนเอกสารผลงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศ และหากกรณีมีผู้ทักท้วงแล้วตรวจสอบข้อทักท้วงนั้นมีมูล จะดำเนินการต่อไป หรือหากข้อทักท้วงเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตจะดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง และดำเนินการตามที่เห็นสมควร และหากกรมการพัฒนาชุมชนตรวจสอบพบว่ามิใช่ข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติ สัดส่วนการทำผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานของตนเอง กรมการพัฒนาชุมชนจะสั่งระงับหรือยกเลิกคำขอการประเมินบุคคลหรือระงับการแต่งตั้ง หรือดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งของข้าราชการรายนั้น โดยให้ถือว่าข้าราชการรายนั้นเป็นผู้ทุจริตในการขอรับการประเมินและจะดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการรายดังกล่าว พร้อมทั้งห้ามมิให้เสนอขอเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)  
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แบบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑	นางสาวณัฐรินทร์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ประดับพงษ์	๑๖๑๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา	เรื่อง การขับเคลื่อนงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ตำบลเมืองใหม่ อำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา	เรื่อง การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ตำบลเมืองใหม่ อำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา ให้มีความเข้มแข็ง	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒	นางสาวพนัช นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กฤตศรีชมแก้ว	๗๘๕๔	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน จังหวัดร้อยเอ็ด	เรื่อง การส่งเสริมอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัดร้อยเอ็ด	เรื่อง การพัฒนาศูนย์เรียนรู้ในการพัฒนาเครือข่ายอาชีพ ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ จังหวัดร้อยเอ็ด	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๓	นางเมทนี นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ทรงสวัสดิ์	๕๘๖๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์	เรื่อง ความสำเร็จของการดำเนินงานหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์	เรื่อง การบูรณาการศูนย์ประสานองค์การชุมชนระดับตำบล ในการสร้างสัมมาชีพชุมชนอย่างยั่งยืน ในพื้นที่ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๔	นายพลากร นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	นิยมญาติ	๒๘๘๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองศรีสะเกษ ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ	เรื่อง การดำเนินการโครงการสร้างสัมมาชีพชุมชนตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บ้านหนองหญ้าปล้อง หมู่ที่ ๑๐ ตำบลจาน อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ	เรื่อง การสนับสนุนการรวมกลุ่มในการจัดตั้งกลุ่มอาชีพเพื่อ ความยั่งยืนของชุมชน ตำบลจาน อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

๑๒๖