



ที่ ฉช ๐๐๑๙/ว ๖๖๓๘

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ ฉช ๒๔๐๐๐

๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จำนวน ๑ เล่ม
๒. แบบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับกรอบและทิศทางการนำองค์กรตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

จังหวัดฉะเชิงเทรา ขอให้อำเภอได้มอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้บุคลากรในสังกัดได้ศึกษาทำความเข้าใจ ยึดถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ แล้วลงนามรับทราบนโยบายฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่งให้จังหวัดฉะเชิงเทรา ภายในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอัครประอร นิยม)
พัฒนากิจการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐-๓๕๓๓-๖๕๔๒

โทรสาร ๐-๓๕๓๓-๖๕๔๑



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง และประชาชนสามารถพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

กรมการพัฒนาชุมชน จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒


กรมการพัฒนาชุมชนเป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงมหาดไทย มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน การขับเคลื่อนเศรษฐกิจชุมชนฐานราก ให้มีความเข้มแข็งและมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเสริมสร้างทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล โดยสนับสนุนให้มีการจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ ศึกษา วิเคราะห์ การวิจัย การจัดทำ ยุทธศาสตร์ชุมชน ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน เพื่อให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

ในฐานะผู้บริหารกรมการพัฒนาชุมชน เห็นควรมีการทบทวนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดีของกรมการพัฒนาชุมชน ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับโครงสร้าง ของส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย คู่มือแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจของ กรมการพัฒนาชุมชนด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแนวทางยึดถือในการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน โดยให้

๑. มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. มีนโยบายที่ชัดเจน เพื่อกระตุ้นการปรับระบบราชการสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยการสนับสนุน การเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการพัฒนาชุมชน
๓. มีความรับผิดชอบตามการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน
๔. มีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส
๕. มีการปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมจรรยาข้าราชการ และมีระบบการต่อต้านการทุจริต
๖. มีระบบบริหารงานที่ดี ยึดระบบคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมุ่งเน้นผลประโยชน์ ส่วนรวม มีความเป็นธรรมในการมอบหมายงานยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐาน การปฏิบัติงาน การบริหารงบประมาณที่ยึดหลักความคุ้มค่า และการบริหารงานบุคคลที่ยึดหลักการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์

ทั้งนี้ เพื่อสร้างเสริมให้กรมการพัฒนาชุมชนเป็นองค์การที่มีคุณภาพและคุณธรรม พร้อมสร้างความมั่นใจ ความศรัทธา และความไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงเป็นองค์การ ที่ปลอดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ การรับผลประโยชน์ทับซ้อน และปลอดการรับสินบน

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการทบทวนและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย ทั้งยังเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่างกรมการพัฒนาชุมชน และบุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชน จึงขอให้ทุกคนยึดถือปฏิบัติเป็นหลักปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ)..... 

(นายนิสิต จันทรสมวงศ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชนมีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน กรมการพัฒนาชุมชนได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขึ้น โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายฯ ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีมีองค์ประกอบสำคัญ ๆ คือ (๑) ทัศนคติขององค์กร (๒) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กร และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน และ (๓) แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน

เพื่อแสดงความมุ่งมั่น ต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไว้ ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้านนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นทำงาน โดยยึดหลักของกฎหมาย นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากภายใต้แนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก สร้างความสุขมวลรวมชุมชน และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
๒. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม ความสามัคคี เป็นหลักในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๓. มุ่งเน้นการบริหารจัดการเงินทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล
๔. บูรณาการความเชื่อมโยงงานตามภารกิจและขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากภายใต้แนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นพัฒนาระบบการให้บริการที่คำนึงถึงประโยชน์สุข การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

๑. สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการงานด้านวิชาการ หรือข้อมูลงานพัฒนาชุมชน
๒. พัฒนาช่องทางการสื่อสารผ่านสังคมออนไลน์สู่ผู้นำ กลุ่มองค์กร และเครือข่ายงานพัฒนาชุมชน ให้ครอบคลุมทุกระดับ

/๓. สนับสนุน...

๓. สนับสนุนการพัฒนากระบวนการให้บริการของทุกกระบวนการ

๔. มุ่งเน้นการบริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. นโยบายด้านองค์การ

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านนโยบายด้านองค์การ โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนงานขององค์การ

๒. มุ่งเน้นการส่งเสริมและวางกลไกสร้างความโปร่งใส การต่อต้านคอร์รัปชัน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และปลอดการรับสินบน

๓. มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม และค่านิยมขององค์การ

๔. มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในการพัฒนาให้องค์กรมีความทันสมัย และยกระดับระบบบริการภาครัฐ

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากร ให้มีศักยภาพและประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักกฎหมายโดยเคร่งครัด

แนวทางปฏิบัติ

๑. บริหารจัดการงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบาย และใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และมีประสิทธิภาพ

๒. ส่งเสริมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นและความผูกพันต่อองค์การ

๓. มุ่งเน้นพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรให้มีศักยภาพ ในด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน

๔. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักกฎหมาย โดยเคร่งครัด สร้างสมดุลชีวิตการทำงานและครอบครัว (Quality of Life)



แบบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด (ชื่อหน่วยงาน).....

๑. ข้าพเจ้าได้รับทราบประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรรมการพัฒนาชุมชน เรียบร้อยแล้ว

๒. ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัดรับทราบและความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีทั้ง ๔ ด้าน ซึ่งระบุไว้ นำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดหรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรรมการพัฒนาชุมชน มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

