



ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว ๑๖๙

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา

ถนนเรืองวุฒิ ฉช ๒๔๐๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๑๒ /๒๕๖๒	จำนวน ๑ ชุด
	๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๑๓ /๒๕๖๒	จำนวน ๑ ชุด
	๓. สำเนาคำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๑๔ /๒๕๖๒	จำนวน ๑ ชุด
	๔. แนวทางการดำเนินงานฯ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดให้มีการดำเนินงานการพัฒนาตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของกลุ่มเป้าหมาย ภายใต้ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ทั้งที่เป็นบุคคล กลุ่ม เครือข่ายองค์กรและชุมชน โดยมีเป้าหมายความสำเร็จที่สามารถวัดและประเมินผลโดยเกณฑ์มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนในความสามารถของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย สร้างกำลังใจในการพัฒนาตนเอง และประกาศความสำเร็จให้แก่ผู้มีความพร้อมในการเป็นผู้ที่เป็นแบบอย่าง ตามแนวทางการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๒

จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๒ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ระดับจังหวัด/อำเภอ ตามสำเนาคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้ และเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษาแนวทางการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๒
๒. ประชาสัมพันธ์ ให้บุคคล กลุ่ม ที่สมควรพัฒนา หรือเชิญชวนกลุ่มเป้าหมายที่สนใจสมัครเข้าร่วมโครงการ รับใบสมัครและตรวจสอบหลักฐาน ทำทะเบียนฐานข้อมูลผู้สมัครของอำเภอ แล้วรายงานให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรพจน์ แววสิงห์งาม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร ๐-๓๘๕๑-๑๒๓๙



คำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ๑๒ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดให้มีการดำเนินงานการพัฒนาตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๒ โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน เพื่อเป็นเครื่องมือในการสร้างความเข้มแข็งในชุมชน โดยกำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรมเป็นประจำทุกปี

เพื่อให้การดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา
(ที่กำกับดูแลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา | กรรมการ |
| ๕. เกษตรจังหวัดฉะเชิงเทรา | กรรมการ |
| ๖. ประธานชมรมอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา | กรรมการ |
| ๗. ประธานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา | กรรมการ |
| ๘. ประธานเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตจังหวัดฉะเชิงเทรา | กรรมการ |
| ๙. พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวตรี ประดิษฐ์ นักรวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

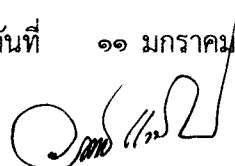
๑. ให้ความเห็นชอบในการกำหนดรูปแบบ วิธีการเครื่องมือและเกณฑ์ในการประเมินผลตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

/๒. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ...

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการทุกระดับ
๓. พิจารณารับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๔. จัดทำประกาศจังหวัด และใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวรพจน์ แววลีงาม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา



คำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ๑๓ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน จังหวัดฉะเชิงเทรา

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดให้มีการดำเนินงานการพัฒนาตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๒ โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน เพื่อเป็นเครื่องมือในการสร้างความเข้มแข็งในชุมชน โดยกำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรมเป็นประจำทุกปี

เพื่อให้การดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ดังนี้

๑. พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	อนุกรรมการ
๓. ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา	อนุกรรมการ
๔. เกษตรจังหวัดฉะเชิงเทรา	อนุกรรมการ
๕. ประธานชมรมอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	อนุกรรมการ
๖. ประธานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	อนุกรรมการ
๗. ประธานเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตจังหวัดฉะเชิงเทรา	อนุกรรมการ
๘. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	อนุกรรมการและ เลขานุการ
๙. นางสาวศิริ ประดิษฐ์แจ้ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำแนะนำ กำกับ ติดตาม และสอนแนะเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอในการดำเนินงานพัฒนากลุ่มเป้าหมายตามแนวทางระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒. จัดทำร่างเกณฑ์การประเมินผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๓. จัดประชุมคณะกรรมการในระดับจังหวัด เพื่อประเมินผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

/๔. จัดทำทะเบียน...

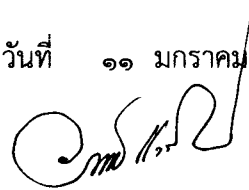
๔. จัดทำทะเบียนผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) และ
เสนอคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด เพื่อดำเนินการพิจารณารับรองผู้ผ่านการ
ประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๕. จัดทำทะเบียนข้อมูลผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๖. จัดทำเอกสารเผยแพร่หรือดำเนินการประชาสัมพันธ์ผู้ผ่านการประเมินตามระบบ
มาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวรพจน์ แววสิงห์งาม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา



คำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ๑๔ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดให้มีการดำเนินงานการพัฒนาตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๒ โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน เพื่อเป็นเครื่องมือในการสร้างความเข้มแข็งในชุมชน โดยกำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรมเป็นประจำทุกปี

เพื่อให้การดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ อำเภอละ ๑ คณะ ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๑. นายอำเภอ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. สาธารณสุขอำเภอ | อนุกรรมการ |
| ๓. ท้องถิ่นอำเภอ | อนุกรรมการ |
| ๔. เกษตรอำเภอ | อนุกรรมการ |
| ๕. ประธานชมรมอาสาพัฒนาชุมชนอำเภอ | อนุกรรมการ |
| ๖. ประธานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนอำเภอ | อนุกรรมการ |
| ๗. ประธานเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตอำเภอ | อนุกรรมการ |
| ๘. พัฒนาการอำเภอ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ | อนุกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๙. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ | อนุกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามการดำเนินการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒. บูรณาการความรู้ ความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อพัฒนากลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ให้ผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดกำหนด

/๓. ตรวจประเมิน...

๓. ตรวจสอบประเมินแก่กลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดกำหนด

๔. สรุปให้เห็นในการรับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
(มชช.)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายบรรพจน์ แวสิงห์งาม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

กระบวนการดำเนินงานระบบมาตรฐานงานชุมชน (มชช.) ปี ๒๕๖๒
จังหวัดฉะเชิงเทรา

จากการพัฒนาที่ผ่านมา หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้เข้าไปมีส่วนกำหนดแนวทางการพัฒนาในลักษณะผู้ให้ และจะคำนึงถึงการเข้าร่วมตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานตนเองเป็นหลัก ทำให้มีการพัฒนาแบบแยกส่วน ต่างคนต่างทำ เป็นการพัฒนาที่มุ่งตอบสนองต่อภารกิจของหน่วยงานเป็นหลัก แต่เมื่อสังคมไทยได้เผชิญกับภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ แนวทางการแก้ปัญหาของรัฐและสังคม จึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบกับการพัฒนาที่ผ่านมาหน่วยงานภาครัฐได้ประเมินผลการพัฒนา โดยหน่วยงานภาครัฐเป็นผู้กำหนดตัวชี้วัด จึงได้เกิดแนวคิด ระบบการวัดและประเมินผลที่ชุมชนเป็นผู้กำหนดและนำไปสู่กระบวนการเรียนรู้และพัฒนาตนเองโดยชุมชนอย่างแท้จริง เรียกว่า “ระบบมาตรฐานงานชุมชน” ชุมชนเข้มแข็งเกิดขึ้นจากชุมชน มีผู้นำที่มีภูมิรู้ ภูมิธรรม และภูมิฐาน มีกลุ่ม/องค์กรชุมชน ที่บริหารจัดการที่ดี มีกิจกรรมต่อเนื่อง มีการเคลื่อนไหวทางการพัฒนา มีการริเริ่มโครงการใหม่ ๆ และมีกระบวนการถ่ายทอดสู่คนรุ่นใหม่ มีเครือข่ายองค์กรชุมชน คือความหลากหลายขององค์กร เกิดความร่วมมือเพื่อกิจการสาธารณะ มีการประสานงานสองทางที่เท่าเทียม และมีการแลกเปลี่ยน ความรู้ และประสบการณ์ระหว่างกัน ดังนั้น “ระบบมาตรฐานงานชุมชน” หรือ “มชช.” จึงเป็นเครื่องมือสำหรับ ผู้นำ กลุ่ม /องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และ ชุมชน ใช้เพื่อให้รู้จักตนเอง ประเมินและพัฒนาศักยภาพตนเอง เป็นกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนร่วมกับภาคีการพัฒนา โดยการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมกำหนดทิศทางการพัฒนา ที่ทำให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้อย่างเป็นระบบ

กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงาน มชช.

๑. ผู้นำชุมชน
๒. กลุ่ม / องค์กรชุมชน
๓. เครือข่ายองค์กรชุมชน
๔. ชุมชน

ประโยชน์ที่กลุ่มเป้าหมายได้รับ

๑. ผู้นำชุมชน รู้จักตนเอง สามารถพัฒนาตนเองอย่างมีทิศทางและต่อเนื่อง
๒. กลุ่ม/องค์กรชุมชน เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในกลุ่ม รู้จักตนเอง สามารถพัฒนาตนเอง และ สมาชิก อย่างมีทิศทางและต่อเนื่อง
๓. เครือข่ายองค์กรชุมชน เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ประสานการทำงานภายในเครือข่าย รู้จักตนเอง สามารถพัฒนาตนเองอย่างมีทิศทางและต่อเนื่อง
๔. ชุมชน เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาชุมชนอย่างมีทิศทาง มีช่องทางสะท้อนปัญหา ความต้องการ ของคนในชุมชน สามารถบริหารจัดการชุมชนโดยใช้ทุนทางสังคมของชุมชนและ ประสานการสนับสนุนจากภาคีการพัฒนาอย่างเหมาะสม นำไปสู่ความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้

คุณสมบัติของกลุ่มเป้าหมาย

๑. **ผู้นำชุมชน** มีภูมิลำเนาอยู่ในชุมชนไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีผลงานกิจกรรมร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่องเป็นที่ยอมรับนับถือของคนในชุมชน มีตำแหน่งเป็นทางการหรือไม่เป็นทางการ
๒. **กลุ่ม / องค์กรชุมชน** มีมติของสมาชิกกลุ่ม / องค์กรชุมชน ในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชน
๓. **เครือข่ายองค์กรชุมชน** มีมติของสมาชิกเครือข่าย ในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชน
๔. **ชุมชน** มีอาณาเขตพื้นที่แน่นอน มีมติประชาคมในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชน

เอกสารประกอบการสมัคร

๑.ผู้นำชุมชน

- ๑.๑ ใบสมัคร
- ๑.๒ รูปถ่าย ๑ รูป
- ๑.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน
- ๑.๔ สำเนาบัตรประชาชน

(หากมี) รายชื่อคณะที่ปรึกษา เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำการพัฒนาตนเองไปสู่มาตรฐานงานชุมชน เป็นบุคคลภายในหรือภายนอกชุมชนก็ได้

๒.กลุ่ม / องค์กรชุมชน

- ๒.๑ ใบสมัคร

๒.๒ บันทึกการประชุมกลุ่ม/องค์กรชุมชนที่มีมติของสมาชิกในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชน

๒.๓ รายชื่อทีมพัฒนา ซึ่งคัดเลือก/สรรหาจากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ในกิจกรรมการพัฒนา จำนวนตามความเหมาะสม (หากมี) รายชื่อคณะที่ปรึกษา เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำการพัฒนาตนเองไปสู่มาตรฐานงานชุมชน เป็นบุคคลภายในหรือภายนอกชุมชนก็ได้

๓.เครือข่ายองค์กรชุมชน

- ๓.๑ ใบสมัคร

๓.๒ บันทึกการประชุมเครือข่ายที่มีมติของสมาชิกเครือข่าย ในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชน

๓.๓ รายชื่อทีมพัฒนา ซึ่งคัดเลือก/สรรหาจากบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ในกิจกรรมการพัฒนา จำนวนตามความเหมาะสม (หากมี) รายชื่อคณะที่ปรึกษา เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำการพัฒนาตนเองไปสู่มาตรฐานงานชุมชน เป็นบุคคลภายในหรือภายนอกชุมชนก็ได้

๓.๔ บันทึกประชาคมชุมชน ที่มีมติของสมาชิกชุมชน ในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชน

๓.๕ รายชื่อทีมนำการพัฒนา ซึ่งคัดเลือก/สรรหาจากบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ในกิจกรรมการพัฒนา จำนวนตามความเหมาะสม (หากมี) รายชื่อคณะที่ปรึกษา เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำการพัฒนาดตนเองไปสู่มาตรฐานงานชุมชน เป็นบุคคลภายในหรือภายนอกชุมชนก็ได้

จำนวนหน่วยนับ

อำเภอ มีจำนวนบุคคล กลุ่ม องค์กร และชุมชน สมัครเข้ารับการพัฒนาตามระบบมาตรฐานงานชุมชน (มชช.) ครอบคลุมอำเภอ โดย ๑ อำเภอให้ดำเนินการ ๔ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

๑. มาตรฐานผู้นำชุมชน อำเภอละ ไม่น้อยกว่า ๑ หน่วยนับ
๒. มาตรฐานกลุ่มองค์กรชุมชน อำเภอละ ไม่น้อยกว่า ๑ หน่วยนับ
๓. มาตรฐานเครือข่ายองค์กรชุมชน อำเภอละ ไม่น้อยกว่า ๑ หน่วยนับ
๔. มาตรฐานชุมชน อำเภอละ ไม่น้อยกว่า ๑ หน่วยนับ

ทั้งนี้ เพื่อเตรียมกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านระบบการพัฒนาให้มีมาตรฐาน ให้ไปสู่การประกวดกิจกรรมดีเด่นของจังหวัด และมีโอกาสเข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติต่อไป

ขั้นการรับสมัคร

๑. พัฒนาการประชาสัมพันธ์ คัดเลือกบุคคล กลุ่มที่สมควรพัฒนา หรือเชิญชวนกลุ่มเป้าหมายที่สนใจสมัครเข้าร่วมโครงการ โดยทำความเข้าใจลักษณะการดำเนินงานเพื่อพัฒนาดตนเองของกลุ่มผู้นำ กลุ่มองค์กร เครือข่ายหรือชุมชน ผลที่เกิดขึ้นจากการเข้าร่วมการพัฒนาตนเอง มีผลอย่างไรทั้งต่อตนเองและสังคม เช่น ความรู้ บุคลิกภาพ ทักษะการทำงาน เป็นต้น

๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ รับใบสมัครและตรวจสอบหลักฐาน รายงานรายชื่อเป้าหมายให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จัดทำทะเบียนฐานข้อมูลผู้สมัครของอำเภอ

ขั้นตอนการพัฒนาดตนเองสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชน

๑. พัฒนาการร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย ศึกษาทำความเข้าใจแนวทาง ขอบเขตของตัวบ่งชี้ อาจร่วมกันกำหนดเกณฑ์ย่อยสำคัญในแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อการพัฒนาตนเองที่เป็นไปได้และท้าทายความสามารถ กำหนดระยะเวลาในการพัฒนาดตนเอง

๒. พัฒนาการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายให้มีการประเมินตนเองก่อนการพัฒนาดตนเอง โดยวิธีการมีส่วนร่วม ใช้ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินที่มาตรฐาน และเพิ่มเติมปรับเปลี่ยนตามที่เหมาะสม เพื่อสำรวจพื้นฐานความสามารถที่แท้จริง ณ เวลาปัจจุบัน และเปรียบเทียบผลคะแนนที่เป็นจริงกับคะแนนเต็มตามมาตรฐาน เพื่อให้เห็นถึงสิ่งที่ต้องทำเพื่อยกระดับศักยภาพไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ

๓. พัฒนาการร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย จัดทำแผนพัฒนาดตนเองเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์ในเวลาที่กำหนด จำเป็นต้องทำการเสริมสร้างความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านใด อะไรบ้าง วิธีการใด เมื่อใดใครมีความรู้เหล่านั้น ผู้รู้ที่ไหน และต้องใช้หลักฐานเอกสารอะไรบ้างเพื่อยืนยันการพัฒนาดตนเองและผลการพัฒนาเพื่อรายงานผล สามารถจัดเก็บไว้ได้ตลอดเวลาขณะดำเนินการ

๔. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ประสานความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และภูมิปัญญาความรู้ ความเชี่ยวชาญ เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมยกระดับศักยภาพกลุ่มเป้าหมายให้ตรงตามมาตรฐาน

๕. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบูรณาการกิจกรรมเพื่อยกระดับมาตรฐานแก่กลุ่มเป้าหมายที่มีความต้องการเหมือนกันในรูปกลุ่ม เช่น อบรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนด้านการเป็นวิทยากรกระบวนการ ๑ รุ่น

รวมทั้งจัดกิจกรรมเป็นรายบุคคล เพื่อเสริมสร้างความสามารถเป็นการเฉพาะด้วยวิธีการ สร้างการเรียนรู้ และการเรียนรู้ขณะปฏิบัติงาน การสอนแนะงาน ซึ่งพัฒนากรมีความเชี่ยวชาญอยู่แล้ว รวมทั้งการ ติดตามให้กำลังใจ ทบทวนผลการเรียนรู้ วิธีการพัฒนากลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง พัฒนากรควรปรับวิธีการให้ เหมาะกับผู้เรียนและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๖. พัฒนาการร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย ประเมินตนเองหลังการพัฒนาในเวลาที่กำหนด ตามเกณฑ์ ที่ตั้งไว้ ตรวจสอบผลการประเมินและหลักฐานประกอบกิจกรรม เตรียมพร้อมประเมินผลในระดับอำเภอและ จังหวัด

ขั้นการประเมินผลเพื่อรับรองการพัฒนา

๑. คณะกรรมการจังหวัดและอำเภอ กำหนดรูปแบบ วิธีการและเครื่องมือในการประเมินผล โดย พิจารณาจากความเชื่อมโยง สอดคล้อง ความสัมพันธ์กันระหว่างแผนการพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมายและ กิจกรรมที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดขึ้น เพื่อการพัฒนาศักยภาพ ว่าสามารถสร้างการเปลี่ยนแปลง กลุ่มเป้าหมายให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์ได้จริง น่าเชื่อถือหรือไม่

๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดประชุมคณะกรรมการระบบมาตรฐานงานชุมชนระดับ จังหวัด ในการประเมินผลและรับรองมาตรฐานงานชุมชน (มชช.) โดยประสานความร่วมมือจากหน่วยงานภาคีเป็น คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลการยกระดับความสามารถในด้านต่าง ๆ ของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างการ ยอมรับในศักยภาพมาตรฐานของกลุ่มเป้าหมาย และพื้นฐานของกลุ่มเป้าหมาย พร้อมสนับสนุน ยกระดับ ต่อยอด การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓. วิธีการประเมิน อาจให้กลุ่มเป้าหมายนำเสนอผลการเปลี่ยนแปลงทักษะ ความรู้ที่เกิดจากการ ดำเนินงานตามแผนการพัฒนาตนเองด้วยตัวเอง และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเสนอวิธีการ กิจกรรมพัฒนาให้กับกลุ่มเป้าหมาย

๔. คณะกรรมการทั้งระดับจังหวัดและอำเภอพิจารณาความสำเร็จจากการบรรลุเป้าหมายตาม กำหนดและความเป็นไปได้ที่เกิดจากกิจกรรมการเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งที่อำเภอจัดให้และที่กลุ่มเป้าหมายใฝ่รู้ พัฒนา ตนเอง สอดคล้อง เหมาะสม ทำให้กลุ่มเป้าหมายมีความสามารถเพิ่มขึ้นจริง

๕. คณะกรรมการระดับจังหวัด ประกาศผลกลุ่มเป้าหมายที่มีผลการเปลี่ยนแปลง มีหลักฐาน น่าเชื่อถือ สมควรผ่านเกณฑ์มาตรฐาน และสมควรได้รับการยกย่องตามความเป็นจริง

๖. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ประกาศผลการประเมินแก่กลุ่มเป้าหมาย โดยการจัดทำทะเบียนผู้ผ่านการประเมิน ประกาศผล มอบประกาศนียบัตร และรายงานผลให้กรมฯ ทราบ และนำ Profile ของผู้ที่โดดเด่นเป็นตัวอย่างมาประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของจังหวัด ประชุมจังหวัด รวมถึงเชิญเกียรติผู้ผ่านการรับรอง ตามโอกาสที่เหมาะสม เช่น การจัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณ การมอบเกียรติบัตรตามความเหมาะสม ตามดุลยพินิจของจังหวัด

ทั้งนี้ ความสำเร็จในการพัฒนากลุ่มเป้าหมายให้มีความสามารถตามเกณฑ์มาตรฐานการพัฒนาชุมชน ถือเป็นความสามารถและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน