



ที่ นช ๐๐๑๘/ ๑๔๖๒๙

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ นช ๒๔๐๐๐

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ
และประเภททั่วไป

เรียน นายอำเภอสนามชัยเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย	จำนวน ๑ ชุด
๒. กำหนดการจัดกิจกรรมฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบสรุปผลงานย้อนหลังฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินการจัดกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมโฆษะ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ได้แก่ข้าราชการประเภทวิชาการและข้าราชการประเภททั่วไป ในสังกัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กลุ่มเป้าหมาย ๔๐ คน และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ได้แก่ข้าราชการประเภทวิชาการ และข้าราชการประเภททั่วไป ในสังกัดส่วนกลาง ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้ กลุ่มเป้าหมาย ๖๘ คน

เพื่อให้การดำเนินการจัดกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดฉะเชิงเทรา ขอให้อำเภอแจ้งให้นายเฉลิมศักดิ์ ประทับทอง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสนามชัยเขต เข้าร่วมกิจกรรมในรุ่นที่ ๒ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยให้จัดทำแบบสรุปผลงานย้อนหลัง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ แล้วนำส่งเจ้าหน้าที่ในวันรายงานตัวเข้าร่วมกิจกรรม สำหรับค่าใช้จ่ายในการเดินทางเข้าร่วมโครงการฯ ให้เบิกจากงบประมาณโครงการโดยประหยัดและเท่าที่จำเป็น

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวฉัตรประอร นิยม)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐-๓๕๓๓-๖๕๔๒

โทรสาร ๐-๓๕๓๓-๖๕๔๑



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง และประชาชนสามารถพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔

บัญชีรายชื่อกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ลำดับที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
1	นางสาว คัทลียา	วิษณะสวัสดิ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กองคลัง	
2	นางสาว สุพัตรา	สอนแสง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน	
3	นางสาว ชลธิชา	เหมวรชาติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน	
4	นางสาว อิศรา	ปิ่นแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	
5	นางสาว กวีธิดา	ใจศิริ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน	
6	นางสาว รวิษอร	สัมฤทธิ์กิจเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
7	นางสาว อัญชนก	นามเจิง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
8	นาย ภัทรารุช	ปะดิ่งอาโต	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
9	นางสาว จิราพร	วรรณเวช	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี	
10	นางสาว วาริสสา	โพธิ์พันธุ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี	
11	นางสาว อภิญญา	วงศ์สมบัติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี	
12	นางสาว บุหลัน	อนันตภักดิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด	
13	นาย ณัฐวัฒน์	เพชรพิชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท	
14	นางสาว อภิรมย์	ไทรเมือง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม	
15	นางสาว พิษญาภา	มากสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี	
16	นาย เฉลิมศักดิ์	ประทับทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	
17	นางสาว ดาราพร	คงมา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี	
18	นางสาว สิริณญา	ศิริบูรณ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
19	นาย ปรีดี	พิมพ์สุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
20	นาย สีระชัย	อินทะแสน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี	
21	นาย คิมพันธ์	โล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี	
22	นาย รณชัย	มั่งใหม่	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี	
23	นาย อนุพันธ์	รอยทองคำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรปราการ	
24	นางสาว อัจฉรีย์	มานะกิจ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม	
25	นางสาว สิริกร	ฝ้ายจारी	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี	
26	นาย สัจญา	ศรีวิไล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี	
27	นาย รณรงค์	พิมพ์วง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี	
28	นางสาว แสงตะวัน	เอี่ยมศุก	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี	
29	นาย จตุรพร	พูลเพิ่ม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุพรรณบุรี	
30	นาง ณัฐนิชา	ศรีโยธา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุพรรณบุรี	
31	นาย มนตรี	นาคเกษม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอ่างทอง	

(Handwritten signature)

กำหนดการจัดกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

วัน เวลา สถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมโฆษะ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

วันที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

กำหนดการจัดกิจกรรม

วันที่ ๑

- ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ลงทะเบียน/รายงานตัว/ปฐมนิเทศ/พิธีเปิด
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. พิธีเปิดและมอบนโยบายการขับเคลื่อนกิจกรรมตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยท่านอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)
- ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. บรรยายพิเศษหัวข้อ “แนวทางการขับเคลื่อนงานสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน
ในไตรมาส ๑-๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ให้บรรลุผลสำเร็จในพื้นที่
จังหวัดและอำเภอ” โดยรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายสมหวัง พ่วงบางโพ)
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยายพิเศษหัวข้อ “เส้นทางความก้าวหน้าและการบริหารทรัพยากรบุคคล
อย่างมีประสิทธิภาพ” โดยผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. การบรรยาย “ความเป็นมาของโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป และผลการดำเนินงานที่ผ่านมา”
โดยหัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและประเมินผล
- ๑๗.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. การบรรยาย “หลักเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ” โดยหัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและประเมินผล

วันที่ ๒

- ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย “แนวทางการเขียนเค้าโครงเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน”
โดย นายพิเศษ นันตะห่มัน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. การฝึกปฏิบัติจริงในการจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน และ
(แบ่งกลุ่มตามการนำเสนอเค้าโครง) โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน/กองการเจ้าหน้าที่
- ๑๗.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. อภิปรายโดยการแบ่งกลุ่มและฝึกปฏิบัติจริงจัดทำเอกสารประกอบประเมินบุคคลเพื่อเลื่อน
ขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ
โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน/กองการเจ้าหน้าที่

วันที่ ๓

- ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. อภิปราย “แนวทางการจัดทำเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน
ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป” โดย วิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน/กองการเจ้าหน้าที่
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. การบรรยาย “จริยธรรมและวินัยข้าราชการในการจัดทำผลงานทางวิชาการ”
โดยหัวหน้ากลุ่มงานเสริมสร้างวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม
- ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. การบรรยาย “มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและ
ผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล” โดยหัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและประเมินผล
- ๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. สรุปประเมินผล โดยหัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและประเมินผล

หมายเหตุ

- อาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๕.๐๐ น.
- อาหารเช้าเวลา ๐๗.๐๐ น. - อาหารเย็นเวลา ๑๘.๐๐ น.
- สามารถปรับเปลี่ยนเวลาได้ตามความเหมาะสม
- การแต่งกายชุดสุภาพ



แบบสรุปผลงานย้อนหลัง

เพื่อประกอบการเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป

ชื่อเจ้าของผลงาน.....ตำแหน่ง.....

ชื่อกิจกรรม/ผลงานเด่นที่ผ่านมา (ตามที่เสนอมาในแบบตอบรับ).....

ปีที่ดำเนินการ.....สถานที่ดำเนินการ.....

เทคนิค ๕W๑H	สรุปผลการดำเนินงานโดยย่อ (ไม่เกิน ๒ แผ่น) (วิธีการเขียนผ่านเทคนิค ๕W๑H)
- Who	ใคร (ในกิจกรรมนั้นมีใครบ้างที่เข้ามามีส่วนร่วม)
- What	ทำอะไร (แต่ละคนมีบทบาทหน้าที่ในแต่ละกิจกรรมอะไรบ้าง)
- Where	ที่ไหน (กิจกรรมที่ดำเนินการนั้นอยู่ที่ไหน/สถานที่ดำเนินการ)
- When	เมื่อไหร่ (กิจกรรมที่ดำเนินการนั้นเริ่มดำเนินการเมื่อวัน เดือน ปี ไດ ทั้งนี้ให้ระบุห้วงระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรมด้วย)
- Why	ทำไม (เหตุใดหรือเพราะอะไรจึงได้ดำเนินกิจกรรม)
- How	ทำอย่างไร (กิจกรรมที่ดำเนินการนั้นมีรูปแบบ/กระบวนการ/ขั้นตอนดำเนินงาน/เทคนิค/วิธีการอย่างไร)

หมายเหตุ ให้ข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย ดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำแบบสรุปผลงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี โดยเลือก โครงการ/กิจกรรม/งาน อย่างน้อยจำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม/งาน สำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ
- จัดทำแบบสรุปผลงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๒ ปี โดยเลือก โครงการ/กิจกรรม/งาน อย่างน้อยจำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม/งาน สำหรับข้าราชการประเภททั่วไป