



ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว ๑๑๐๑

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา  
ถนนเรืองวุฒิ ฉช ๒๔๐๐๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย

เรียน นายอำเภอบางปะกง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถ  
ดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน [www.personel.cdd.go.th](http://www.personel.cdd.go.th)

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
อำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอมอบหมายให้สำนักงาน  
พัฒนาชุมชนอำเภอแจ้งประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบและหากมีข้าราชการรายใดที่มีคุณสมบัติครบถ้วน  
ตรงตามประกาศและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ส่งเอกสารตามที่กำหนดได้ที่ฝ่ายอำนวยการ  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ภายในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)  
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐-๓๕๓๓-๖๕๔๒

โทรสาร ๐-๓๕๓๓-๖๕๔๑



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง และประชาชนสามารถพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน  
เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย

กระทรวงมหาดไทย โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมและสมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย เพื่อเสนอรายชื่อให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย และที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ จึงประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ รายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศ

๑.๑ กรมการพัฒนาชุมชน

- |  |                |
|--|----------------|
| - ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด   | จำนวน ๒๐ อัตรา |
| - ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม<br>ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน | จำนวน ๑ อัตรา  |

๑.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

- |                                 |                |
|---------------------------------|----------------|
| - ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานจังหวัด | จำนวน ๑๗ อัตรา |
|---------------------------------|----------------|

๑.๓ กรมที่ดิน

- |                                   |                |
|-----------------------------------|----------------|
| - ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด | จำนวน ๑๖ อัตรา |
|-----------------------------------|----------------|

๑.๔ กรมโยธาธิการและผังเมือง

- |                                      |                |
|--------------------------------------|----------------|
| - ตำแหน่งโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด | จำนวน ๑๗ อัตรา |
|--------------------------------------|----------------|

๑.๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- |                          |                |
|--------------------------|----------------|
| - ตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด | จำนวน ๓๐ อัตรา |
|--------------------------|----------------|

/๒. คุณสมบัติ...

**๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

และ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ (นับถึงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒)

๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๔) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๕) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมาให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่คูณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

และ

๒.๓ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด และตามประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย

และ

๒.๔ เป็นผู้ที่กรมต้นสังกัดเสนอรายชื่อให้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

**๓. หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาคัดเลือก**

๓.๑ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจาก

๑) ข้อเสนอเกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่  
ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน

โดยให้จัดทำ “ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก” จำนวน ๑ ฉบับ ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ ) ซึ่งข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความรู้ ความสามารถ ในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนแนวทางการปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นรวมทั้งจะต้องส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติราชการในหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามข้อ ๑

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ผู้นำเสนอข้อเสนอลงนามในเอกสารข้อเสนอ และข้อเสนอดังกล่าวจะต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือกตามข้อ ๑ เท่านั้น หากไม่เกี่ยวข้องแล้วคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ จะไม่นำมาพิจารณาให้คะแนนในองค์ประกอบนี้

๒) ความสามารถในการพัฒนานโยบาย การวางแผน การวินิจฉัย และการแก้ไขปัญหา

โดยให้จัดทำ “ผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก” จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖) ซึ่งผลงานดังกล่าวควรจะต้องแสดงถึงความสามารถในการบริหารจัดการ เพื่อให้งานที่รับผิดชอบบรรลุผลสำเร็จ โดยให้แสดงถึง (๑) ที่มา (๒) แนวคิด (๓) กลยุทธ์ในการดำเนินงาน (๔) ประโยชน์ที่ทางราชการ และ/หรือประชาชนได้รับ (๕) ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ (๖) ข้อเสนอแนะ และ (๗) ความภาคภูมิใจและเหตุผลที่ภาคภูมิใจ

ทั้งนี้ ให้ผู้นำเสนอผลงานลงนามในเอกสารผลงาน และต้องมีผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานขณะนั้นเป็นผู้รับรองผลงาน ดังนี้

(๑) ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

(๑.๑) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทบริหาร ระดับต้น : สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

(๑.๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ ระดับต้น : สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(๒) ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคและศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ ระดับสูง : สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส  
กรณีเป็นผลงานที่ทำร่วมกันหลายคน ให้ระบุสัดส่วนในการทำผลงานพร้อมทั้งให้ผู้ร่วมจัดทำผลงานรับรองผลงานด้วย

**๓.๒ ความประพฤติ และการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑๐ คะแนน**

พิจารณาจากความประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ โดยการประเมินของผู้บังคับบัญชา ดังนี้

๑) รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม (รองปลัดกระทรวงหรือรองอธิบดี) : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

๒) ผู้ว่าราชการจังหวัด และ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ควบคุมการปฏิบัติงาน : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๓) เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ : สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

**๓.๓ ประวัติการรับราชการ**

**จำนวน ๓๐ คะแนน**

พิจารณาจาก

๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๒) วุฒิการศึกษา

๓) ประวัติการดำเนินการทางวินัย

**๓.๔ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๓๐ คะแนน**

พิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหา ความเชี่ยวชาญทางการบริหาร สมรรถนะ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล/กระทรวงมหาดไทย บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ และภารกิจ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ ซึ่งประเมินโดยการสัมภาษณ์ประกอบการพิจารณาข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ และผลงานด้านบริหารฯ ตามข้อ ๓.๑ ของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กรมการพัฒนาชุมชน

**๔. การรับสมัคร**

ให้ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศและประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ ได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ระหว่างวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ และให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ กรอกใบสมัครพร้อมลงลายมือชื่อผู้สมัคร และให้ผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป ลงนามรับรองการสมัคร (เอกสารแนบ ๑)

๔.๒ จัดทำเอกสารประกอบการสมัคร ดังนี้

๑) สำเนา ก.พ. ๗ (โดยให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า) จำนวน ๒ ชุด

๒) แบบสรุปข้อมูลบุคคล (ประวัติย่อ) จำนวน ๑๑ ชุด (เอกสารแนบ ๒)

๓) จัดทำเอกสารผลงาน ประกอบด้วย

(๓.๑) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ เรื่อง

(๓.๒) ผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก จำนวน ๑ เรื่อง

โดยให้รวมเอกสารตามข้อ (๓.๑) และ (๓.๒) เข้าเป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติก) จำนวน ๑๑ ชุด (พร้อมบันทึกเอกสารดังกล่าวซึ่งมีการลงนามของผู้เสนอเอกสาร ผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมจัดทำ รับรองผลงานเรียบร้อยแล้ว ในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่น CD จำนวน ๒ แผ่น

๔.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามข้อ ๓.๒ ดำเนินการเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย (เอกสารแนบ ๓) แล้วส่งแบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก

/เพื่อเลื่อน...

เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในทางลับ ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกฯ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรวบรวมเอกสารตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓ พร้อมจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย (เอกสารแนบ ๔) และแบบรายงานประวัติการดำรงตำแหน่ง (เอกสารแนบ ๕) แล้วนำส่งด้วยตนเองที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๖.๓๐ น.

**๕. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง**

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กรมการพัฒนาชุมชน จะประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศ พร้อมวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ให้ทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)  
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

**ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก**  
**เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย**  
 \* \* \* \* \*

ข้าพเจ้าขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ตำแหน่ง .....

๑. ชื่อ ..... สกุล .....

๒. วัน เดือน ปีเกิด ..... อายุปัจจุบัน ..... ปี ปีเกษียณอายุราชการ .....

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง .....

ประเภท/ระดับ ( ) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

( ) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

( ) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เงินเดือน ..... บาท เงินประจำตำแหน่ง .....

กอง/สำนัก ..... กรม/จังหวัด .....

โทรศัพท์ ..... โทรสาร ..... E - mail .....

๔. ประวัติการศึกษา.....

๕. ประวัติการรับราชการ

๕.๑ วันบรรจุเข้ารับราชการ ..... ตำแหน่ง .....

ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม ..... ปี ..... เดือน (นับถึงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒)

๕.๒ ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตามประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑  
 (นับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการทุกระดับ)

๑) ต่างสายงาน จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

๒) ต่างหน่วยงาน จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

๓) ต่างพื้นที่ จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

๔) ต่างลักษณะงาน จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

**หมายเหตุ :** ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่า สองอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปี สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ต้องมีประสบการณ์ในการ ปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่าสามอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าสองปี

๖. ชื่อข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ จำนวน ๑ เรื่อง

.....

๗. ชื่อผลงานด้านการบริหารฯ จำนวน ๑ เรื่อง

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงลายมือชื่อ ..... ผู้สมัคร  
 (.....)

ตำแหน่ง .....

วัน เดือน ปี .....

ลงลายมือชื่อ ..... ผู้บังคับบัญชา  
 (.....)

ตำแหน่ง .....

วัน เดือน ปี .....

(ตัวอย่าง)

เอกสารแนบ ๒

ข้อมูลบุคคล

ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย  
กรมการพัฒนาชุมชน

ติดรูปถ่ายสีขนาด  
๑ x ๑.๕ นิ้ว  
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี  
(ห้ามถ่ายเอกสาร)

ประวัติย่อ

ชื่อ -สกุล นายรักชนบท ประสานพัฒนกิจ  
วัน เดือน ปี เกิด ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๐๕  
ภูมิลำเนา จังหวัดนครศรีธรรมราช  
วันเข้ารับราชการ ๑ มีนาคม ๒๕๒๖  
วันเกษียณอายุราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕  
สถานภาพครอบครัว สมรส  
วุฒิการศึกษาปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
ปริญญาโทศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
ผ่านหลักสูตรอบรม -นักบริหารงานพัฒนาชุมชน ระดับกลาง (นพท.) รุ่นที่ ๗ (พ.ศ. ๒๕๔๐)  
-นักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) รุ่นที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๔๖)  
-นักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ ๖๗ (พ.ศ. ๒๕๕๔)

ประวัติการดำรงตำแหน่ง

(ตัวอย่าง)

- ๑ ก.พ. ๒๕๕๗ ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด (ผู้อำนวยการ ต้น) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพัทลุง - ปัจจุบัน
- ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๕ ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด (ผู้อำนวยการ ต้น) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล
- ๑๒ พ.ย. ๒๕๕๓ ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด (ผู้อำนวยการ ต้น) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระนอง
- ๑๑ ธ.ค. ๒๕๕๑ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ต
- ๒๕ ส.ค. ๒๕๔๘ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน ๘ว สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต
- ๑๕ ก.ค. ๒๕๔๐ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน ๗ว สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว
- ๗ เม.ย. ๒๕๓๖ ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๖ สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร
- ๑ มี.ค. ๒๕๓๐ ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๕ สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร
- ๑ มี.ค. ๒๕๒๘ ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๔ สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร
- ๑ มี.ค. ๒๕๒๖ ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๓ สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. ให้สรุปประวัติการดำรงตำแหน่งให้กรอกเฉพาะการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ หรือการเลื่อนระดับ ภายใน ๑ หน้ากระดาษ A๔ จัดทำ ๑๑ ชุด  
๒. รูปถ่ายสีขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว (ใช้รูปถ่ายตัวจริงห้ามถ่ายเอกสาร)

แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติและคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน  
เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย

ผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล .....

ตำแหน่ง .....

สังกัด .....

กรณีผู้รับการประเมินสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง มากกว่า ๑ ตำแหน่ง  
ให้ผู้ประเมินเสนอความเห็นในแบบเสนอความเห็นฯ แยกเป็นคนละฉบับ สำหรับประกอบการคัดเลือกฯ  
แต่ละตำแหน่ง พร้อมระบุชื่อตำแหน่งในแบบเสนอความเห็นฯ ให้ถูกต้องชัดเจนด้วย

สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่ง .....

(โปรดระบุชื่อตำแหน่ง)

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

(ประกาศคัดเลือกฯ มกราคม ๒๕๖๒)

แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติ และคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน  
เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย

ตำแหน่ง.....

(โปรดระบุชื่อตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ)

ของ.....

ส่วนที่ ๑ พฤติกรรม

รายการประเมิน	ระดับสมรรถนะที่มีในปัจจุบัน					ความเห็นเพิ่มเติม
	น้อย มาก	น้อย	ปาน กลาง	สูง	สูงมาก	
๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์						
๒) บริการที่ดี						
๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ						
๔) จริยธรรม						
๕) ความร่วมแรงร่วมใจ						
๖) การคิดวิเคราะห์						
๗) การมองภาพองค์รวม						
๘) ความเป็นผู้นำ						
๙) ศิลปะการสื่อสารจูงใจ						
๑๐) การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ						

( )

ตำแหน่ง .....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ผู้ประเมิน

ส่วนที่ ๒ คุณลักษณะการปฏิบัติงาน

รายการประเมิน	ระดับผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ					ความเห็นเพิ่มเติม
	ควรปรับปรุง	ค่อนข้างพอใช้	พอใช้	ดี	ดีเด่น	
๑) คุณภาพของงาน						
๒) ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้						
๓) การยอมรับของเพื่อนร่วมงาน ในผลงาน						
๔) การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา						
๕) ความรับผิดชอบ						
๖) ความอดุสาหะ						
๗) การรักษาวินัย						
๘) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็น ข้าราชการ						
๙) การจัดระบบการทำงานที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้						

( )

ตำแหน่ง .....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ผู้ประเมิน

แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย

สังกัดหน่วยงาน (สำนัก กอง สพจ.).....

จำนวนผู้มีคุณสมบัติทั้งสิ้น.....ราย จำนวนผู้สมัคร.....ราย จำนวนผู้ไม่ประสงค์สมัคร.....ราย

๑. กลุ่มผู้สมัคร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง				ตำแหน่งที่สมัคร
			ชำนาญการพิเศษ		อำนวยการต้น		
			ปกติ	จชต.	ปกติ	จชต.	

๒. กลุ่มผู้ไม่ประสงค์สมัคร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่ไม่สมัคร

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ : ให้ระบุระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ทั้งระยะเวลาปกติและระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่เป็นการประจําในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (วชต.) ตามที่ ระกาศกำหนด โดยให้ระบุตั้งแต่เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของการดำรงตำแหน่งนั้นๆ เช่น ๒ มิ.ย.๕๖ - ๓ ม.ค.๕๕ , ๒ มิ.ย.๕๖ - ปัจจุบัน เป็นต้น

แบบรายงานประวัติการดำรงตำแหน่ง

สังกัดหน่วยงาน ( สำนัก/กอง/สพจ.) ..... (๑)  
 ชื่อตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ..... (๒)  
 จำนวน ..... (๓) ..... ราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๔)											วุฒิการศึกษา (๕)	วิทย (๖)	ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (๗)		หมายเหตุ		
			อาวุโส				ชำนาญการพิเศษ				จำนวนการต้น					ครบ	ไม่ครบ			
			ปกติ		จชต.		ปกติ		จชต.		ปกติ		จชต.							
			เริ่ม	สิ้นสุด	เริ่ม	สิ้นสุด	เริ่ม	สิ้นสุด	เริ่ม	สิ้นสุด	เริ่ม	สิ้นสุด	เริ่ม			สิ้นสุด				

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน  
 (.....)  
 (ผอ.กอง/สำนัก/พจ).....  
 วันที่.....

ผู้ประสานงาน ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง/สังกัด..... โทรศัพท์.....

- หมายเหตุ (๑) คือ ให้ระบุชื่อหน่วยงานของข้าราชการผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ  
 (๒) คือ ให้ระบุชื่อตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือกฯ โดยจะร้องจัดทำแบบรายงานประวัติการดำรงตำแหน่งแยกเป็นคนละฉบับสำหรับการคัดเลือกฯ ในแต่ละตำแหน่ง  
 (๓) คือ ให้ระบุจำนวนข้าราชการที่เข้ารับการคัดเลือกฯ ในตำแหน่งนี้  
 (๔) คือ ให้ระบุระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ทั้งระยะเวลาปกติและระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นการประจําพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จชต.) ตามที่ประกาศกำหนด โดยให้ระบุตั้งแต่วันเริ่มต้น ถึงสิ้นสุดของกาลดำรงตำแหน่งนั้น ๆ (ใช้ตัวเลขอารบิก) ถ้าดำรงตำแหน่งถึงปัจจุบัน ให้ส่วนที่ 10 มกราคม 2562 เป็นวันสิ้นสุดการดำรงตำแหน่ง  
 (๕) คือ ให้ระบุวุฒิการศึกษาที่สูงสุด ได้แก่ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี , ปริญญาตรี , ปริญญาโท , ปริญญาเอก (ทั้งนี้ ต้องเป็นคุณวุฒิที่สำนักงาน ก.พ. รับรอง)  
 (๖) คือ ให้ระบุประวัติทางวินัย ได้แก่ ไม่มีประวัติวินัย, ถูกลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง, ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง (ถ้าเคยถูกลงโทษให้ระบุโทษ และวันที่ต้องโทษ)  
 (๗) คือ ให้ระบุประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด และตามประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย  
 (ประกาศคัดเลือกฯ มกราคม ๒๕๖๒)