

ที่ นช ๐๐๑๙/ว๑๑๘



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเรืองวุฒิ นช ๒๔๐๐๐

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง คู่มือประมวลจริยธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่

เรียน พัฒนาการอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือประมวลจริยธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดเชียงใหม่ ดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานกิจกรรมในลำดับที่ ๑๑ ส่วนราชการในสังกัดภูมิภาคมีการจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรม นอกเหนือจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ให้เป็นไปตามประกาศวาระจังหวัดเชียงใหม่ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการพลเรือนใน จังหวัดเชียงใหม่ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ และข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ จึงขอได้แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันฐพงษ์ วิหคเทียร)
พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่

ฝ่ายอำนวยการ

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๕๑-๓๖๔๐/๐-๓๘๕๑-๑๒๓๔



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔

คู่มือประมวลจริยธรรม
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

ฝ่ายอำนวยการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา
โทร. ๐๓๘-๕๑๓๖๕๐, ๐๓๘-๕๑๑๒๓๙

คู่มือประมวลจริยธรรม
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ในฐานะหน่วยงานซึ่งปฏิบัติงานด้านเสริมสร้างจริยธรรมในองค์กรและเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายในการประสานงานจัดทำประมวลจริยธรรมของจังหวัดฉะเชิงเทราและกรมการพัฒนาชุมชน รวมทั้งมีบทบาทในการติดตาม ควบคุม และดูแลให้ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม และข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙ จึงได้จัดทำคู่มือจริยธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนฉบับนี้ขึ้น โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับประกาศวาระจังหวัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในจังหวัดฉะเชิงเทรา ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗ ให้เป็นไปตามมติที่ประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ ทั้งในมาตรฐานทางจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ และขั้นตอนลงโทษ เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้รับทราบและนำมายึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ เสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร และเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม อันจะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ

วัตถุประสงค์ของการจัดทำ เพื่อความคาดหวังต่อผลสัมฤทธิ์ หรือ ผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการจัดทำคู่มือจริยธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งแบ่งเป็นระดับความสำเร็จที่คาดหวัง ดังนี้

ระดับที่ ๑ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีความเข้าใจในเนื้อหาและความหมายที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมอย่างถ่องแท้

ระดับที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีการยอมรับต่อคุณค่าของมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม และนำมายึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๓ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนยอมรับและนำไปปฏิบัติจนเป็นปกติวิสัย

มาตรฐานจริยธรรมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

๑. ต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม
๒. ต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๓. ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
๔. ต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม
๕. ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
๖. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

/๗. ต้องปฏิบัติ...

๗. ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
๙. ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๑๐. ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

กลไกบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

๑. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์เพื่อข้าราชการ ประชาชน ทั้งนี้ ให้พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา กำกับ ดูแลการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้
๒. กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า มีข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา หรือผู้ที่ได้รับการมอบหมายเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณา ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ

ขั้นตอนการลงโทษ

ขั้นตอนการลงโทษ เป็นขั้นตอนที่มีบทบาทเมื่อมีการสอบสวนและพบว่ามีการกระทำความผิดฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน โดยหน่วยงานจะกำหนดมาตรการในการลงโทษตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด ตามหลักการจะพิจารณาจากระดับความร้ายแรง ซึ่งขึ้นอยู่กับบุคคลผู้กระทำ (เป็นบุคคลที่สังคมคาดหวังต่อการกระทำมาน้อยเพียงใด) ผลเสียหายต่อสังคม และลักษณะของการกระทำ เป็นต้น และหากกรณีเป็นการประพฤติปฏิบัติ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมซึ่งเป็นความผิดทางวินัยหรือเป็นความผิดทางอาญา ต้องดำเนินการตามกระบวนการลงโทษ ทางวินัยหรือทางอาญาโดยตรง ส่วนกรณีที่มีใช่ความผิดทางอาญาหรือทางวินัย ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตัดเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เข้าสู่ตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่ง เลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการส่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี โดยขั้นตอนการลงโทษตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

๑. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา
๒. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งเป็นความผิดทางอาญาให้พิจารณา ดำเนินการตามกฎหมายอีกส่วนหนึ่ง

/เมื่อมีการ...

เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การดำเนินการทาง วินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้าง

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน และการพิจารณาความดีความชอบ จะต้องคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

ข้อมูลอ้างอิง : ประกาศวาระจังหวัดฉะเชิงเทราด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการพลเรือนใน จังหวัดฉะเชิงเทรา ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗
: ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒
: ข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙