

ที่ ฉข ๐๐๑๙/ว ๘๕๕



สำนักงานพัฒนาชุมชนฉะเชิงเทรา  
ถนนเรืองวุฒิ ฉข ๒๔๐๐๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น

เรียน พัฒนาการอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๑๒๓๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า นายกรัฐมนตรีได้มีบัญชาให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนดแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์กร เพิ่มเติมจากการประเมินปกติประจำปี โดยให้มีประเด็นการประเมินผู้บริหาร ๑๐ ประเด็น และให้มีการประเมินทุก ๖ เดือน โดยกลุ่มผู้ถูกประเมิน ได้แก่ ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดีหรือเทียบเท่า ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ ผู้บริหารท้องถิ่น และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ซึ่งในประเด็นการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการได้ประชุมหารือร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกำหนดแนวทางการประเมินตามหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์กร (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประกอบด้วย (๑) การลดพลังงาน (๒) การลดกระดาษ (๓) การประหยัดงบประมาณ (๔) การกำกับดูแลการทุจริต (๕) วิสัยทัศน์ (๖) การบริหารงานในองค์กรที่ริเริ่ม แก้ไขข้อบกพร่อง (๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลและขีดความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้นทุก ๖ เดือน (๘) การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร (๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา (๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

เพื่อให้การประเมินผู้บริหารองค์กร (ผู้บริหารท้องถิ่น) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดฉะเชิงเทรา จึงแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินผู้บริหารองค์กร (ผู้บริหารท้องถิ่น) สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมีพัฒนาการอำเภอ เป็นคณะทำงานตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับอำเภอ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันฐพงษ์ วิหคเทียร)  
พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา

ฝ่ายอำนวยการ

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๕๑-๑๒๓๙



คำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ๑๒๗๕/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)

ด้วยนายกรัฐมนตรียกมีบัญชาให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนดแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ เพิ่มเติมจากการประเมินปกติประจำปี โดยให้มีประเด็นการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ๑๐ ประเด็น ประกอบด้วย (๑) การลดพลังงาน (๒) การลดกระดาษ (๓) การประหยัดงบประมาณ (๔) การกำกับดูแลการทุจริต (๕) วิสัยทัศน์ (๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่มแก้ไขข้อบกพร่อง (๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลและขีดความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้นทุก ๖ เดือน (๘) การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ (๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา (๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและให้มีการประเมินทุก ๖ เดือน

เพื่อให้การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ดังนี้

๑. คณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับจังหวัด ประกอบด้วย
  - ๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา (นายชาติป รุจนเสรี) หัวหน้าคณะทำงาน
  - ๑.๒ ปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา คณะทำงาน
  - ๑.๓ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดฉะเชิงเทรา คณะทำงาน
  - ๑.๔ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา คณะทำงาน
  - ๑.๕ พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา คณะทำงาน
  - ๑.๖ ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา คณะทำงานและเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ ตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินตนเองของผู้บริหารท้องถิ่น กรณีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา และนายกเทศมนตรีเมืองฉะเชิงเทรา และรวบรวมผลการประเมินของนายกเทศมนตรีตำบล (เทศบาลตำบล) และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จากคณะทำงานตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อดำเนินการกลั่นกรองผลการประเมินก่อนเสนอให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามประเมิน

๒. คณะทำงานตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับอำเภอ ประกอบด้วย
  - ๒.๑ นายอำเภอ หัวหน้าคณะทำงาน
  - ๒.๒ สาธารณสุขอำเภอ คณะทำงาน
  - ๒.๓ พัฒนาการอำเภอ คณะทำงาน
  - ๒.๔ ท้องถิ่นอำเภอ คณะทำงานและเลขานุการ

โดยมีอำนาจ...

โดยมีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินตนเองของผู้บริหารท้องถิ่น  
ในกรณีของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกเทศมนตรีตำบล (เทศบาลตำบล) ส่งให้กับคณะทำงาน  
กลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับจังหวัด เพื่อดำเนินการกลั่นกรองผลการประเมินก่อนเสนอให้กับ  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุวิทย์ คำดี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา